



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
Територіальне управління Державної судової адміністрації України
в Сумській області

вул. Українських Перемог, 4, м. Суми, 40002, тел/факс: (0542) 62-46-43
E-mail : inbox@su.court.gov.ua , web: <https://su.court.gov.ua/tu19/>, код ЄДРПОУ 26270240

12.06.2023 інф/Р 19-23-21/23

на № _____ від _____

Олені Родітелєвій

foi+request-113158-
8ed86a80@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту

На Ваш запит територіальне управління Державної судової адміністрації України в Сумській області повідомляє, що заробітна плата за травень 2023 року була виплачена без урахування коефіцієнта 1,5, оскільки не затверджені зміни до штатного розпису Шосткинського міськрайонного суду Сумської області. Питання щодо правомірності затвердження штатного розпису у разі відсутності коштів досі відкрите.

26.05.2023 року територіальне управління Державної судової адміністрації України в Сумській області звернулось з відповідним листом та розрахунком необхідної суми коштів до ДСА України для надання роз'яснень.

08.06.2023 року ТУ ДСА України в Сумській області звернулось до ДСА України з листом про виділення додаткових коштів для застосування коефіцієнтів.

На даний час додаткові кошти не виділені, а суми економії коштів не вистачає на застосування коефіцієнтів.

Одночасно направляємо Вам копію листа ДСА України № 11-6120/23 від 26.05.2023 року про оплату праці, в якому зазначено, що Міністерством фінансів України листом від 19.05.2023 року № 08020-096/13711 на запит ДСА України щодо збільшення на 2023 рік видатків на оплату праці працівників апаратів судів для реалізації постанови повідомлено, що виконання вимог цієї постанови слід здійснювати в межах видатків, затверджених у кошторисах відповідних судів, зокрема за рахунок перегляду розміру стимулюючих виплат та економії фонду оплати праці.

Додаток на 6 арк.

Заступник начальника управління

Ігор ПЕТРЕНКО



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел.: (044) 277-76-86, факс: (044) 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: [http:// www.dsa.court.gov.ua](http://www.dsa.court.gov.ua), код ЄДРПОУ: 26255795

26.05.2023 № 11-6120/23

на № _____ від _____

Апеляційні суди (за списком)

**Місцеві господарські та окружні
адміністративні суди (за списком)**

**Територіальні управління Державної
судової адміністрації України (за
списком)**

Про оплату праці

У зв'язку з численними зверненнями територіальних управлінь ДСА України та судів стосовно оплати праці працівників апаратів судів, які безпосередньо здійснюють свої повноваження на територіях активних бойових дій та на територіях можливих бойових дій, ДСА України в межах повноважень повідомляє.

Пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 № 391 "Деякі питання оплати праці працівників державних органів місцевого самоврядування під час воєнного стану" (далі – постанова) встановлено, що:

1) на період воєнного стану для працівників державних органів, які безпосередньо здійснюють свої повноваження:

на територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, посадові оклади визначаються з урахуванням коефіцієнта 2;

на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, посадові оклади визначаються з урахуванням коефіцієнта 1,5;

2) підвищення розмірів посадових окладів з урахуванням коефіцієнтів, передбачених підпунктом 1 цього пункту, здійснюється з урахуванням фактично відпрацьованого часу протягом місяця;

3) для цілей цієї постанови розташування робочого місця працівника визначається керівником державного органу (керівником державної служби)

шляхом затвердження відповідного переліку працівників, які здійснюють свої повноваження безпосередньо на території можливих чи активних бойових дій;

4) працівникам державних органів, які безпосередньо здійснюють свої повноваження на територіях можливих чи активних бойових дій та яким підвищуються розміри посадових окладів відповідно до підпункту 1 цього пункту, інші виплати за роботу з особливими умовами праці, визначені актами Кабінету Міністрів України, не встановлюються.

Пунктом 4 постанови визначено, що ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується до припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

Так, постанову опубліковано 28.04.2023 у газеті Урядовий кур'єр від 28.04.2023 № 85. Отже, саме з цієї дати працівники мають право на підвищення окладів.

