



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА

від 30 серпня 2002 р. № 1298
Київ

Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

{Із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ

№ 1970 від 25.12.2002

№ 740 від 19.05.2003

№ 790 від 22.08.2005

№ 988 від 01.10.2005

№ 1244 від 21.12.2005

№ 172 від 20.02.2006

№ 397 від 07.03.2007

№ 602 від 04.04.2007

№ 894 від 11.07.2007

№ 1050 від 15.08.2007

№ 1187 від 03.10.2007

№ 357 від 17.04.2008

№ 939 від 25.10.2008

№ 1036 від 26.11.2008

№ 1117 від 20.12.2008

№ 82 від 11.02.2009

№ 109 від 03.02.2010

№ 337 від 12.05.2010

№ 518 від 30.06.2010

№ 863 від 22.09.2010

№ 980 від 27.10.2010

№ 1056 від 17.11.2010

№ 1086 від 01.12.2010

№ 1212 від 29.12.2010

№ 310 від 30.03.2011

№ 524 від 11.05.2011

№ 1109 від 20.10.2011

№ 1345 від 12.12.2011

№ 10 від 11.01.2012

№ 36 від 25.01.2012

№ 82 від 08.02.2012

№ 564 від 20.06.2012

№ 614 від 11.07.2012

№ 714 від 06.08.2012

№ 920 від 10.10.2012

№ 1181 від 17.12.2012

№ 138 від 06.03.2013

№ 197 від 27.03.2013

№ 110 від 25.03.2014

№ 479 від 08.07.2015

№ 566 від 05.08.2015

№ 731 від 16.09.2015 - додатково див. Постанову Окружного адміністративного суду міста Києва № 826/26538/15 від 25.05.2016 та Постанову Київського апеляційного

адміністративного суду № 826/26538/15 від 08.09.2016 відповідно до яких зміни визнано

незаконними

№ 948 від 18.11.2015
№ 1013 від 09.12.2015
№ 1025 від 09.12.2015
№ 79 від 20.01.2016
№ 192 від 02.03.2016
№ 288 від 06.04.2016
№ 462 від 22.07.2016
№ 473 від 27.07.2016
№ 512 від 08.08.2016
№ 526 від 23.08.2016
№ 567 від 27.07.2016
№ 570 від 31.08.2016
№ 571 від 31.08.2016
№ 595 від 08.09.2016
№ 630 від 14.09.2016
№ 793 від 09.11.2016
№ 840 від 23.11.2016
№ 974 від 14.12.2016
№ 1037 від 28.12.2016
№ 206 від 29.03.2017
№ 294 від 26.04.2017
№ 471 від 04.07.2017
№ 487 від 12.07.2017
№ 506 від 12.07.2017
№ 797 від 18.10.2017
№ 854 від 15.11.2017
№ 962 від 13.12.2017
№ 245 від 04.04.2018
№ 261 від 11.04.2018
№ 279 від 18.04.2018
№ 394 від 23.05.2018
№ 617 від 22.08.2018
№ 643 від 22.08.2018
№ 73 від 06.02.2019
№ 84 від 13.02.2019
№ 246 від 20.03.2019
№ 386 від 08.05.2019
№ 612 від 19.06.2019
№ 697 від 14.08.2019
№ 882 від 23.10.2019
№ 410 від 27.05.2020
№ 438 від 01.06.2020
№ 672 від 29.07.2020
№ 29 від 20.01.2021
№ 203 від 17.03.2021
№ 765 від 21.07.2021
№ 865 від 11.08.2021
№ 875 від 18.08.2021
№ 1210 від 28.10.2021
№ 14 від 12.01.2022
№ 243 від 10.03.2022
№ 767 від 07.07.2022}

{Установити, що починаючи з 1 січня 2006 року для визначення граничних розмірів посадових окладів окремих категорій працівників національних закладів культури застосовуються додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів, затверджені Постановою КМ № 413 від 03.04.2006}

{Установити, що з 1 липня 2006 р. максимальні розміри посадових окладів (тарифних ставок) керівників Національного музею у Львові імені Андрея Шептицького, керівників його структурних

підрозділів, професіоналів, фахівців, а також окремих робітників, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності закладу, підвищуються у два рази згідно з Постановою КМ № 976 від 13.07.2006}

{Установити посадовий оклад (тарифну ставку) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери у 2007 році починаючи з 1 січня в розмірі 400 гривень, з 1 липня - 420, з 1 грудня - 450 гривень на місяць згідно з Постановою КМ № 73 від 31.01.2007}

{Установити з 1 січня 2008 р. керівникам Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я і його структурних підрозділів, професіоналам, фахівцям, а також окремим працівникам, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності закладу, надбавку за інтенсивність роботи і особливі умови праці в розмірі 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень, визначеного відповідно до цієї Постанови згідно з Постановою КМ № 1039 від 15.08.2007}

{З 1 листопада 2008 р. запроваджено III етап оплати праці на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої цією Постановою, згідно з Постановою КМ № 74 від 22.02.2008}

{Щодо запровадження III етапу оплати праці додатково див. Постанову КМ № 423 від 07.05.2008}

