



# АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

## НАКАЗ

«\_\_\_» лютого 2023 року

Київ

№ \_\_\_\_\_ -ОС

**Про грошове забезпечення (заробітну плату) військовослужбовців (працівників) Державної прикордонної служби України у лютому – грудні 2023 року**

Відповідно до законів України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про оплату праці», «Про оперативно-розшукову діяльність», Указу Президента України від 01.02.2022 № 36/2022 «Про першочергові заходи щодо зміцнення обороноздатності держави, підвищення привабливості військової служби у Збройних Силах України та поступового переходу до засад професійної армії», постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.1995 № 167 «Про питання оплати праці окремих категорій працівників (не військовослужбовців) Збройних Сил та інших військових формувань України», від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 03.02.2010 № 109 «Про оплату праці працівників закладів культури, яким надано статус академічних», від 28.12.2016 № 1038 «Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних засобів масової інформації», від 30.08.2017 № 704 «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб», від 24.12.2019 № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу», наказу Міністерства внутрішніх справ України від 27.06.2013 № 622 «Про впорядкування умов оплати праці працівників Державної прикордонної служби України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 05.07.2013 за № 1129/23661, наказу Міністерства внутрішніх справ України від 25.06.2018 № 558 «Про затвердження Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Державної прикордонної служби України», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.07.2018 за № 854/3206, та Протоколу № 4 відеоселекторної наради керівництва Міністерства внутрішніх справ України та органів системи МВС від 30.01.2023



УВ  
Адміністрація Держприкордонслужби  
№170-ОС від 10.02.2023  
КЕП: Дейнеко С. В. 10.02.2023 10:35  
3617E75B232BE575040000001D310000BEEB0000  
Сертифікат дійсний з 18.06.2021 00:00 до 17.06.2023 23:59

**НАКАЗУЮ:**

1. Установлювати та виплачувати військовослужбовцям (крім військовослужбовців, які проходять службу в Адміністрації Держприкордонслужби, Управлінні інформації та в Головному центрі оперативного документування та оперативно-технічних заходів) надбавку за особливості проходження служби у відсотках від посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років:

1) начальникам регіональних управлінь, ректору Національної академії Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького (далі – Національна академія) – у розмірі 80 відсотків;

2) начальнику 10 мобільного прикордонного загону – у розмірі 70 відсотків, а начальнику 15 мобільного прикордонного загону – у розмірі 60 відсотків;

3) начальникам (командирам) органів Держприкордонслужби, начальнику Державного ліцею-інтернату з посиленою військово-фізичною підготовкою «Кадетський корпус імені І.Г. Харитоненка» (далі – Державний ліцей-інтернат), які згідно з повноваженнями мають право видавати накази по особовому складу (крім начальників регіональних управлінь, начальників 10 та 15 мобільних прикордонних загонів, командирів 24 та 26 окремих авіаційних ескадрилей, ректора Національної академії), – у розмірі 50 відсотків;

4) військовослужбовцям, які проходять службу в регіональних управліннях (крім начальників регіональних управлінь) та Національній академії (крім ректора Національної академії), – у розмірі 30 відсотків;

5) військовослужбовцям, які проходять службу в інших органах Держприкордонслужби, у тому числі в Державному ліцеї-інтернаті, – у розмірі 40 відсотків.

За військовослужбовцями, які станом на 01 лютого 2023 року перебували у розпорядженні відповідних начальників (командирів) органів Держприкордонслужби, зберігати виплату надбавки за особливості проходження служби з урахуванням розмірів, що встановлені підпунктами 1 – 6 цього пункту, за останніми основними посадами.

2. Надати право начальникам (командирам) органів Держприкордонслужби, ректору Національної академії, начальнику Державного ліцею-інтернату, які згідно з повноваженнями мають право видавати накази по особовому складу, залежно від якості, обсягу, складності та важливості виконуваних обов'язків за посадою, службового навантаження збільшувати встановлений підпунктами 4 та 5 пункту 1 цього наказу розмір надбавки військовослужбовцям, які займають посади:

1) у підрозділах Головного центру зв'язку, автоматизації та захисту інформації, які безпосередньо виконують завдання із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту, а також виконують обов'язки системних адміністраторів та адміністраторів мереж, адміністраторів безпеки, за погодженням з управлінням зв'язку та інформаційних систем Департаменту охорони державного кордону України; в Окремій комендатурі охорони і забезпечення Державної прикордонної служби України та яких призначено головними (глобальними)

