



КОПІЯ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

25.07. 2016 року

м. Київ

№ 143

*Про затвердження Положення
про преміювання державних службовців
Державної судової адміністрації України*

Відповідно до статей 50 та 52 Закону України "Про державну службу", наказу Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646 "Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів) та частини п'ятої статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів", з метою підвищення зацікавленості працівників центрального апарату Державної судової адміністрації України у виконання завдань, здійсненні функцій і повноважень, покладених на Державну судову адміністрацію України Законом України "Про судоустрій і статус суддів", стимулювання їх праці, забезпечення належного рівня виконавської та трудової дисципліни,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання державних службовців Державної судової адміністрації України, що додається.
2. Управлінню організаційного забезпечення та контролю (Парубченко Т. В.) довести цей наказ до заступників Голови та керівників самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України не пізніше наступного робочого дня за днем видання цього наказу.
3. Керівникам самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України довести цей наказ до працівників відповідних самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України не пізніше наступного робочого дня за днем доведення цього наказу до керівників самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України.
4. Цей наказ набирає чинності одночасно з набранням чинності Законом України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова



З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної судової
адміністрації України

22. 07 2016 року № 143

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання державних службовців
Державної судової адміністрації України

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Законів України "Про державну службу" та "Про оплату праці" і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям Державної судової адміністрації України (далі – ДСА України).

2. Преміювання державних службовців ДСА України проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців ДСА України за доручену роботу або поставлені завдання.

3. Державним службовцям ДСА України можуть встановлюватись такі види премій:

1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;

2) місячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи ДСА України.

4. Встановлення премій державним службовцям ДСА України проводиться Головою ДСА України або особою, яка виконує його обов'язки відповідно до цього Положення.

5. Розмір премії державного службовця ДСА України встановлюється Головою ДСА України або особою, яка виконує його обов'язки шляхом видання відповідного наказу.

6. Встановлення премій Голові ДСА України проводиться Радою суддів України шляхом видання відповідного рішення.

7. Преміювання проводиться в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі на відповідний бюджетний рік.

8. Для цілей цього Положення періодом для преміювання вважається:

1) для нарахування місячної премії — календарний місяць з 1 по останнє число відповідного місяця;

2) для врахування особистого вкладу кожного державного службовця ДСА України в загальні результати роботи — період від дати, зазначеної в поданні про преміювання (Додаток 1 до цього Положення) за попередній місяць, по дату, зазначену в поданні про преміювання за поточний місяць.

II. Порядок визначення розміру премії державним службовцям ДСА України

1. Бухгалтерська служба ДСА України розраховує фонд преміювання ДСА України для нарахування всіх видів премії.

2. З метою визначення розміру місячної премії кожному державному службовцю ДСА України, крім Голови ДСА України, бухгалтерська служба ДСА України:

1) 80 відсотків розрахованого фонду преміювання ДСА України доводить керівникам самостійних структурних підрозділів для розподілу між працівниками відповідних підрозділів;

2) 20 відсотків такого фонду залишається для розподілу між працівниками ДСА України Головою ДСА України або особою, яка виконує його обов'язки.

3. Розмір місячної премії кожного державного службовця ДСА України залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи ДСА України з урахуванням таких критеріїв:

1) ініціативність у роботі;

2) якість виконання завдань, визначених положеннями про ДСА України, самостійний структурний підрозділ, у якому працює державний службовець, його посадовою інструкцією, а також дорученнями керівництва ДСА України та безпосереднього керівника державного службовця;

3) терміновість виконання завдань;

4) виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні національних реформ, роботі комісій, робочих груп тощо).

4. Преміювання державного службовця ДСА України за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців ДСА України, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році.

5. За періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати, місячна премія державним службовцям ДСА України не нараховується.

