



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 18 липня 2023 р. № 734

Київ

Про реалізацію експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Погодитися з пропозицією Міністра Кабінету Міністрів України та Національного агентства з питань державної служби стосовно реалізації протягом 2023 року експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі (далі — експериментальний проект).

2. Затвердити такі, що додаються:

Порядок реалізації експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі;

перелік учасників експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі.

3. Національному агентству з питань державної служби:

забезпечити координацію заходів щодо реалізації експериментального проекту;

подати протягом місяця після завершення реалізації експериментального проекту Кабінетові Міністрів України звіт про результати його реалізації, а також у разі потреби пропозиції щодо вдосконалення відповідних актів законодавства.



Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 липня 2023 р. № 734

ПОРЯДОК

реалізації експериментального проекту щодо
впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці
державних службовців у державному органі

1. Цей Порядок визначає процедуру реалізації експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі (далі – експериментальний проект).

2. Метою експериментального проекту є впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у органі державної влади, іншому державному органі, його апараті (секретаріаті) (далі – державний орган), який фінансується із загального фонду державного бюджету, а також отримання обґрунтованих даних та уточнення складових фонду оплати праці державних службовців у державному органі (далі – фонд оплати праці) для проведення аналізу фонду оплати праці з урахуванням його реальних потреб, підготовка пропозицій щодо вдосконалення відповідних актів законодавства.

3. Державні органи, які є учасниками експериментального проекту, заповнюють розрахунок видатків фонду оплати праці з урахуванням чинних умов оплати праці за формою згідно з додатками 1 і 2.

Для цілей експериментального проекту державні органи надають статистичну інформацію за формою згідно з додатком 3.

Заповнені розрахунки видатків та статистична інформація, визначені цим пунктом, надсилаються державними органами до НАДС в установленому законодавством з питань документування управлінської діяльності порядку з використанням системи електронної взаємодії органів виконавчої влади протягом 10 робочих днів з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2023 р. № 734 “Про реалізацію експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі” для узагальнення та аналізу.

4. НАДС:

забезпечує координацію та реалізацію експериментального проекту;
приймає у разі потреби необхідні власні нормативно-правові чи розпорядчі акти;

забезпечує інформаційну підтримку реалізації експериментального проекту.

5. Видатки фонду оплати праці формуються з урахуванням таких його складових, визначених законодавством з питань оплати праці:

посадового окладу;

надбавки за вислугу років;

надбавки за ранг державного службовця, дипломатичний ранг або інше спеціальне звання у випадках, передбачених законом;

фонду преміювання державного органу в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік (для виплати місячної або квартальної премії та премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності);

надбавки за виконання особливо важливої роботи до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби;

надбавки за інтенсивність праці до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби;

надбавки за виконання особливо важливої роботи для фахівців з питань реформ (за наявності таких посад у штатному розписі);

компенсації за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці;

надбавки за підготовку рішень та висновків державних експертів з питань таємниць;

грошової допомоги, що виплачується під час надання щорічної основної оплачуваної відпустки;

матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань;

виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця на час перебування його у відпустці, на період тимчасової непрацездатності чи службового відрядження, що встановлюється керівником державної служби (у розмірі 50 відсотків посадового окладу за такою посадою державної служби) згідно із законодавством;

індексації заробітної плати відповідно до статті 2 Закону України "Про індексацію грошових доходів населення", якщо інше не передбачено законодавством;

виплати сум компенсацій за невикористані дні щорічних та додаткових відпусток відповідно до статті 24 Закону України "Про відпустки";

вихідної допомоги державному службовцю, який звільняється на підставі пункту 7 частини першої статті 83 Закону України "Про державну службу";

інших складових заробітної плати, передбачених Податковим кодексом України, Митним кодексом України та спеціальними законами, які є обов'язковими виплатами.

У разі прийняття Кабінетом Міністрів України рішення про утворення, реорганізацію або ліквідацію органів виконавчої влади, що передуює прийняттю закону про Державний бюджет України на відповідний рік, видатки фонду оплати праці формуються з урахуванням виплат, передбачених пунктом 6 частини першої статті 83 та пунктами 1 і 1¹ частини першої статті 87 Закону України "Про державну службу".

6. Надбавки за вислугу років та ранг державного службовця розраховуються з урахуванням стажу державної служби, який набуде

державний службовець, що займає відповідну посаду, та рангу державного службовця, який буде йому присвоєно у плановому бюджетному періоді.