або локальними адміністраторами центральної підсистеми системи електронного документообігу Адміністрації Держприкордонслужби, – додатково до 60 відсотків включно;

2) в авіаційних ескадрильях та яких в установленому порядку допущено до самостійного виконання завдань у складі екіпажу повітряного судна авіації Держприкордонслужби – додатково до 60 відсотків включно;

3) у відділах прикордонної служби «Жуляни», «Гостомель», «Бориспіль – 1», «Бориспіль – 2», «Київ пасажирський» ОКПП «Київ», відділах прикордонної служби «Рава-Руська», «Краківець» та «Львів» 7 прикордонного Карпатського загону, відділі прикордонної служби «Одеса-Аеропорт» 26 прикордонного загону, яких після проходження відбору на конкурсній основі в рамках пілотного проекту і проекту «Нове обличчя кордону» та отримання ними відповідного сертифіката призначено на посади в підрозділи, що залучені до цих проектів, – додатково до 60 відсотків включно;

4) рядового, сержантського та старшинського складу в підрозділах 10 мобільного прикордонного загону, віднесених у штаті до розділу «Основні підрозділи», – додатково до 40 відсотків включно, а військовослужбовцям, які займають посади офіцерського складу у відділі інструкторів («Дозор-Київ-1») та в підрозділах 10 мобільного прикордонного загону, віднесених у штаті до розділу «Основні підрозділи», – додатково до 30 відсотків включно.

5) у загонах морської охорони на посадах плаваючого складу – додатково до 30 відсотків включно;

6) у головних відділах внутрішньої та власної безпеки – додатково до 30 відсотків включно;

7) в оперативно-розшукових підрозділах – до 20 відсотків включно;

8) у відділах (секторах) кримінального аналізу та інформаційно-аналітичного забезпечення оперативно-розшукових підрозділів, які здійснюють оперативно-розшукову діяльність відповідно до Закону України «Про оперативно-розшукову діяльність» – додатково до 10 відсотків включно;

9) в оперативно-розшукових підрозділах, які пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування безпілотних авіаційних комплексів (далі – БпАК) або безпілотних літальних апаратів (далі – БпЛА), займають посади, за якими функціональними обов'язками передбачено виконання польотів у складі зовнішнього екіпажу БпАК (БпЛА), мають допуск до виконання польотів і виконують польоти за відповідними планами підготовки (бойові, спеціальні польоти) у складі зовнішнього екіпажу БпАК (БпЛА), – у розмірі до 40 відсотків включно;

10) у спортивному комітеті – додатково до 30 відсотків включно;

11) наземного складу авіації, яких в установленому порядку допущено до самостійної експлуатації авіаційної техніки та засобів технічного обслуговування виробів авіаційної техніки – додатково до 20 відсотків включно;

12) у підрозділах Головного відділу внутрішньої та власної безпеки «Центр» та підрозділах органів охорони державного кордону, що дислокуються в зоні гарантованого добровільного відселення відповідно до Переліку населених пунктів, віднесених до зон радіоактивного забруднення внаслідок

Чорнобильської катастрофи, затвердженого постановою Кабінету Міністрів Української РСР від 23.07.1991 № 106; військовослужбовцям, які займають посади в підрозділах Головного відділу внутрішньої та власної безпеки «Центр» та підрозділах органів охорони державного кордону, дислокованих у зоні посиленого радіоекологічного контролю, а саме: в населених пунктах Радуль та Любеч Чернігівського району Чернігівської області; Семенівка Новгород-Сіверського району Чернігівської області; Леонівка Новгород-Сіверського району Чернігівської області; Миколаївка Новгород-Сіверського району Чернігівської області; Корюківка Корюківського району Чернігівської області; Млачівка Вишгородського району Київської області; Сарни Сарненського району Рівненської області, – додатково до 10 відсотків включно;

13) у прикордонних комендатурах та прикордонних комендатурах швидкого реагування (крім тих, які займають посади в 15 мобільному прикордонному загоні) – додатково до 10 відсотків включно;

14) аудиторського складу в регіональних управліннях, Головного центру супроводження програм розвитку (Офіс реформ) – додатково до 20 відсотків включно;

15) у відділах спеціальних дій загонів морської охорони – додатково до 5 відсотків включно;

16) у 15 мобільному прикордонному загоні, з числа осіб: рядового, сержантського та старшинського складу, – додатково до 30 відсотків включно; офіцерського складу та осіб, призначених на офіцерські посади, – додатково до 20 відсотків включно (крім начальника 15 мобільного прикордонного загону).

