

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 234-52-70, E-mail: dsp@dsp.gov.ua

№ _____

На № _____

від _____

Юрію Павленку
@

Про розгляд запиту

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув запит Ю.Є. Павленка від 08.07.2022 (вх. від 08.07.2022. № 91/32-22), який надійшов листом Державного центру зайнятості від 13.07.2022 (вх. від 13.07.2022 № П-147/ПІ-22а) та повідомляє.

Відповідно до статті 49-2 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) у разі, якщо вивільнення є масовим відповідно до статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», власник або уповноважений ним орган, фізична особа, яка використовує найману працю, повідомляє державну службу зайнятості про заплановане вивільнення працівників.

Оскільки законодавством про працю не передбачено повідомлення Держпраці про масові вивільнення, зазначена у запиті інформація не узагальнюється, а тому надати її немає можливості.

Статтею 48 Закону України «Про зайнятість населення» передбачено, що масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця:

- 1) вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 20 до 100;
- 2) вивільнення 10 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300;
- 3) вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 301 до 1000;
- 4) вивільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 1001 і більше.

Показники масового вивільнення працівників, заходи із запобігання вивільненню та з мінімізації негативних наслідків передбачаються колективними договорами, угодами.

Відповідно до статті 241-1 КЗпП України строк, обчислюваний місяцями, закінчується у відповідне число останнього місяця строку. Якщо кінець строку, обчислюваного місяцями, припадає на такий місяць, що відповідного числа не має, то строк закінчується в останній день цього місяця.

У випадку зміни в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи,



Державна служба України з питань праці
№2442/4/4.2-38-22а від 19.07.2022
КЕП: Гончарук В. Ф. 19.07.2022 12:15
58E2D9E7F900307B0400000082252000A49C9200

організації, скорочення чисельності або штату працівників розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, а також строкового трудового договору до закінчення строку його чинності, здійснюється за ініціативою роботодавця на підставі пункту 1 частини першої статті 40 КЗпП України.

Разом із тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Директор

Володимир ГОНЧАРУК