7. Фонд оплати праці формується з розрахунку граничної чисельності працівників державного органу.

8. Крім складових фонду оплати праці, визначених пунктом 5 цього Порядку, до фонду оплати праці включаються видатки на оплату праці інших працівників відповідно до законодавства, які є обов'язковими виплатами.

Фонд оплати праці не може перевищувати розміру видатків, необхідних для фінансування складових фонду оплати праці відповідно до встановленої граничної чисельності працівників державного органу.

РОЗРАХУНОК
видатків фонду оплати праці на 20__ рік

Найменування державного органу				
Код згідно з ЄДРПОУ				
Код відомчої класифікації для державного бюджету				
Код програмної класифікації ¹				
Гранична чисельність, штатних одиниць для розрахунку ²				
Фактична чисельність, штатних одиниць ³				
КЕКВ 2111 “Заробітна плата” ⁴				
	Середній показник		гривень	
Показники	одиниця виміру	на місяць	на місяць	на ____ рік
Гранична чисельність	осіб			
Усього фонд оплати праці з урахуванням граничної чисельності	відхилення, гривень ⁵			
	гривень ⁶			
Усього КЕКВ 2110	гривень			
Державні службовці категорії “А”	гривень			
Гранична чисельність	осіб			
Посадові оклади ⁷	гривень			
Надбавка за вислугу років ⁸	відсотків			
Надбавка за ранг державного службовця ⁹	гривень			
Надбавка за роботу в умовах режимних обмежень ¹⁰	відсотків			
Надбавка за підготовку рішень та висновків державних експертів з питань таємниць ¹¹	відсотків			

Премія (місячна або квартальна та за результатами щорічного оцінювання) ¹²	відсотків	20 відсотків		
Надбавка за виконання особливо важливої роботи до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби ¹³	відсотків	50 відсотків		
Надбавка за інтенсивність праці до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби ¹⁴	відсотків	50 відсотків		
Надбавка за виконання особливо важливої роботи для фахівців з питань реформ ¹⁵	відсотків			
Грошова допомога (на оздоровлення) ¹⁶	гривень			
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань ¹⁷	гривень			
Державні службовці категорії “Б”	гривень			
Фактична чисельність	осіб			
Посадові оклади ⁷	гривень			
Надбавка за вислугу років ⁸	відсотків			
Надбавка за ранг державного службовця ⁹	гривень			
Надбавка за роботу в умовах режимних обмежень ¹⁰	відсотків			
Надбавка за підготовку рішень та висновків державних експертів з питань таємниць ¹¹	відсотків			
Премія (місячна або квартальна та за результатами щорічного оцінювання) ¹²	відсотків	20 відсотків		
Виплати за додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків тимчасово відсутнього державного службовця ¹⁸	відсотків			
Надбавка за виконання особливо важливої роботи до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби ¹³	відсотків	50 відсотків		
Надбавка за інтенсивність праці до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби ¹⁴	відсотків	50 відсотків		
Надбавка за виконання особливо важливої роботи для фахівців з питань реформ ¹⁵	відсотків			
Грошова допомога (на оздоровлення) ¹⁶	гривень			

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань ¹⁷	гривень			
Державні службовці категорії "В"	гривень			
Фактична чисельність	осіб			
Посадові оклади ⁷	гривень			
Надбавка за вислугу років ⁸	відсотків			
Надбавка за ранг державного службовця ⁹	гривень			
Надбавка за роботу в умовах режимних обмежень ¹⁰	відсотків			
Надбавка за підготовку рішень та висновків державних експертів з питань таємниць ¹¹	відсотків			
Премія (місячна або квартальна та за результатами щорічного оцінювання) ¹²	відсотків	20 відсотків		
Виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця ¹⁸	відсотків			
Надбавка за виконання особливо важливої роботи до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби ¹³	відсотків	50 відсотків		
Надбавка за інтенсивність праці до 50 відсотків посадового окладу за відповідною посадою державної служби ¹⁴	відсотків	50 відсотків		
Надбавка за виконання особливо важливої роботи для фахівців з питань реформ ¹⁵	відсотків			
Грошова допомога (на оздоровлення) ¹⁶	гривень			
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань ¹⁷	гривень			
Інші виплати за рахунок фонду оплати праці	гривень			
Виплата вихідної допомоги під час звільнення державного службовця у разі виходу на пенсію або досягненню ним 65-річного віку ¹⁹	гривень			
Вихідна допомога державному службовцю, який звільняється ²⁰	гривень			
Виплата сум компенсацій за невикористані дні щорічних та додаткових відпусток ²¹	гривень			
Індексація заробітної плати ²²	гривень			

Керівник державного органу (апарату, секретаріату)	(підпис)	(власне ім'я та прізвище)
Керівник бухгалтерської служби	(підпис)	(власне ім'я та прізвище)
Керівник служби управління персоналом	(підпис)	(власне ім'я та прізвище)

¹ Зазначається код програмної (державної) або типової програми класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів/ тимчасової класифікації видатків та кредитування для бюджетів місцевого самоврядування (місцевий).