{Установити з 1 січня 2009 р. керівникам, професіоналам, фахівцям, окремим працівникам, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності Національної дитячої спеціалізованої лікарні "Охматдит" та її структурних підрозділів, надбавку за інтенсивність роботи та особливі умови праці у розмірі 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), визначеного відповідно до цієї Постанови згідно з Постановою КМ № 1025 від 26.11.2008}

{Установити, що під час визначення максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) керівних працівників, художнього та артистичного персоналу закладів культури, яким надано статус академічних, умови оплати праці яких затверджено цією Постановою, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок), максимальний розмір якого не перевищує 2, а інших працівників цих закладів - 1,3 згідно з Постановою КМ № 109 від 03.02.2010}

{Установити, що умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, що є учасниками пілотного проекту з реформування системи охорони здоров'я, визначаються згідно з цією Постановою, іншими актами Кабінету Міністрів України, а також прийнятими на їх виконання нормативно-правовими актами з питань оплати праці - див. Постанову КМ № 209 від 05.03.2012 }

{Щодо умов оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги та виплати їм надбавки за особливий характер праці див. Постанову КМ № 199 від 27.03.2013}

{Щодо підвищення окладів працівників з 01.12.2015 див. Постанову КМ № 1013 від 09.12.2015}

{Установити, що визначені у додатку 2 до цієї Постанови посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам, підвищуються з 1 січня 2018 р. на 10 відсотків згідно з Постановою КМ № 22 від 11.01.2018}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених цією Постановою, керівнику Національного центру "Мала академія наук України", його заступникам з основного виду діяльності, керівникам структурних підрозділів з основного виду діяльності, педагогічним працівникам, професіоналам, фахівцям, робота яких безпосередньо пов'язана із забезпеченням основної діяльності, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 4 згідно з Постановою КМ № 304 від 25.04.2018}

{Установити, що під час встановлення граничних розмірів посадових окладів, визначених цією Постановою, посадові оклади застосовуються з додатковим коефіцієнтом підвищення: до 1,58 - для керівних працівників Українського центру з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю "Інваспорт", Національного комітету спорту інвалідів, підприємств Національного комітету спорту інвалідів; до 1,22 - для інших працівників Українського центру з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю "Інваспорт" та Національного комітету спорту інвалідів;

для працівників регіональних та місцевих центрів з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю "Інваспорт" (крім тренерів з видів спорту), якщо до основного складу національних збірних команд України з виду спорту осіб з інвалідністю від регіону включені: до 1,5 - понад 80 спортсменів; до 1,4 - від 65 до 80 спортсменів; до 1,3 - від 45 до 65 спортсменів; до 1,2 - від 30 до 45 спортсменів; до 1,1 - від 15 до 30 спортсменів; до 1,07 - від 3 до 15 спортсменів згідно з Постановою КМ № 564 від 11.07.2018}

{Установити, що посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів), що перебувають у сфері управління Міністерства культури, умови оплати праці яких визначені у додатку 2 до цієї Постанови та оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, підвищуються з 1 вересня 2018 р. на 10 відсотків згідно з Постановою КМ № 1100 від 07.11.2018}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, умови оплати праці яких затверджено цією Постановою, застосовуються додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів: Голови Національного агентства та його заступників - 6; Керівника секретаріату Національного агентства та його заступників - 5; керівників структурних підрозділів - 4; фахівців - 3 згідно з Постановою КМ № 392 від 03.04.2019}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених відповідно до цієї Постанови, генеральному директору, виконавчому директору, їх заступникам, іншим працівникам державної установи "Український інститут", керівникам, іншим працівникам її закордонних філій застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 5 згідно з Постановою КМ № 471 від 05.06.2019}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Національного агентства кваліфікацій, умови оплати праці яких визначено цією Постановою, застосовуються додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів: Голови, заступників Голови та членів Національного агентства - 6; Керівника секретаріату - 5; керівників структурних підрозділів секретаріату - 4; фахівців секретаріату - 3 згідно з Постановою КМ № 697 від 14.08.2019}

{Установити, що під час визначення граничних розмірів посадових окладів керівних працівників, інструкторів-методистів, тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл усіх типів відповідно до цієї Постанови застосовується додатковий коефіцієнт підвищення: до 1,7 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які мають вищу кваліфікаційну категорію, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл вищої категорії; до 1,5 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які мають першу кваліфікаційну категорію, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл першої категорії; до 1,3 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які мають другу кваліфікаційну категорію, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл другої категорії; до 1,2 - для тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які не мають кваліфікаційної категорії, директорів та інструкторів-методистів дитячо-юнацьких спортивних шкіл без категорії згідно з Постановою КМ № 755 від 14.08.2019}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників державної установи "Український інститут розвитку освіти", тарифні розряди яких затверджено цією Постановою, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів 3 згідно з Постановою КМ № 882 від 23.10.2019}

{Установити, що з 1 вересня по 31 грудня 2020 року посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженої цією Постановою, визначається у розмірі 2225 гривень згідно з Постановою КМ № 750 від 26.08.2020 - застосовується з 1 вересня 2020 року}