6. Місячна премія не нараховується державним службовцям ДСА України:

1) за період випробувального терміну, що був встановлений при прийнятті на роботу;

2) звільненим за власним бажанням, за ініціативою ДСА України або за угодою сторін у місяці звільнення, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнилися за станом здоров'я або згідно з пунктом 1 частини першої статті 40 КЗпП України;

3) на яких накладено дисциплінарне стягнення в місяці накладання такого стягнення.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Бухгалтерська служба ДСА України щомісяця розраховує фонд преміювання ДСА України в розрізі кожного самостійного структурного підрозділу, з урахуванням пункту 2 розділу II цього Положення, залежно від їхньої фактичної чисельності та доводить зазначену інформацію до відома їхніх керівників до 24 числа кожного місяця.

2. Керівники самостійних структурних підрозділів ДСА України або особи, які їх замінюють, на основі розрахунків, наданих бухгалтерською службою ДСА України, готують обґрунтоване подання щодо встановлення розміру місячної премії кожному державному службовцю з урахуванням пропозицій безпосередніх керівників державних службовців за погодженням із заступником Голови ДСА України, відповідно до розподілу функціональних повноважень, а також з головним бухгалтером або особою, яка виконує його обов'язки, у частині відповідності загального запропонованого розміру премії працівників підрозділу доведеному фонду преміювання.

3. Враховуючи особистий вклад в загальні результати роботи та виконання показників, зазначених у пункті 3 розділу II цього Положення, Головою ДСА України або особою, яка виконує його обов'язки, його заступниками, які спрямовують, координують і контролюють діяльність відповідних структурних підрозділів згідно з розподілом функціональних

повноважень може бути збільшено або зменшено розмір премії кожного працівника, а також позбавлено премії.

У випадку зазначення в поданні про преміювання різних розмірів премії працівника, запропонованих керівником самостійного структурного підрозділу та заступником Голови ДСА України, який спрямовує, координує та контролює діяльність такого підрозділу згідно з розподілом функціональних повноважень, рішення щодо розміру преміювання приймається Головою ДСА України або особою, яка виконує його обов'язки.

4. Подання про преміювання вносяться не пізніше 25 числа кожного місяця.

5. Проект наказу ДСА України про преміювання готується бухгалтерською службою ДСА України на підставі відповідних подань про преміювання за погодженням із структурними підрозділами, до функціональних повноважень яких належать кадрові та юридичні питання, та заступниками Голови ДСА України, які згідно з розподілом функціональних повноважень координують питання кадрового та правового забезпечення, та подається на розгляд Голові ДСА України або особі, яка виконує його обов'язки.

6. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається бухгалтерською службою ДСА України в межах фонду преміювання ДСА України.

7. Місячна премія державним службовцям ДСА України виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше грудня місяця року, у якому провадиться оцінювання службової діяльності.

Голова
Державної судової адміністрації України

З. Холоднюк

Голова профспілкової організації
Державної судової адміністрації України

О.Горбань

Голові ДСА України / В. о. Голови ДСА України

_____ (П.І.Б.)

ПОДАННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ

працівників _____

(назва самостійного структурного підрозділу ДСА України, далі – підрозділ)

за підсумками роботи за _____

(період, за який нараховується премія)

Враховуючи внесок кожного працівника підрозділу в загальні результати роботи Державної судової адміністрації України, прошу преміювати їх у наступних розмірах:

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові	Займана посада	Пропозиція керівника підрозділу		Пропозиція заступника керівника ДСА України, відповідно до розподілу функціональних повноважень	
			Розмір премії, %	Причина зменшення розміру премії в порівнянні з розміром, доведеним бухгалтерською службою ДСА України	Розмір премії, %	Причина зменшення розміру премії в порівнянні з розміром, запропонованим керівником підрозділу
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
...						

_____ (посада керівника підрозділу)

_____ (підпис)

_____ (ініціали та прізвище)

_____ . 201_ року



КОПІЯ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

28 липня 2017 р.

