



# МІНІСТЕРСТВО ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

Мінцифри

вул. Ділова, 24, м. Київ, 03150, тел. (044) 207-17-30

E-mail: hello@thedigital.gov.ua, сайт: www.thedigital.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 43220851

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_ На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

## **Zaput**

foi+request-102032-

0a10a82e@dostup.pravda.com.ua

## **Секретаріат Кабінету Міністрів України**

Міністерство цифрової трансформації України за результатами розгляду запиту на отримання публічної інформації Zaput від 01.06.2022, надісланого листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 06.06.2022 № 10660/0/2-22, щодо розміру надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо-важливої роботи, премій, матеріальної допомоги та інших грошових виплат за березень – травень 2022 року повідомляє.

Частиною другою статті 19 Конституції України визначено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно зі статтею 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Відповідно до частини третьої статті 50 Закону України «Про державну службу» загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

З огляду на зазначене, державним службовцям Мінцифри премія у березні – травні 2022 року нараховувалась у розмірі до 30 відсотків посадового окладу.

Відповідно до Закону України «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 304 «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», від 08.08.2016 № 500 «Про затвердження Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» та від 24.12.2019 № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу»



ДОКУМЕНТ СЕД МІНЦИФРИ АСКОД

Підписувач Турчак Іван Миронович

Сертифікат 3ED5083160DBC59B0400000BD10060033B40F00

Дійсний з 30.07.2020 14:39:09 по 30.07.2022 14:39:09



1/10-7-444-2022 від 09.06.2022

працівникам Мінцифри середній розмір надбавки за інтенсивність праці та виконання особливо-важливої роботи становив у березні – 154 %, у квітні – 146,6%, у травні 2022 року 182 %.

Працівникам Мінцифри за їх заявою відповідно до вищевказаних нормативно-правових актів надавалась грошова допомога при наданні щорічної основної відпустки та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.

Відповідно до частини першої статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до керівника розпорядника, вищого органу або суду.

**Державний секретар**

**Іван ТУРЧАК**