² Зазначається гранична чисельність державного органу згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 “Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів” (Офіційний вісник України, 2014 р., № 29, ст. 814).

³ Зазначається штатна чисельність працівників державного органу, які займають посади державної служби. При цьому зазначається найбільша фактична чисельність працівників за будь-який місяць періоду з початку року до місяця, в якому Мінфін доводить до головних розпорядників бюджетних коштів інструкції з підготовки бюджетних запитів.

⁴ Зазначається назва коду економічної класифікації видатків на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до наказу Мінфіну від 12 березня 2012 р. № 333 “Про затвердження Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету та Інструкції щодо застосування класифікації кредитування бюджету”.

⁵ Фонд оплати праці державних службовців у державному органі не може перевищувати розміру видатків, необхідних для фінансування складових фонду оплати праці відповідно до встановленої граничної чисельності працівників державного органу.

⁶ Зазначається сума фонду оплати праці з урахуванням граничної (штатної) чисельності.

⁷ Зазначаються суми посадових окладів відповідної категорії згідно із штатним розписом (стаття 50 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284) .

⁸ Зазначається фактичний середній стаж роботи штатних працівників відповідної категорії на звітну дату, розрахований на рівні відсотків посадового окладу, відповідно до статей 50 і 52 Закону України “Про державну службу” та постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”, зокрема надбавка за вислугу років на державній службі

встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу. При цьому щодо вакантних посад необхідно враховувати максимальний розмір надбавки за вислугу років у межах відповідної категорії.

⁹ Зазначається розмір надбавки за ранг державного службовця, дипломатичний ранг або інше спеціальне звання у випадках, передбачених законом (статті 50 і 52 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹⁰ Зазначається сума компенсації за роботу, яка передбачає доступ до державної таємниці (стаття 52 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 р. № 414 “Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 58, ст. 1957).

¹¹ Зазначається сума компенсації за роботу, підготовку рішень та висновків державних експертів з питань таємниць (постанова Кабінету Міністрів України від 3 січня 2013 р. № 2 “Про встановлення надбавок до посадових окладів державних експертів з питань таємниць та фахівців, які залучаються до підготовки рішень та висновків державних експертів з питань таємниць” (Офіційний вісник України, 2013 р., № 2, ст. 43).

¹² Зазначається сума фонду преміювання державного органу в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік (для виплати місячної або квартальної премії та премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності) (частина третя статті 50 та частина сьома статті 52 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹³ Зазначається сума фонду надбавки за виконання особливо важливої роботи із розрахунковою часткою до 50 відсотків посадового окладу за відповідними посадами державної служби (Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹⁴ Зазначається сума фонду надбавки за інтенсивність праці з розрахунковою часткою до 50 відсотків посадового окладу за відповідними посадами державної служби (Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹⁵ Зазначається сума фонду надбавки за виконання особливо важливої роботи для фахівців з питань реформ (додаток 1 до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹⁶ Зазначається сума грошової допомоги, що виплачується під час надання щорічної основної оплачуваної відпустки (стаття 57 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹⁷ Зазначається сума матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (частина друга статті 54 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2016 р. № 500 “Про затвердження Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 65, ст. 2191).

¹⁸ Зазначається розмір виплати за додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків тимчасово відсутнього державного службовця на час перебування його у відпустці, на період тимчасової непрацездатності чи службового відрядження (у розрахунку 50 відсотків посадового окладу за відповідними посадами категорій “Б” та “В” на час перебування у відпустках) (стаття 52 Закону України “Про державну службу”, постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”).

¹⁹ Зазначається сума виплати вихідної допомоги під час звільнення державного службовця у разі виходу на пенсію або досягненню ним 65-річного віку, що передбачена частиною третьою статті 83 Закону України “Про державну службу”.

²⁰ Зазначається сума вихідної допомоги державному службовцю, який звільняється (пункти 6 і 7 частини першої статті 83 та пункти 1 і 1¹ частини першої статті 87 Закону України “Про державну службу”).

