



КРИВОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

12.03.2014

м. Кривий Ріг

№ 69

*Про заходи зі сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого підприємництва міста*

Актуальним аспектом у забезпеченні розвитку інноваційних методів взаємодії влади та бізнесу відповідно до Стратегічного плану розвитку міста до 2015 року, затвердженого рішенням міської ради від 23.11.2011 №711, зі змінами, стали заходи щодо удосконалення в місті системи протидії «тіньовій» зайнятості. Ефективна співпраця органів місцевого самоврядування, контролюючих органів у питаннях посилення соціально-економічного та правового захисту працівників сфери малого й середнього бізнесу, детінізації їх заробітної плати сприяла тому, що в 2013 році захищено права більше 6 тис. найманих працівників, що на 12% перевищує показник 2012 року. До міського бюджету додатково мобілізовано коштів від легалізації найманих працівників у сумі 615 тис.грн.

До позитивних напрацювань слід віднести:

- упровадження нових підходів до вирішення проблем легалізації трудових відносин шляхом проведення місячника добровільної легалізації трудових правовідносин у вересні 2013 року, унаслідок якого центрами зайнятості було зареєстровано 724 трудові договори, що на 32% більше середньомісячного показника;
- запровадження виїзних засідань міської робочої групи з питань функціонування об'єктів бізнесу в районах міста, що сприяло підвищенню ефективності роботи районних робочих груп, комісій з відповідного напрямку та оперативному реагуванню на вирішення проблемних питань;
- активізацію інформаційної кампанії з актуалізації легальних трудових відносин.

Однак, факти неоформлення трудових відносин з найманими працівниками, виплати заробітної плати «в конвертах» залишаються наявними в підприємницькому середовищі.

Докладний аналіз організації роботи з попередження порушень трудового законодавства дає підстави констатувати про наявність певних резервів, зокрема:

- відділом з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у м. Кривому Розі територіальної Державної інспекції з питань праці у Дніпропетровській області покращено взаємодію з районними робочими групами (комісіями), що займаються питаннями легалізації трудових відносин у сфері підприємництва, проте не завжди налагоджено ефективний зворотний зв'язок відносно вжитих заходів за виявленими порушеннями;

- потребують активізації заходи Криворізьких об'єднаних державних податкових інспекцій Головного управління Міндоходів у Дніпропетровській області по використанню аналітичного підходу при організації роботи із суб'єктами господарювання щодо дотримання вимог податкового законодавства при виплаті заробітної плати громадянам;

- є необхідність у здійсненні повторного моніторингу стану оформлення трудових відносин відповідними робочими групами (комісіями) в об'єктах бізнесу, чисельність працівників (або взагалі їх відсутність) у яких не може бути достатньою для повноцінного функціонування об'єктів бізнесу при задекларованих режимах роботи;

- не досягнуто в цілому належного підвищення результативності діяльності вищевказаних робочих груп (комісій) відносно взаємодії із суб'єктами господарювання щодо усунення порушень трудового законодавства, виявлених у ході проведення заходів з вивчення стану трудових відносин у об'єктах бізнесу (22% виявлених неоформлених офіційно найманих працівників залишилися нелегалізованими).

Ураховуючи вищевикладене, з метою сприяння легалізації соціально-трудова відносин у сфері малого підприємництва міста, підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників, забезпечення повноти сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків до місцевого бюджету; керуючись Законами України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради вирішив:

1. Узяти до відома інформацію начальника управління розвитку підприємства виконкому міської ради про заходи зі сприяння легалізації соціально-трудова відносин у сфері малого підприємництва міста.

2. Звернути увагу голів районних у місті рад Терьохіна В.П., Коритні-ка В.В., Беззубченка В.В., Колесника І.В., Степанюка С.Д., Салтовської І.П., Рижкова Є.В. на наявність невикористаних резервів у організації вказаної роботи та необхідність:

2.1 продовження постійного спостереження за фактичним станом справ у сфері соціально-трудова відносин на об'єктах малого й середнього бізнесу силами районних робочих груп (комісій), що займаються питаннями легалізації трудових відносин у сфері підприємництва, виявлення негативних фактів та прийняття у межах наданих повноважень необхідних заходів щодо їх усунення (попередження);

2.2 підвищення ефективності взаємодії із суб'єктами господарювання всіх сфер діяльності щодо застосування ними легальної праці;

2.3 активізації адресної роз'яснювальної роботи із суб'єктами господарювання з питань дотримання норм законодавства України про працю;

2.4 забезпечення разом з директорами ринків неухильного виконання підпункту 1.19 додатка до рішення міської ради від 27.04.2011 №327 «Про затвердження Правил торгівлі на ринках м. Кривого Рогу»;

2.5 постійного інформування мешканців міста щодо функціонування у виконкомах районних у місті рад «телефонів довіри» з питань легалізації відносин на ринку праці як одного зі шляхів попередження негативних тенденцій, що можуть призвести до соціальної напруги у сфері трудових відносин.

3. Керівникам відділів, управлінь, інших виконавчих органів міської ради в межах наданих повноважень продовжити співпрацю із суб'єктами господарювання за галузевими напрямками щодо легалізації ними праці найманих працівників, проводити адресну роз'яснювальну роботу відносно детінізації трудових відносин у разі їх звернення з різних питань.

