



ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ
УКРАЇНИ
Код 26632298

“ _____ ” _____ 20__ р.

№ 423/ _____

03168, м. Київ-168
Повітрофлотський пр-т, 6

Анастасії
foi+request-107305-53f46604
@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Анастасіє!

У Департаменті соціального забезпечення Міністерства оборони України (далі – Департамент) розглянуто Ваше звернення стосовно виплати премії військовослужбовцю.

У межах повноважень повідомляється, що виплата щомісячної премії регламентується відповідно до Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженого наказом Міністра оборони України від 07.06.2018 № 260 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 26 червня 2018 року за № 745/32197 (далі – Порядок).

Щодо першого питання.

Відповідно до пунктів 1 та 2 розділу XVI Порядку командири (начальники) військових частин, військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил України мають право щомісяця здійснювати преміювання військовослужбовців (крім військовослужбовців строкової військової служби) відповідно до їх особистого внеску в загальні результати служби.

Розмір щомісячної премії, але не менше 10 відсотків посадового окладу, встановлює Міністр оборони України для відповідних категорій військовослужбовців виходячи з наявного фонду грошового забезпечення, передбаченого в кошторисі Міністерства оборони України, та особливостей проходження військової служби.

Враховуючи зазначене, на 2022 рік розміри щомісячної премії були встановлені окремим дорученням Міністра оборони України від 04.03.2022 № 248/1210 та залежали від тарифного розряду за посадою, на якій перебуває військовослужбовець.



Щодо другого питання.

Відповідно пунктів 3 - 6 розділу XVI Порядку виплата щомісячної премії військовослужбовцям здійснюється на підставі наказу командира військової частини, який видається до 05 числа місяця, наступного за місяцем преміювання, з урахуванням військової дисципліни, наявності дисциплінарних стягнень, показників виконання службових обов'язків.

При порушенні військової дисципліни, незадовільному виконанні службових обов'язків виплата щомісячної премії військовослужбовцям здійснюється в таких розмірах:

у разі накладення на військовослужбовця дисциплінарного стягнення "догана", оголошеного письмовим наказом (розпорядженням) командира військової частини (керівника органу військового управління), – 90 відсотків встановленого розміру щомісячної премії;

у разі накладення на військовослужбовця дисциплінарного стягнення "сувора догана", оголошеного письмовим наказом (розпорядженням) командира військової частини (керівника органу військового управління), – 80 відсотків встановленого розміру щомісячної премії;

у разі накладення на військовослужбовця двох дисциплінарних стягнень "догана" ("сувора догана"), оголошених письмовим наказом (розпорядженням) командира військової частини (керівника органу військового управління), – 60 відсотків встановленого розміру щомісячної премії;

у разі накладення на військовослужбовця трьох дисциплінарних стягнень "догана" ("сувора догана"), оголошених письмовим наказом (розпорядженням) командира військової частини (керівника органу військового управління), – 50 відсотків встановленого розміру щомісячної премії.

Командир військової частини здійснює преміювання у зазначених розмірах за календарний місяць, у якому накладено дисциплінарне стягнення, або за місяць, у якому до військової частини надійшло повідомлення про накладення дисциплінарного стягнення вищим командиром (за винятком випадків, коли таке стягнення знято встановленим порядком у цьому самому місяці).

Військовослужбовцям щомісячні премії не виплачуються в таких випадках:

за невихід на службу (навчання) без поважних причин – за місяць, у якому здійснено таке порушення;

за вживання алкогольних напоїв (наркотичних речовин) на території військової частини як у службовий, так і в позаслужбовий час, прибуття на службу в нетверезому стані (у стані наркотичного сп'яніння) – за місяць, у якому здійснено таке порушення;

у разі накладення дисциплінарного стягнення у вигляді попередження про неповну службу відповідність, пониження в посаді, пониження у військовому званні на один ступінь, позбавлення військового звання – за місяць, у якому накладено дисциплінарне стягнення, або за місяць, у якому

до військової частини надійшло повідомлення про накладення дисциплінарного стягнення вищим командиром;

у разі винесення судом постанови про накладення адміністративного стягнення за вчинення військового адміністративного правопорушення або адміністративного правопорушення, пов'язаного з корупцією, – за місяць, у якому така постанова надійшла до військової частини;

у разі накладення на військовослужбовця в календарному місяці більше трьох дисциплінарних стягнень, крім дисциплінарного стягнення "зауваження", – за місяць, у якому накладено дисциплінарні стягнення, або за місяць, у якому до військової частини надійшло повідомлення про накладення дисциплінарного стягнення вищим командиром;

у разі відрахування з ад'юнктури або докторантури вищого військового навчального закладу, військового навчального підрозділу закладу вищої освіти або науково-дослідної установи через невиконання індивідуального навчального плану (індивідуального плану наукової роботи) або недисциплінованість – за місяць, у якому було здійснено відрахування;

у разі неуспішного закінчення ад'юнктури або докторантури вищого військового навчального закладу, військового навчального підрозділу закладу вищої освіти або науково-дослідної установи – за місяць, у якому закінчилося навчання;

у разі звільнення з військової служби за службовою невідповідністю, у зв'язку з позбавленням військового звання в дисциплінарному порядку, у зв'язку з обвинувальним вирокком суду, що набрав законної сили, у зв'язку із систематичним невиконанням умов контракту військовослужбовцем – з місяця, у якому надійшов витяг з наказу про звільнення;

у разі порушення вимог законів та інших нормативно-правових актів, які призвели до матеріальних збитків, – за місяць, у якому видано наказ про притягнення до матеріальної відповідальності;

у разі скоєння у військовій частині аварій, подій, пов'язаних із загибеллю людей з вини військовослужбовців під час виконання ними службових обов'язків, чи злочинів – за місяць, у якому сталася аварія, подія, пов'язана із загибеллю людей.

В інших випадках, крім зазначених вище, зменшення (позбавлення) щомісячної премії військовослужбовця не передбачено.

Забороняється не виплачувати премію військовослужбовцям або зменшувати її розмір протягом кількох місяців за одне й те саме допущене порушення.

Щодо третього питання.

Відповідно до Статуту внутрішньої служби Збройних Сил України кожен військовослужбовець має право за підпорядкованістю звернутись до своїх прямих чи безпосередніх командирів (начальників) із заявою або скаргою, а командири (начальники) приймають рішення за його заявами, скаргами та іншими зверненнями.

Одночасно повідомляється, що з метою вирішення виникаючих проблемних питань щодо своєчасної та повної виплати належних

військовослужбовцям або членам їх сімей видів грошового забезпечення в Міністерстві оборони України (Збройних Силах України) створена та постійно працює гаряча лінія (колл-центр) Міністерства оборони України.

З повагою

Заступник директора Департаменту –
начальник відділу грошового забезпечення
полковник

Вадим СОРОКОТЯГА