



ІЧНЯНСЬКА МІСЬКА РАДА

пл. Т.Г.Шевченка, 1, м. Ічня, Прилуцький район, Чернігівська область, 16703, тел.(04633) 2-13-49,
e-mail: ichnyamr_post@cg.gov.ua, web: ichnya.cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 04061748

14.04.2023 № 02-05/2951

Запитувачу
Любові Білан

*Про розгляд
запиту на отримання
публічної інформації*

Ічнянська міська рада на Ваш запит повідомляє наступне. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (із змінами та доповненнями), посадовий оклад міського голови складає 15 000,00 грн..

Структуру заробітної плати міського голови затверджено рішенням другого засідання першої сесії восьмого скликання Ічнянської міської ради № 14-VIII «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників Ічнянської міської ради» від 07 грудня 2020 року, що додається до листа.

Додаток: 4 арк.

Міський голова

Олена БУТУРЛИМ



КОПІЯ

УКРАЇНА

ІЧНЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
(друге засідання першої сесії восьмого скликання)

Р І Ш Е Н Н Я

07 грудня 2020 року
м. Ічня

№ 14-VIII

**Про упорядкування структури та умов оплати
праці працівників Ічнянської міської ради**

Відповідно до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями, наказу Міністерства праці України від 02.01.1996 № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», керуючись статтею 25, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», **міська рада ВИРІШИЛА :**

1. Визначити умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування, службовців та робітників Ічнянської міської ради виходячи з умов оплати праці, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями.

Установити, що розміри місячних окладів (тарифних ставок) робітників, зайнятих обслуговуванням Ічнянської міської ради та її виконавчих органів встановлені згідно з наказом Міністерства праці України від 02.01.1996 № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями.

2. Установити Ічнянському міському голові Бутурлим О.В. місячний посадовий оклад у розмірі, встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями.

3. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці установлювати посадові оклади першому заступнику, заступникам міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю Ічнянської міської ради, керуючому справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, старостам, керівникам виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступникам, іншим працівникам та робітникам Ічнянської міської ради.

Ічнянському міському голові надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, у розмірі 50 відсотків посадового окладу з



Від імені

[Handwritten signature]

Петренко

Савченко

урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років на період повноважень.

5. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці установлювати надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи:

- першому заступнику, заступникам міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю Ічнянської міської ради, керуючому справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, старостам, керівникам виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступникам, іншим працівникам Ічнянської міської ради - у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років.

- службовцям - у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років.

6. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці установлювати спеціалістам і службовцям (крім заступників керівників виконавчих органів міської ради, керівників структурних підрозділів виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступників) доплату:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників таких самих категорій персоналу (у разі відсутності внаслідок тимчасової непрацездатності, перебування у відпустці без збереження заробітної плати, у відпустці у зв'язку з вагітністю і пологами, у частково оплачуваній відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку чи у відпустці без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку) - до 50 відсотків посадового окладу за основною роботою з використанням для цього до 50 відсотків посадового окладу відсутнього працівника;

- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу - у розмірі різниці між фактичним посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (без урахування надбавок та доплати) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, у разі, коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, не є його заступником.

7. Виплачувати міському голові надбавку до посадового окладу за 9 ранг посадової особи місцевого самоврядування у розмірі, встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями.

8. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці виплачувати надбавку до посадових окладів за ранги посадових осіб місцевого самоврядування:

- першому заступнику, заступникам міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю Ічнянської міської ради, керуючому справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, керівникам виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступникам, іншим працівникам Ічнянської міської ради у розмірі, встановленому постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами та доповненнями.

**ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ**

Наказом
організаційного бюро

 Катерина Золотарева

9. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці виплачувати надбавку за вислугу років:

- першому заступнику, заступникам міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю Ічнянської міської ради, керуючому справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, старостам, керівникам виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступникам, іншим працівникам Ічнянської міської ради у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування в таких розмірах: понад 3 роки - 10, понад 5 років - 15, понад 10 років - 20, понад 15 років - 25, понад 20 років - 30, понад 25 років - 40 відсотків.

- службовцям Ічнянської міської ради у відсотках до посадового окладу в таких розмірах: понад 3 роки - 10, понад 5 років - 15, понад 10 років - 20, понад 15 років - 25, понад 20 років - 30, понад 25 років - 40 відсотків – у порядку, визначеному Положенням про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам органів виконавчої влади та інших державних органів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 грудня 1993 р. № 1049 «Про надбавки за вислугу років для працівників органів виконавчої влади та інших державних установ» із змінами та доповненнями.

10. Здійснювати щомісячне преміювання міського голови відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних свят (1 січня-Новий рік, 8 березня - Міжнародний день прав жінок і миру, 9 травня - День Перемоги, 28 червня - День Конституції України, 24 серпня - День незалежності України, 14 жовтня - День захисника України.) професійних свят (7 грудня – День місцевого самоврядування) у розмірі 100 відсотків посадового окладу, протягом усього терміну повноважень в межах економії фонду оплати праці.

11. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці здійснювати преміювання першого заступника, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретаря Ічнянської міської ради, керуючого справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, старост, керівників виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступників, інших працівників та робітників Ічнянської міської ради відповідно до особистого вкладу кожного в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят у межах економії фонду оплати праці.

12. Надавати міському голові матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, а також допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати кожна протягом усього терміну повноважень.

13. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці надавати першому заступнику, заступникам міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю Ічнянської міської ради, керуючому справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, старостам, керівникам виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступникам, працівникам (спеціалістам та службовцям) Ічнянської міської ради матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

14. Надати право міському голові у межах затвердженого фонду оплати праці надавати робітникам Ічнянської міської ради матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

ЗГІДНО
ОРИГІНАЛОМ

Нагайченко
організаційний відділ



Кетериня
Тарас

15. Здійснювати вище зазначені виплати міському голові, першому заступнику, заступнику міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю Ічнянської міської ради, керуючому справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради, старостам, керівникам виконавчих органів Ічнянської міської ради та їх заступникам, іншим працівникам та робітникам Ічнянської міської ради.

16. Видатки, пов'язані із зазначеними виплатами, здійснюються в межах асигнувань на оплату праці, затверджених у кошторисі на утримання Ічнянської міської ради, її виконавчого комітету, виконавчих органів ради.

17. Визнати таким, що втратило чинність рішення першої сесії Ічнянської міської ради сьомого скликання № 9-VII від 30.11.2017 року «Про упорядкування умов оплати праці міського голови, секретаря міської ради, першого заступника, заступників міського голови по виконавчій роботі, керуючого справами виконавчого комітету Ічнянської міської ради».

18. Контроль за виконанням цього рішення покласти на міського голову.

Міський голова



[Handwritten signature]

О.В.Бутурлим

**ЗГІДНО
ОРИГІНАЛОМ**
Нарад
органі



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]