Аналогічну позицію з цього питання викладено в спільному роз'ясненні Міністерства економіки України, від 19.05.2023 № 4707-05/23037-03, Національного агентства України з питань державної служби від 19.05.2023 № 167-р/з, та Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 19.05.2023 № 22/5-4923-23 "Щодо оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування, які безпосередньо здійснюють свої повноваження на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії під час воєнного стану" (копія додається).

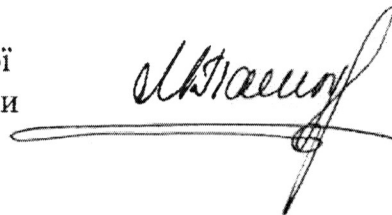
Враховуючи, що під час воєнного стану працівники апарату суду можуть виконувати завдання у штатному режимі або за межами робочого приміщення, адміністративної будівлі (дистанційно), ДСА України пропонує посадові оклади працівників апарату суду, встановлювати із урахуванням коефіцієнтів, установлених абзацами другим та третім підпункту 1 пункту 1 постанови, на підставі відповідного наказу керівника державного органу (керівника державної служби) з урахуванням фактично відпрацьованого часу протягом місяця, в якому встановлюються відповідні коефіцієнти таким працівникам.

Звертаємо увагу, що Міністерством фінансів України листом від 19.05.2023 № 08020-096/13711 на запит ДСА України щодо збільшення на 2023 рік видатків на оплату праці працівників апаратів судів для реалізації постанови зазначено, що виконання вимог цієї постанови слід здійснювати в межах видатків, затверджених у кошторисах відповідних судів, зокрема за рахунок перегляду розміру стимулюючих виплат та економії фонду оплати праці.

Одночасно інформуємо, що листи ДСА України не встановлюють нових правових норм та носять інформаційний характер.

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

Заступник Голови Державної
судової адміністрації України



Максим ПАМПУРА



**Міністерство
з питань реінтеграції
тимчасово
окупованих територій
України**

від 19.05.2023
№ 22/5-4923-23



**Міністерство
економіки України**

від 19.05.2023
№ 470-1-05/23087-03



**Національне агентство
України з питань
державної служби**

від 19.05.2023
№ 167-р/з

Щодо оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування, які безпосередньо здійснюють свої повноваження на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії під час воєнного стану

Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, Міністерство економіки України та Національне агентство України з питань державної служби у зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2023 року № 391 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану» (далі – Постанова), повідомляють.

Щодо поширення дії та набуття чинності Постанови.

У цьому роз'ясненні під територіями, на яких ведуться (велися) бойові дії, слід розуміти території, визначені абзацом третім пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 06 грудня 2022 року № 1364 «Деякі питання формування переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією».

Відповідно до статті 1 Закону України «Про запобігання корупції» державний орган – це орган державної влади, в тому числі колегіальний державний орган, інший суб'єкт публічного права, незалежно від наявності статусу юридичної особи, якому згідно із законодавством надані повноваження здійснювати від імені держави владні управлінські функції, юрисдикція якого поширюється на всю територію України або на окрему адміністративно-територіальну одиницю.

Державні органи можуть бути класифіковані за різними критеріями. Залежно від способу прийняття рішень, територіальних меж діяльності тощо розрізняють такі види органів держави:

- 1) за способом прийняття рішень:

одноособові – рішення приймаються керівником особисто, який несе за нього персональну відповідальність;

колегіальні – рішення приймаються після обговорення шляхом голосування (простою чи кваліфікованою більшістю голосів);

2) за територіальними межами діяльності:

центральні – рішення яких поширюються на всю територію та населення держави;

місцеві – рішення яких поширюються на певну адміністративно-територіальну одиницю;

3) за змістом, напрямом діяльності:

законодавчі органи – мають представницький характер та правотворчі функції;

виконавчі органи – здійснюють виконавчо-розпорядчі функції;

судові органи – мають незалежний характер, підкоряються лише закону і здійснюють функції правосуддя тощо.

Відповідно до чинного законодавства у державних органах можуть бути такі категорії посад: керівництво (керівник та його заступники), державні службовці, працівники апарату (працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) тощо.