4. Управлінням розвитку підприємництва, праці та соціального захисту населення виконкому міської ради (Рижкова І.О., Благун І.М.):

4.1.1 продовжити практику організації в районах міста виїзних засідань міської робочої групи з питань функціонування об'єктів бізнесу;

4.1.2 організувати проведення в квітні 2014 року місячника добровільної легалізації трудових правовідносин у м. Кривому Розі;

4.1.3 із залученням представників комунального підприємства «Інститут розвитку міста Кривого Рогу» Криворізької міської ради (Нагорний А.І.) продовжити щорічне соціологічне опитування громадян і суб'єктів господарювання міста з проблемних питань у сфері трудових відносин, зайнятості та соціального захисту населення з метою оперативного реагування на виявлені негативні прояви, інформування громадськості про результати анкетування через засоби масової інформації, мережу Інтернет;

4.1.4 до 01.04.2014 підготувати звернення до Міністерства соціальної політики України з пропозиціями щодо ініціювання законодавчих змін у частині зниження розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з метою зменшення фінансового навантаження на суб'єктів господарювання як однієї з основних причин «тінізації» відносин на ринку праці;

4.1.5 до 01.08.2014 підготувати до видання інформаційно-методичні матеріали щодо легалізації найманої праці та упередження проведення виплат «тіньової» заробітної плати у сфері підприємництва для подальшого їх розповсюдження серед підприємницької громади.

5. Управлінню містобудування і архітектури виконкому міської ради,

комунальному підприємству «Парковка та реклама» разом з управлінням розвитку підприємництва виконкому міської ради (Гнатовський П.П., Божко Р.В.) розробити та розмістити на рекламних конструкціях соціальну рекламу щодо легалізації трудових правовідносин.

#### 6. Рекомендувати:

6.1 відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у м. Кривому Розі Територіальної державної інспекції з питань праці у Дніпропетровській області (Паламарчук Л.М.) здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства про працю України та забезпечити належну взаємодію з районними робочими групами (комісіями), що займаються питаннями легалізації трудових відносин у сфері підприємництва;

6.2 Криворізьким об'єднаним державним податковим інспекціям Головного управління Міндоходів у Дніпропетровській області (Ганненко О.О., Гончар О.Л., Лідер В.В.) у межах наданих повноважень забезпечити контроль за дотриманням суб'єктами господарювання всіх форм власності податкового законодавства України та звертати увагу на виявлення фактів приховування доходів від оподаткування, недопущення виплат заробітної плати нижче визначеного державою мінімального розміру;

6.3 Криворізькому міському, Тернівському та Інгулецькому районним центрам зайнятості (Вознюк І.Б., Домшинський С.А., Грипачевська Л.А.) проводити семінари з роботодавцями та безробітними громадянами щодо оформлення легальних трудових відносин і відповідальності за недотримання вимог законодавства України про працю; роз'яснювальну роботу відносно встановлення гарантій у оплаті праці;

6.4 управлінням Пенсійного фонду України в районах м. Кривого Рогу Дніпропетровської області (Невесела Н.П., Куценко О.П., Шепілева С.Ю., Сітанська Л.Д., Коритько Л.Б., Скрипник Н.А., Юзов О.М.) продовжити співпрацю з відповідними районними робочими групами (комісіями) з виявлення фактів неоформлення трудових відносин у об'єктах бізнесу, проведення адресної роз'яснювальної роботи щодо важливості легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту;

6.5 Криворізькому міському управлінню Головного управління Міністерства внутрішніх справ України у Дніпропетровській області (Гречух А.О.) з метою протидії незаконній підприємницькій діяльності виявляти правопорушення, запобігати їм у межах компетенції, передбаченої чинним законодавством України;

6.6 Криворізькому міському управлінню Головного управління Держсанепідслужби у Дніпропетровській області, управлінню ветеринарної медицини в м. Кривому Розі (Барабаш В.М., Гудим А.Г.) при здійсненні контрольно-перевірочної роботи в об'єктах малого бізнесу відповідно до наданих повноважень звертати увагу суб'єктів господарювання на стан легалізації займаної праці.

7. Запропонувати суб'єктам господарювання всіх форм власності не допускати використання в об'єктах бізнесу праці неофіційно оформленого персоналу, виплати заробітної плати «в конвертах», забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам з додержанням законодавчо встановлених гарантій.

8. Комунальному підприємству телерадіокомпанії «Рудана», міській комунальній газеті «Червоний гірник» (Некрасова І.Ф., Калинюк О.В.) забезпечити висвітлення заходів щодо легалізації трудових відносин у сфері підприємництва.

9. Зобов'язати відділи, управління, інші виконавчі органи міської ради, виконкоми районних у місті рад та рекомендувати відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у м. Кривому Розі Територіальної державної інспекції з питань праці у Дніпропетровській області, Криворізьким об'єднаним державним податковим інспекціям Головного управління Міндоходів у Дніпропетровській області, Криворізькому міському, Інгулецькому та Тернівському районним центрам зайнятості, управлінням Пенсійного фонду України в районах міста, Криворізьким міським управлінням Головного управління Держсанепідслужби, Міністерства внутрішніх справ України у Дніпропетровській області, управлінню ветеринарної медицини у м. Кривому Розі інформувати управління розвитку підприємництва виконкому міської ради про результати проведеної роботи за пунктами та підпунктами 2, 3, 4, 5, 6.2, 6.3 щомісячно, за підпунктами 6.1, 6.4 – 6.6 – щоквартально, до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом.

10. Визнати таким, що втратило чинність, рішення виконкому міської ради від 10.10.2012 №299 «Про заходи щодо детінізації трудових відносин у сфері підприємництва міста».

11. Контроль за виконанням рішення покласти на заступників міського голови Світличного О.В., Белікова К.А., координацію роботи – на управління розвитку підприємництва, праці та соціального захисту населення виконкому міської ради.

*В.о.міського голови –  
секретар міської ради*



*С.Маляренко*