Крім цього, розмір надбавки, встановлений підпунктами 4 та 5 пункту 1 цього наказу, збільшувати військовослужбовцям, які пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування БпАК або БпЛА, займають посади, за якими військово-обліковими спеціальностями та функціональними обов'язками передбачено виконання польотів у складі зовнішнього екіпажу БпАК (БпЛА), мають допуск до виконання польотів і виконують польоти за відповідними планами підготовки (бойові, спеціальні польоти) у складі зовнішнього екіпажу БпАК (БпЛА), – у розмірі до 60 відсотків.

3. Преміювати військовослужбовців (крім тих, які займають посади в Адміністрації Держприкордонслужби, в Управлінні інформації, Головному центрі оперативного документування та оперативно-технічних заходів), у відсотках залежно від тарифного розряду в таких розмірах:

2 – 3 тарифні розряди – 530 відсотків; 4 – 6 тарифні розряди – 525 відсотків; 7 тарифний розряд – 520 відсотків; 8 тарифний розряд – 515 відсотків; 9 тарифний розряд – 510 відсотків; 10 тарифний розряд – 505 відсотків; 11 – 12 тарифні розряди – 500 відсотків; 13 – 14 тарифні розряд – 495 відсотків; 15 тарифний розряд – 485 відсотків; 16 тарифний розряд – 475 відсотків; 17 – 18 тарифні розряди – 470 відсотків; 19 – 22 тарифні розряди – 460 відсотків; 23 – 24 тарифні розряди – 450 відсотків; 25 – 26 тарифні розряди – 440 відсотків; 27 – 54 тарифні розряди – 435 відсотків.

Військовослужбовцям, які станом на 01 лютого 2023 року перебували в розпорядженні відповідних начальників (командирів) органів

Держприкордонслужби, виплату премії здійснювати у відсотках залежно від тарифних розрядів, передбачених штатами за їх останніми посадами.

4. Надати право начальникам (командирам) органів Держприкордонслужби, ректору Національної академії, начальнику Державного ліцею-інтернату, які згідно з повноваженнями мають право видавати накази по особовому складу, враховуючи особистий вклад військовослужбовців у загальний результат служби, підвищувати розмір щомісячної премії, установлений пунктом 3 цього наказу, військовослужбовцям, які займають посади (або виконують обов'язки за посадами льотного складу):

1) рядового, сержантського та старшинського складу в підрозділах 10 мобільного прикордонного загону, віднесених у штаті до розділу «Основні підрозділи», – додатково до 130 відсотків включно, а військовослужбовцям, які займають посади офіцерського складу у відділі інструкторів («Дозор-Київ-1») та в підрозділах 10 мобільного прикордонного загону, віднесених у штаті до розділу «Основні підрозділи», – додатково до 125 відсотків включно.

Додатково підвищувати розмір премії до 125 відсотків включно начальнику 10 мобільного прикордонного загону;

2) в авіаційних ескадрильях та яких в установленому порядку допущено до самостійного виконання завдань у складі екіпажу повітряного судна авіації Держприкордонслужби – додатково до 190 відсотків включно;

3) в оперативно-розшукових підрозділах, на факультеті правоохоронної діяльності Національної академії та які є уповноваженими режимно-секретних органів, що відповідають за облік, зберігання секретних документів, здійснюють заходи щодо забезпечення режиму секретності, постійний контроль за їх додержанням, – додатково до 35 відсотків включно;

4) рядового, сержантського та старшинського складу у відділах прикордонної служби «Жуляни», «Гостомель», «Бориспіль – 1», «Бориспіль – 2», «Київ пасажирський» ОКПП «Київ», відділах прикордонної служби «Рава-Руська», «Краківець» та «Львів» 7 прикордонного Карпатського загону, відділі прикордонної служби «Одеса-Аеропорт» 26 прикордонного загону, яких після проходження відбору на конкурсній основі в рамках пілотного проєкту і проєкту «Нове обличчя кордону» та отримання ними відповідного сертифіката призначено на посади в підрозділи, що залучаються до цих проєктів, – додатково до 35 відсотків включно;