²¹ Зазначається сума виплат компенсацій за невикористані дні щорічних та додаткових відпусток (стаття 24 Закону України “Про відпустки”).

²² Зазначається сума індексації заробітної плати, що передбачено статтею 2 Закону України “Про індексацію грошових доходів населення”, якщо інше не передбачено законодавством.

РОЗРАХУНОК
видатків фонду оплати праці на 20__ рік

Найменування державного органу				
Код згідно з ЄДРПОУ				
Код відомчої класифікації для державного бюджету				
Код програмної класифікації ¹				
Гранична чисельність, штатних одиниць для розрахунку ²				
Фактична чисельність, штатних одиниць ³				
КЕКВ 2111 “Заробітна плата” ⁴				
	Середній показник		гривень	
Показники	одиниця виміру	на місяць	на місяць	на ____ рік
Гранична чисельність	осіб			
Усього фонд оплати праці з урахуванням фактичної чисельності	відхилення, гривень ⁵			
	гривень ⁶			
Усього КЕКВ 2110	гривень			
Інші посади				
Працівники, які виконують функції з обслуговування ⁷	гривень			
Гранична чисельність	осіб			
Посадові оклади	гривень			
Надбавка за вислугу років	відсотків			
Премія	відсотків	20 відсотків		

Грошова допомога (для оздоровлення)	гривень			
Інші надбавки та доплати, врегульовані актами законодавства ⁸	гривень			
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань	гривень			
Працівники (робітники) ⁹	гривень			
Гранична чисельність	осіб			
Посадові оклади	гривень			
Надбавка за складність, напруженість в роботі	гривень			
Доплата за використання в роботі дезінфікуючих засобів	відсотків	10 відсотків		
Премія	відсотків			
Інші надбавки та доплати, врегульовані актами законодавства ¹⁰	гривень			
Матеріальна допомога ¹¹	гривень			
Посадові особи, керівники та керівні працівники окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу” ¹²	гривень			
Гранична чисельність	осіб			
Посадові оклади	гривень			
Надбавка за вислугу років	відсотків			
Надбавка за інтенсивність праці	відсотків			
Премія	відсотків	20 відсотків		
Грошова допомога (на оздоровлення)	гривень			
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань	гривень			
Патронатна служба ¹³	гривень			
Гранична чисельність	осіб			
Посадові оклади	гривень			
Надбавка за вислугу років	відсотків			
Надбавка за інтенсивність праці	відсотків			
Надбавка за виконання особливо важливої роботи	відсотків			

Премія	відсотків	20 відсотків		
Грошова допомога (на оздоровлення)	гривень			
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань	гривень			
Референти та старші референти ¹⁴	гривень			
Гранична чисельність	осіб			
Посадові оклади	гривень			
Надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи	гривень			
Премія	відсотків	20 відсотків		
Надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови	відсотків			
Доплата за науковий ступінь кандидата або доктора наук відповідної спеціальності	відсотків			
Надбавка за почесне звання “заслужений”	відсотків			
Допомога для оздоровлення	гривень			
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань	гривень			
Грошове забезпечення військовослужбовців (КЕКВ 2112)	гривень			

Керівник державного органу (апарату, секретаріату)

(підпис)

(власне ім'я та прізвище)

Керівник бухгалтерської служби

(підпис)

(власне ім'я та прізвище)

Керівник служби управління персоналом

(підпис)

(власне ім'я та прізвище)

¹ Зазначається код програмної (державної) або типової програми класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів/ тимчасової класифікації видатків та кредитування для бюджетів місцевого самоврядування (місцевий).

² Зазначається гранична чисельність державного органу згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 “Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів” (Офіційний вісник України, 2014 р., № 29, ст. 814).

³ Зазначається фактична чисельність працівників.

⁴ Зазначається назва коду економічної класифікації видатків на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до наказу Мінфіну від 12 березня 2012 р. № 333 “Про затвердження Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету та Інструкції щодо застосування класифікації кредитування бюджету”.

⁵ Фонд оплати праці державних службовців у державному органі не може перевищувати розміру видатків, необхідних для фінансування складових фонду оплати праці відповідно до встановленої граничної чисельності працівників державного органу.

⁶ Зазначається сума фонду оплати праці з урахуванням граничної (штатної) чисельності.

⁷ Оплата праці зазначеної категорії посад формується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 р. № 1112 “Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 3, ст. 157).

⁸ Зазначаються нормативно-правові акти, що врегульовують інші виплати надбавок та доплат.

