



Прокуратура України
ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

вул. Різницька, 13/15, м. Київ, 01011 факс: (044) 280-26-03

e-mail: office@gp.gov.ua, web: www.gp.gov.ua

Код ЄДРПОУ 00034051

03.10.2022 № 24/3-1009 ВСК.22

На № _____ від _____

Григорію Сковороді

foi+request-104435-

64251e88@dostup.pravda.com.ua

На Ваш запит щодо надання інформації про виплачену заробітну плату Генеральному прокурору роз'яснюємо, що згідно із Законом України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Визначальним для публічної інформації є те, що вона повинна бути заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим або створеним суб'єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків.

Закон не передбачає проведення перевірки та виокремлення інформації за запитуваними критеріями, а відтак створення нової інформації.

З урахуванням викладеного повідомляємо, що заробітна плата Генерального прокурора у серпні 2022 року складалася з:

1. посадового окладу згідно із нормами статті 81 Закону України «Про прокуратуру» від 14.10.2014 № 1697-VII (далі – Закон) з урахуванням статті 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» від 02.12.2021 № 1928-IX, що становить 88 400,00 грн.;

2. надбавки за вислугу років відповідно до Закону у розмірі 15 відсотків посадового окладу;

3. надбавки за роботу в умовах режимних обмежень згідно із постановою Кабінету Міністрів України «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» від 15.06.1994 № 414, що дорівнює 15 відсоткам посадового окладу.

Розмір нарахованої заробітної плати Генеральному прокурору Костіну А.Є. у серпні 2022 року становить 126 304,29 грн.

Стосовно інформації щодо виплаченої заробітної плати повідомляємо, що згідно з нормами Податкового кодексу України від 02.12.2010 № 2755-VI податковий агент, що нараховує (виплачує, надає) оподатковуваний дохід на



користь платника податків, зобов'язаний утримувати податок з доходів фізичних осіб у тому числі, але не виключно у формі: заробітної плати, інших заохочувальних виплат або інших виплат і винагород, які нараховуються (виплачуються, надаються) платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами, та військовий збір.

Отже, відповідно до чинного законодавства з усіх нарахованих доходів утримуються обов'язкові платежі до бюджетів: військовий збір та податок з доходів фізичних осіб.

Статтею 115 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), статтею 24 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР визначено, що заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

При цьому розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Крім того, відповідно до статті 115 КЗпП України, частини першої статті 21 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки» заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, якщо інше не передбачено трудовим або колективним договором, що також є виплатою заробітної плати.

Отже, відомості про виплачену заробітну плату є не задокументованою, а розрахунковою інформацією, яка складається із декількох сум.

Таким чином, надання запитуваних даних стосовно розміру виплаченої заробітної плати передбачає саме створення нової інформації.

З огляду на викладене, до публічної інформації, що визначена статтею 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації», запитувана інформація не належить.

У разі незгоди з отриманою відповіддю, відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» Ви маєте право оскаржити її до керівництва Офісу Генерального прокурора або до суду.

**Начальник відділу розгляду
запитів на публічну інформацію**



Андрій СЬОМІЧ