5) наземного складу авіації, з числа осіб рядового, сержантського та старшинського складу, яких у встановленому порядку допущено до самостійної експлуатації авіаційної техніки, – додатково до 35 відсотків включно, а з числа осіб офіцерського складу – додатково до 25 відсотків включно;

6) у Головному центрі капітального будівництва та реконструкції Державної прикордонної служби України – додатково до 20 відсотків включно;

7) у прикордонних оперативно-розшукових відділах (відділеннях, групах), відділах прикордонної служби (у тому числі типу «С»), прикордонних комендатурах, прикордонних комендатурах швидкого реагування, оперативно-бойових прикордонних комендатурах, прикордонних заставах (мобільних, оперативних зенітно-артилерійських, вогневої підтримки та інженерного

забезпечення, оперативних противотанкових), групах інженерного облаштування державного кордону прикордонних загонів з місцем дислокації у відділах прикордонної служби або у відділеннях інспекторів прикордонної служби, з числа осіб (крім тих, які займають посади в 15 мобільному прикордонному загоні):

рядового, сержантського та старшинського складу – додатково до 20 відсотків включно;

офіцерського складу, – додатково до 10 відсотків включно.

Норми цього підпункту не поширюються на військовослужбовців, зазначених у підпунктах 1, 3, 4 та 9 цього пункту;

8) у підрозділах Головного центру зв'язку, автоматизації та захисту інформації з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту, а також виконують обов'язки системних адміністраторів та адміністраторів мереж, адміністраторів безпеки, зазначених у наказах керівника органу, – додатково до 15 відсотків включно;

9) у 15 мобільному прикордонному загоні: з числа осіб рядового, сержантського та старшинського складу, – додатково до 65 відсотків включно; з числа осіб офіцерського складу та осіб, призначених на офіцерські посади, – додатково до 50 відсотків включно.

5. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.05.1992 № 256-04 «Про заходи щодо виконання Закону України «Про оперативно-розшукову діяльність» установлювати та виплачувати військовослужбовцям оперативних підрозділів доплату в розмірі до 15 відсотків посадового окладу за роботу з особами, які залучаються до оперативно-розшукової діяльності на конфіденційній основі та мають позитивні результати в цій роботі.

6. Начальникам (командирам) органів Держприкордонслужби, ректору Національної академії, начальнику Державного ліцею-інтернату, які згідно з повноваженнями мають право видавати накази по особовому складу, забезпечити виплату (надання):

1) мінімального розміру грошового забезпечення на рівні, не нижче 20100 грн на місяць, а військовослужбовцям 15 мобільного прикордонного загону – не нижче 25000 грн на місяць, шляхом збільшення базового розміру надбавки за особливості проходження служби військовослужбовцям (крім військовослужбовців строкової служби, курсантів з числа осіб, які не перебували на військовій службі перед зарахуванням на навчання (у тому числі з числа дітей - сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування)), а в разі потреби премії.

Під час обчислення мінімального грошового забезпечення на місяць враховувати такі види грошового забезпечення: посадовий оклад та оклад за військовим званням, надбавку за вислугу років (за наявності права на її отримання), надбавку за особливості проходження служби, надбавку за службу в умовах режимних обмежень, надбавку за кваліфікацію (кваліфікаційну категорію) та премію;

2) матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі 150 відсотків окладу за військовим званням та допомоги для оздоровлення в розмірі місячного грошового забезпечення.

7. Особовому складу головних центрів капітального будівництва та реконструкції Державної прикордонної служби України, управління службою, обробки спеціальної інформації та головних відділів внутрішньої та власної безпеки надбавку за службу в умовах режимних обмежень виплачувати (припиняти виплату) на підставі наказів начальників органів Держприкордонслужби, в яких вони перебувають на фінансовому забезпеченні.

Підставою для підготовки проєктів наказів є письмове клопотання керівників головних центрів, начальника Головного відділу внутрішньої та власної безпеки або Головного центру з відповідними обґрунтуваннями та копії наказів про надання (припинення) доступу особовому складу до державної таємниці.

