



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: [meconom@me.gov.ua](mailto:meconom@me.gov.ua), код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Сергію ІВАНОВУ

foi+request-102921-  
@fda.com.ua

*Щодо надання роз'яснень*

Шановний пане Сергію!

Мінекономіки на виконання резолюції Секретаріату Кабінету Міністрів України від 29.07.2022 № 14957/0/2-22 розглянуло Ваш запит на інформацію від 22.07.2022 та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин” від 01.07.2022 № 2352-ІХ (далі – Закон № 2352), який набув чинності 19.07.2022, внесені зміни до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), якими передбачається виключення положення щодо збереження роботодавцем середнього заробітку працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення.

Враховуючи, що прикінцевими та перехідними положеннями Закону не визначено особливостей застосування норми частини третьої статті 119 КЗпП, то з дня набрання чинності Закону № 2352 за працівниками, призваними (прийнятими) до дня набрання чинності Законом № 2352 на військову службу, слід зберігати лише місце роботи (посаду).



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василієна**

Сертифікат [58E2D9E7F900307B0400000032CE340007FCA400](#)

Дійсний з [23.06.2022 0:00:00](#) по [22.06.2024 23:59:59](#)

Мінекономіки



4711-06/54484-09 від 02.08.2022 15:00

Відтак з моменту набрання чинності Законом, на нашу думку, не вбачається правових підстав для продовження виплати роботодавцем середньої заробітної плати працівникам, які були призвані (прийняті) на військову службу до дня набрання чинності Законом.

Разом з тим, відповідно до статті 9<sup>1</sup> КЗпП підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників.

Водночас повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА