



ЗАПОРІЖЖЯ
ОБЛЕНЕРГО

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ЗАПОРІЖЖЯОБЛЕНЕРГО»
(ПАТ «Запоріжжяобленерго»)

вул. Сталеварів. 14. м. Запоріжжя, 69035. тел. (061) 228-51-59
E-mail: kanc@zoe.com.ua Web: http://www.zoe.com.ua Код ЄДРПОУ 00130926

11.07.2022 № 001-010/1364 На № _____ від _____

БОРОВИКУ Миколі Миколайовичу
foi+request-102467-842a9984@dostup.pravda.com.ua

Щодо оплати праці менеджменту
державних підприємств

Згідно з рішенням Конституційного Суду України від 20 січня 2012 року № 2-рп/2012 відповідно до частин першої, другої статті 32 Основного Закону України ніхто не може зазнавати втручання в його особисте і сімейне життя, крім випадків, передбачених Конституцією України; не допускається збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації про особу без її згоди, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Зазначеним вимогам Конституції України кореспондують положення законодавства України, якими передбачено, що: збирання, зберігання, використання і поширення інформації про особисте життя фізичної особи без її згоди не допускаються, крім випадків, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини (абзац другий частини першої статті 302 Цивільного кодексу України); поширення персональних даних без згоди суб'єкта персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини (частина друга статті 14 Закону України «Про захист персональних даних» від 1 червня 2010 року № 2297-VI (далі - Закон № 2297)); конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом (частина друга статті 21 Закону України «Про інформацію» від 2 жовтня 1992 року № 2657-XII зі змінами; розпорядники інформації, які володіють конфіденційною інформацією, можуть поширювати її лише за згодою осіб, які обмежили доступ до інформації, а за відсутності такої згоди - лише в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини (частина друга статті 7 Закону України «Про доступ до публічної інформації» від 13 січня 2011 року № 2939-VI).

Таким чином, лише фізична особа, якої стосується конфіденційна інформація, відповідно до конституційного та законодавчого регулювання права особи на збирання, зберігання, використання та поширення конфіденційної інформації має право вільно, на власний розсуд визначати порядок ознайомлення з нею інших осіб, держави та органів місцевого самоврядування, а також право на збереження її у таємниці.

Запитувана інформація щодо розміру заробітної плати за період з лютого 2022 року по травень 2022 року із зазначенням складових заробітної плати працівників Товариства є відомостями про фізичну особу, яка може бути конкретно ідентифікована, підставами для оприлюднення якої, без наявності згоди останньої, є одночасне виконання двох умов: наявність вимоги закону та необхідність захисту інтересів національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

В запиті гр. Миколи БОРОВИКА мають бути вказані (наведені) обґрунтування того, що дана інформація стосується інтересів національної безпеки, економічного добробуту та прав людини або впливає на вказані обставини.

ПАТ «Запоріжжяобленерго» є підприємством, яке має стратегічне значення для економіки і безпеки Держави (відповідно до Постанови КМУ № 83 від 04.03.2015 «Про затвердження переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави»).

Відповідно до частини четвертої статті 9 Закону України "Про критичну інфраструктуру" 16 листопада 2021 року № 1882-IX - енергозабезпечення належить до життєво важливих функцій та/або послуг, порушення яких призводить до негативних наслідків для національної безпеки України. Тому ПАТ "Запоріжжяобленерго" є підприємством критичної інфраструктури, його стабільна та безперебійна робота є вкрай важливою для життєдіяльності всього регіону - Запорізької області.

Таким чином, надання запитуваної інформації в період воєнного стану, зокрема щодо графіків роботи керівництва Товариства, може бути використане всупереч інтересам національної безпеки.

Разом з тим, відповідно до ст. 13 Закону України «Про доступ до публічної інформації» ПАТ «Запоріжжяобленерго» надаємо загальну інформацію щодо формування заробітної плати.

Оплата праці керівника Товариства здійснюється згідно з контрактом, посадовий оклад встановлено в кратному розмірі до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Товариства, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств». Оплата праці заступників керівника здійснюється відповідно до положень колективного договору Товариства, а саме встановлено почасово-преміальну систему оплати праці за фактично відпрацьований час, що базується на поєднанні фіксованої (базової) тарифної системи (основної зарплати, надбавок, гарантій і компенсацій, передбачених чинним законодавством) і гнучкої заохочувальної системи преміювання, посадовий оклад встановлено в кратному розмірі місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу, та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів місячних тарифних ставок (посадових окладів).

В.о. генерального директора



Олена АНГЕЛОВА