⁹ Оплата праці зазначеної категорії посад формується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699) та наказу Мінекономіки від 23 березня 2021 р. № 609 “Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів”.

¹⁰ Зазначаються нормативно-правові акти, що врегульовують інші виплати надбавок та доплат.

¹¹ Оплата праці зазначеної категорії посад формується відповідно до наказу Мінекономіки від 23 березня 2021 року № 609 “Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів”.

¹² Оплата праці зазначеної категорії посад формується згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 34, ст. 1327, № 61, ст. 2097).

¹³ Оплата праці зазначеної категорії посад формується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 р. № 1112 “Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”.

¹⁴ Оплата праці зазначеної категорії посад формується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2006 р. № 1472 “Про введення нових посад працівників у Секретаріаті Кабінету Міністрів України та умови оплати їх праці” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 43, ст. 2883).

СТАТИСТИЧНА ІНФОРМАЦІЯ

(найменування державного органу)

Інформація станом на 31 грудня відповідного року	Гранична чисельність працівників державного органу (постанова Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 “Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів”	З урахуванням чисельності станом на 31 грудня:							Обсяг фінансування на оплату праці, з них:			Потреба у додаткових коштах загального фонду на оплату праці згідно із бюджетним запитом на 2023 рік (брак фінансування), тис. гривень	
		кількість посад державної служби за штатним розписом	фактична кількість працюючих державних службовців	кількість вакантних посад державної служби	середньооблікова чисельність посад державної служби	кількість посад, що не належать до посад державної служби, згідно з штатним розписом	фактична кількість працюючих, які не займають посади державної служби	кількість вакантних посад, що не належать до посад державної служби	середньооблікова чисельність посад, що не належать до посад державної служби	посади державної служби, тис. гривень	посади, що не належать до посад державної служби, тис. гривень		разом, тис. гривень
2020 рік (касові видатки)													
2021 рік (касові видатки)													
2022 рік (касові видатки)													
2023 рік (обсяг видатків, передбачений у кошторисі за КЕКВ 2110)			x	x	x		x	x	x				

Керівник державного органу (апарату, секретаріату)

_____ (підпис) _____ (власне ім'я та прізвище)

Керівник бухгалтерської служби

_____ (підпис) _____ (власне ім'я та прізвище)

Керівник служби управління персоналом

_____ (підпис) _____ (власне ім'я та прізвище)

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 липня 2023 р. № 734

ПЕРЕЛІК

учасників експериментального проекту
щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду
оплати праці державних службовців у державному органі

МОН

Мінагрополітики

Мінветеранів

Міненерго

Мінмолодьспорт

Мінсоцполітики

Держкомтелерадіо

ДКА

НАДС

Харківська обласна державна (військова) адміністрація

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Вінницькій,
Житомирській та Хмельницькій областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Дніпропетровській та
Запорізькій областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Донецькій та Луганській
областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у м. Києві, Київській,
Чернігівській та Черкаській областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Львівській та
Закарпатській областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби в Одеській, Миколаївській
та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Волинській та
Рівненській областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Харківській та Сумській областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Полтавській та Кіровоградській областях

Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях

Тулчинська районна державна (військова) адміністрація Вінницької області

Володимирська районна державна (військова) адміністрація Волинської області

Камінь-Каширська районна державна (військова) адміністрація Волинської області

Ковельська районна державна (військова) адміністрація Волинської області

Луцька районна державна (військова) адміністрація Волинської області

Дніпровська районна державна (військова) адміністрація Дніпропетровської області

Кам'янська районна державна (військова) адміністрація Дніпропетровської області

Мукачівська районна державна (військова) адміністрація Закарпатської області

Рахівська районна державна (військова) адміністрація Закарпатської області

Фастівська районна державна (військова) адміністрація Київської області

Первомайська районна державна (військова) адміністрація Миколаївської області

Білгород-Дністровська районна державна (військова) адміністрація Одеської області

Одеська районна державна (військова) адміністрація Одеської області

Подільська районна державна (військова) адміністрація Одеської області

Вараська районна державна (військова) адміністрація Рівненської області

Рівненська районна державна (військова) адміністрація Рівненської області

Конотопська районна державна (військова) адміністрація Сумської області

Кременецька районна державна (військова) адміністрація Тернопільської області

Кам'янець-Подільська районна державна (військова) адміністрація Хмельницької області

Звенигородська районна державна (військова) адміністрація Черкаської області

Чернігівська районна державна (військова) адміністрація Чернігівської області