Керівникам органів (підрозділів) Держприкордонслужби, головних відділів внутрішньої та власної безпеки надбавку виплачувати на підставі наказів начальників вищого рівня про надання їм доступу до державної таємниці у сфері, що стосується діяльності органу Держприкордонслужби.

8. На виконання пункту 1 статті 51 Бюджетного кодексу України керівникам органів Держприкордонслужби утримання чисельності військовослужбовців (працівників) та видатки на грошове забезпечення (заробітну плату) здійснювати за нормами, встановленими цим наказом та іншими нормативно-правовими актами, виключно в межах затверджених у кошторисах обсягів бюджетних асигнувань.

9. Здійснювати виплату заробітної плати працівникам органів Держприкордонслужби, Національної академії, Державного ліцею-інтернату у розмірах та порядку, визначених наказом Міністерства внутрішніх справ України від 27.06.2013 № 622, статтею 3-1 Закону України «Про оплату праці», постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», колективними договорами, що укладені в органах Держприкордонслужби.

Посадові оклади (тарифні ставки) працівників з 01 січня 2023 року розраховувати виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2893 гривні.

10. Нарахування та виплату заробітної плати працівникам, які виконують функції обслуговування регіональних управлінь, здійснювати з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» та колективних договорів, укладених у регіональних управліннях.

Зазначеним працівникам з 01 січня 2023 року посадові оклади розраховувати шляхом множення двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого Законом України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» на 1 січня календарного року (2684 грн), на відповідний коефіцієнт.

11. Нарахування та виплату заробітної плати журналістам Головного центру медіакомунікацій Державної прикордонної служби України

здійснювати з урахуванням положень статті 14 Закону України «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів», положень постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1038 «Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних засобів масової інформації» та Колективного договору між керівництвом Адміністрації Держприкордонслужби та профспілкою Адміністрації Держприкордонслужби (від імені трудового колективу).

12. Забезпечити нарахування заробітної плати працівникам, які виконали місячну норму праці, на рівні не нижчому від рівня встановленої на 2023 рік мінімальної заробітної плати у розмірі 6700 грн.

Працівникам, які виконали місячну норму праці, а нарахована їм заробітна плата є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, здійснювати доплату до рівня мінімальної заробітної плати.

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру керуватися статтею 3-1 Закону України «Про оплату праці», якою встановлено вимоги щодо порядку визначення доплати до мінімальної заробітної плати.

13. Забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної в межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Конкретні розміри надбавок і доплат до посадових окладів, премії та доплати до мінімальної заробітної плати визначати наказами відповідних керівників органів Держприкордонслужби за погодженням з профспілковими організаціями органів Держприкордонслужби.

14. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.02.2010 № 109 «Про оплату праці працівників закладів культури, яким надано статус академічних» під час визначення розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) керівних працівників, художнього та артистичного персоналу Академічного ансамблю пісні і танцю Державної прикордонної служби України застосовувати додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) 1,2.

15. Надбавки за вислугу років окремим категоріям працівників, розмір та порядок виплати яких не передбачено наказом Адміністрації Держприкордонслужби від 20.05.2005 № 382 «Про затвердження Положення про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Державної прикордонної служби України», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07.06.2005 за № 628/10908, провадити у розмірах та порядку, визначених законодавством України.

16. Здійснювати доплату одному з працівників кадрового підрозділу, на якого покладено обов'язки щодо ведення військового обліку, передбачену Порядком організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1487, у межах затвердженого на 2023 рік



фонду оплати праці та залежно від фактичної чисельності військовозобов'язаних і призовників, у таких розмірах до посадового окладу:

- до 50 військовозобов'язаних – до 10 відсотків;
- від 51 до 150 військовозобов'язаних – до 25 відсотків;
- від 151 до 250 військовозобов'язаних – до 35 відсотків;
- від 251 до 350 військовозобов'язаних – до 45 відсотків;
- від 351 до 500 військовозобов'язаних – до 50 відсотків.