м. Київ

№ 607

*Про внесення змін до наказу Державної
судової адміністрації України
від 22 липня 2016 року № 143*

Відповідно до статей 50 та 52 Закону України "Про державну службу", частин другої та шостої статті 153 Закону України "Про судоустрій і статус суддів", наказу Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646 "Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів)" та з метою підвищення зацікавленості працівників Державної судової адміністрації України у виконанні завдань, здійсненні функцій і повноважень, покладених на Державну судову адміністрацію України законодавством, стимулювання їх праці, забезпечення належного рівня виконавської та трудової дисципліни

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до пункту 6 розділу I Положення про преміювання державних службовців Державної судової адміністрації України, виклавши його в такій редакції:

"6. Встановлення премій Голові Державної судової адміністрації України та його заступникам проводиться Вищою радою правосуддя шляхом винесення відповідного рішення".

2. Управлінню організаційного забезпечення діяльності Державної судової адміністрації України (Парубченко Т. В.) довести цей наказ, не пізніше наступного робочого дня за днем його видання до заступників Голови Державної судової адміністрації України.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова



З. Холоднюк



КОПІЯ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

10 червня 2017 р.

м. Київ

№ 957

*Про внесення змін до наказу Державної
судової адміністрації України
від 22 липня 2016 року № 143*

Відповідно до статей 50 і 52 Закону України "Про державну службу" та підпункту 2 пункту 3 Умов оплати праці працівників патронатних служб в державних органах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці працівників державних органів", наказу Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646 "Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів)", частин другої та шостої статті 153 Закону України "Про судоустрій і статус суддів", з метою підвищення зацікавленості працівників центрального апарату Державної судової адміністрації України у виконанні завдань, здійсненні функцій і повноважень, покладених на Державну судову адміністрацію України Законом України "Про судоустрій і статус суддів", стимулювання їх праці, забезпечення належного рівня виконавської та трудової дисципліни

НАКАЗУЮ:

1. У наказі Державної судової адміністрації України від 22 липня 2016 року № 143 "Про затвердження Положення про преміювання державних службовців Державної судової адміністрації України" слова "державні службовці ДСА України" в усіх відмінках замінити словами "працівники ДСА України" у відповідних відмінках.

2. Управлінню організаційного забезпечення діяльності Державної судової адміністрації України (Парубченко Т. В.) довести до заступників Голови та керівників самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України цей наказ не пізніше наступного робочого дня за днем його видання.

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України довести до працівників відповідних самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України цей наказ не пізніше наступного робочого дня за днем його видання.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова
Державної судової
адміністрації України



З. Холоднюк



КОПІЯ

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

24 січня 2019

Київ

№ 77

Про внесення змін до наказу ДСА України від 22.07.2016 № 143 "Про затвердження Положення про преміювання працівників Державної судової адміністрації України"

У зв'язку із вступом в силу абзацу четвертого частини третьої статті 50 та частини шостої статті 52 Закону України "Про державну службу"

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до Положення про преміювання працівників Державної судової адміністрації України, затвердженого наказом ДСА України від 22.07.2016 № 143 (зі змінами), шляхом доповнення новими пунктами 8 та 9 наступного змісту:

"8. Фонд преміювання ДСА України встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів та економії фонду оплати праці.

9. Загальний розмір премії, передбачений підпунктом 2 пункту 3 цього розділу, яку може отримати державний службовець ДСА України за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік. Розмір премії іншим працівникам ДСА України максимальним розміром не обмежується.

Премія за місяць встановлюється державним службовцям ДСА України у відсотках до їх посадового окладу, іншим працівникам ДСА України премія може встановлюватися у фіксованому розмірі в гривні."

У зв'язку з цим пункт 8 вважати пунктом 10.

2. Управлінню організаційного забезпечення діяльності Державної судової адміністрації України (Лавер І. Г.) довести копію цього наказу до заступників Голови, радника Голови, керівників самостійних структурних підрозділів Державної судової адміністрації України та керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Державної судової адміністрації України.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В. о. Голови