{Установити, що під час встановлення граничних розмірів посадових окладів працівників державної установи "Управління збірних команд та забезпечення спортивних заходів "Укрспортзабезпечення", визначених відповідно до цієї Постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів: до 3 - для керівних працівників; до 2 - для професіоналів і фахівців згідно з Постановою КМ № 135 від 24.02.2021}

{Установити, що визначені згідно з додатком 2 до цієї Постанови посадові оклади директорів центрів олімпійської підготовки, заступників директорів з основної діяльності, тренерів за

особливі умови праці підвищуються на 15 відсотків, посадові оклади тренерів за кваліфікацію підвищуються до 20 відсотків згідно з Постановою КМ № 809 від 04.08.2021}

{Установити, що визначені відповідно до цієї Постанови посадові оклади працівників Національного антидопінгового центру підвищуються за спеціалізацію на 50 відсотків, за роботу в умовах підвищених корупційних ризиків - на 50 відсотків згідно з Постановою КМ № 28 від 19.01.2022}

{Установити, що для визначення граничних розмірів посадових окладів, затверджених цією Постановою, працівників державного підприємства "Національний центр ділового та культурного співробітництва "Український дім" можуть застосовуватися додаткові коефіцієнти підвищення посадових окладів 2-3,5 згідно з Постановою КМ № 964 від 27.08.2022 - застосовується з 1 вересня 2022 року}

З метою упорядкування оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, а також створення механізму підтримання на постійному рівні оптимальних міжгалузевих та міжпосадових співвідношень в оплаті праці Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити:

Єдину тарифну сітку розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - Єдина тарифна сітка) згідно з додатком 1;

{Абзац другий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 602 від 04.04.2007, № 939 від 25.10.2008, № 1117 від 20.12.2008}

схему тарифних розрядів посад керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників бюджетних установ, закладів та організацій згідно з додатком 2;

{Абзац третій пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1970 від 25.12.2002, № 790 від 22.08.2005}

схему тарифних розрядів посад (професій) професіоналів, фахівців, керівників інших структурних підрозділів і технічних службовців, загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій, згідно з додатком 3;

{Абзац четвертий пункту 1 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 790 від 22.08.2005}

схему тарифних розрядів посад (професій) робітників, загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій, згідно з додатком 4;

ставки погодинної оплати праці працівників усіх галузей економіки за проведення навчальних занять згідно з додатком 5.

2. Установити, що посадові оклади проректорів, заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5-15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10-30 відсотків, помічників керівників - на 30-40 відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою.

Установити, що з 20 серпня 2021 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Центру спеціальних проектів державної наукової установи "Український інститут науково-технічної експертизи та інформації", визначених відповідно до цієї постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів у граничному розмірі 2,5.

{Пункт 2 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 865 від 11.08.2021}

{Пункт 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 790 від 22.08.2005}

3. Установити:

1) що працівникам установ, закладів та організацій освіти, науки, культури, які мають статус національних може зберігатися при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати праці додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників до набрання чинності цією постановою;

{Підпункт 1 пункту 3 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 109 від 03.02.2010, № 570 від 31.08.2016}

2) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

в) за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

3) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку;

в) за вчене звання:

професора - у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

{Абзац другий підпункту "в" підпункту 3 пункту 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005}

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

{Абзац третій підпункту "в" підпункту 3 пункту 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 854 від 15.11.2017 - застосовується з 1 вересня 2017 року}

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

г) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

{Абзац другий підпункту "г" підпункту 3 пункту 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005}

кандидата наук, доктора філософії - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

{Абзац третій підпункту "г" підпункту 3 пункту 3 в редакції Постанови КМ № 988 від 01.10.2005; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 854 від 15.11.2017 - застосовується з 1 вересня 2017 року}

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

4) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

{Пункт 3 із змінами, внесеними згідно з Постановою № 1970 від 25.12.2002, в редакції Постанови КМ № 790 від 22.08.2005}

4. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків:

а) установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них;

б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

{Підпункт "б" пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1970 від 25.12.2002}

в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

{Абзац п'ятий пункту 4 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 566 від 05.08.2015}

5. Умови оплати праці, посадові оклади (ставки заробітної плати) та ставки погодинної оплати праці, визначені цією постановою, поширюються на відповідні категорії працівників (невійськовослужбовців і тих, що не мають звань рядового і начальницького складу) всіх бюджетних установ, закладів та організацій незалежно від відомчого підпорядкування.

6. Міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади, а також галузевим академіям наук у місячний термін розробити і затвердити за погодженням з Міністерством економіки і Міністерством фінансів конкретні умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій відповідно до Єдиної тарифної сітки з урахуванням складності, відповідальності та специфіки їх роботи.

{Пункт 6 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1244 від 21.12.2005, № 410 від 27.05.2020, № 875 від 18.08.2021}

7. Міністерству праці та соціальної політики, Міністерству фінансів, Міністерству юстиції в місячний термін подати проект постанови щодо приведення актів Кабінету Міністрів України у відповідність з цією постановою.

{Пункт 8 виключено на підставі Постанови КМ № 790 від 22.08.2005}

Прем'єр-міністр України	А.КІНАХ
Інд. 26	