17. У межах виділених на 2023 рік асигнувань здійснювати доплату за підтримання постійної бойової готовності військ працівникам органів Держприкордонслужби (крім працівників Державного ліцею-інтернату), що передбачена постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.1995 № 167. Граничний розмір цієї доплати для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

18. У межах виділених на 2023 рік асигнувань виплачувати працівникам органів Держприкордонслужби надбавку за високі досягнення у праці, надбавку за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), надбавку за складність, напруженість у роботі. Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

19. Здійснювати преміювання:

1) працівників, які займають посади журналістів Головного центру медіакомунікацій Державної прикордонної служби України, що прирівнюються до відповідних посад керівних працівників, спеціалістів Адміністрації Держприкордонслужби, – в межах фонду преміювання, утвореного у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці;

2) працівників, які виконують функції обслуговування та займають посади в регіональних управліннях Держприкордонслужби – у розмірі до 60 відсотків посадового окладу;

3) працівників органів і підрозділів Держприкордонслужби, Національної академії та Державного ліцею-інтернату (крім педагогічних працівників Державного ліцею-інтернату, журналістів, працівників льотного складу авіації) відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи та за умови виконання показників, передбачених у Положенні про преміювання працівників цих органів, у межах фонду преміювання, створеного в розмірі до 60 відсотків фонду заробітної плати та економії фонду заробітної плати за рахунок і в межах фонду оплати праці, визначеного в кошторисах органів Держприкордонслужби;

4) педагогічних працівників Державного ліцею-інтернату відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи та за умови виконання показників, передбачених у Положенні про преміювання працівників, – у межах фонду преміювання, створеного в розмірі до 40 відсотку фонду заробітної плати та економії фонду заробітної плати за рахунок і в межах фонду оплати праці, визначеного в кошторисі Державного ліцею-інтернату;

5) працівників з числа льотного складу авіації, яких у встановленому порядку допущено до самостійного виконання завдань у складі екіпажу

повітряного судна авіації Держприкордонслужби, за результатами роботи у звітному періоді (місяці), в межах фонду преміювання, створеного в розмірі до 135 відсотків фонду заробітної плати та економії фонду заробітної плати за рахунок і в межах фонду оплати праці, визначеного в кошторисах органів Держприкордонслужби за зазначеними категоріями працівників;

б) працівників, які займають посади в Центрі підготовки застосування та експлуатації безпілотних авіаційних систем Головного центру підготовки особового складу Державної прикордонної служби України імені генерал-майора Ігоря Момота та яких у встановленому порядку допущено до експлуатації безпілотних авіаційних комплексів (систем) – в межах фонду преміювання, створеного в розмірі до 75 відсотків фонду заробітної плати та економії фонду заробітної плати за рахунок і в межах фонду оплати праці, визначеного в кошторисах органів Держприкордонслужби за зазначеними категоріями працівників.

20. Преміювання керівників закладів, установ та органів забезпечення Державної прикордонної служби України з числа працівників, установа їм надбавок, доплат та надання матеріальної допомоги здійснювати за рішенням органу вищого рівня в межах затверджених видатків на оплату праці.

21. Конкретні розміри надбавок, доплат, премій працівникам, які перебувають на кадровому забезпеченні в Адміністрації Держприкордонслужби, установа керівник органу Держприкордонслужби, в якому такий працівник перебуває на фінансовому забезпеченні, в межах затверджених видатків на оплату праці та з урахуванням пропозицій керівника органу (підрозділу) Держприкордонслужби, в якому працівник займає посаду.

Таким працівникам надавати матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, у порядку, встановленому для органу Держприкордонслужби, в якому такі працівники перебувають на фінансовому забезпеченні.

Документальне оформлення вищезазначених виплат здійснювати відповідно до наказів начальників (командирів) органів Держприкордонслужби, в яких працівники перебувають на фінансовому забезпеченні. Проекти наказів погоджувати з начальниками органів (підрозділів) Держприкордонслужби, в яких такі працівники займають відповідні посади, та начальниками фінансово-економічних підрозділів органів Держприкордонслужби, в яких вони перебувають на фінансовому забезпеченні, профспівковою організацією.

22. Відповідно до пункту 3 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» призупинити з 01 січня 2023 року нарахування та виплату індексації грошового забезпечення (заробітної плати) військовослужбовцям (працівникам).

23. Установити терміни виплати:

для грошового забезпечення – до 20 числа поточного місяця;

для заробітної плати у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць, а саме: за першу половину місяця – до 20 числа місяця та за другу половину місяця до – 1 числа наступного місяця.

24. Начальникам регіональних управлінь, ректору Національної академії, начальникам (командирам) органів Держприкордонслужби, начальнику Державного ліцею-інтернату забезпечити подання до фінансово-економічного