Пунктом 3 Постанови рекомендовано органам місцевого самоврядування застосувати положення пункту 1 Постанови.

Отже, органи місцевого самоврядування, працівники яких безпосередньо здійснюють свої повноваження на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії (як посадові особи так і службовці органів місцевого самоврядування), з огляду на наявність коштів, можуть прийняти рішення про застосування положень Постанови.

Згідно пунктом 4 Постанови вона набирає чинності з дня її опублікування і застосовується до припинення чи скасування воєнного стану в Україні.

Постанову опубліковано 28 квітня 2023 року. Отже, саме з цієї дати працівники мають право на підвищення окладів. Підстави для встановлення підвищення з початку введення воєнного стану відсутні.

Щодо механізму встановлення коефіцієнтів з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

Посадові оклади, визначені за посадами згідно із законодавством, встановлюються у штатних розписах з урахуванням коефіцієнтів передбачених абзацами другим та третім підпункту 1 пункту 1 Постанови.

У штатних розписах додається примітка до посадових окладів посад працівників, що здійснюють свої повноваження безпосередньо на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії та робоче місце яких зазначено у відповідному переліку працівників, затвердженому керівником державного

органу (керівником державної служби). Така примітка відповідно до підпункту 2 пункту 1 Постанови містить інформацію про те, що підвищення розмірів посадових окладів з урахуванням коефіцієнтів, передбачених підпунктом 1 пункту 1 Постанови, здійснюється з урахуванням фактично відпрацьованого часу протягом місяця.

З метою нарахування заробітної плати відповідно до фактично відпрацьованого часу протягом місяця на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії застосовується посадовий оклад з відповідним коефіцієнтом, про що керівник державного органу (керівник державної служби) видає відповідний наказ.

Щодо встановлення інших виплат за роботу з особливими умовами праці.

Відповідно до підпункту 4 пункту 1 Постанови працівникам, що працюють на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, припиняються інші виплати за роботу з особливими умовами праці, визначені актами Кабінету Міністрів України.

Такі виплати передбачені постановою Кабінету Міністрів України від 5 вересня 2018 року № 708 «Про особливості оплати праці працівників, які беруть участь у забезпеченні проведення антитерористичної операції, працівників, які залучаються до здійснення заходів із забезпечення національної безпеки та оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, а також працівників державних і комунальних установ, закладів, організацій, які фінансуються з бюджету і розміщені в населених пунктах, що розташовані на лінії зіткнення».

Щодо визначення переліку працівників, які здійснюють свої повноваження безпосередньо на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії.

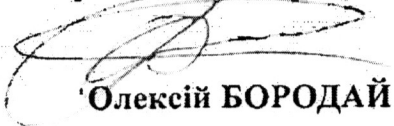
Відповідно до підпункту 3 пункту 1 Постанови керівник державного органу (керівник державної служби) визначає розташування робочого місця працівника шляхом затвердження відповідного переліку працівників, які здійснюють свої повноваження безпосередньо на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії.

Під час воєнного стану працівники можуть виконувати завдання у штатному режимі або за межами робочого приміщення, адміністративної будівлі (дистанційно). Порядок і підстави дистанційної роботи передбачено законодавством про працю та законодавством з питань державної служби.

Відповідно до абзаців другого та третього підпункту 1 пункту 1 Постанови коефіцієнти встановлюються за ознакою території, на якій працівники здійснюють свої повноваження, а не за ознакою формату роботи.

Таким чином, до відповідного переліку, затвердженого керівником, включаються працівники, які безпосередньо виконують свої повноваження на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії у штатному режимі або за межами робочого приміщення, адміністративної будівлі (дистанційно) на такій території.

**Заступник Міністра
з питань реінтеграції
тимчасово окупованих
територій України—
Уповноважений з
питань внутрішньо
переміщених осіб**



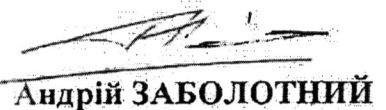
Олексій БОРОДАЙ

**Заступник Міністра
економіки України**



Тетяна БЕРЕЖНА

**Заступник Голови
Національного
агентства України з
питань державної
служби**



Андрій ЗАБОЛОТНИЙ