



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008, тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584, www.kmu.gov.ua

18473/0/2-22 від 10.09.2022

**Президентові України
В. О. ЗЕЛЕНЬКОМУ**

На № 01-01/459 і
01-01/463
від 15.08.2022

Шановний Володимире Олександровичу!

На Ваші листи щодо розгляду електронних петицій № 22/143976-еп “Встановити рівень зарплатні всім депутатам України на рівні мінімального окладу” та № 22/147182-еп “Підняти заробітну плату військовослужбовцям ЗСУ з 30 000 грн. до 50 000 грн., а також з 100 000 грн. до 150 000 грн. за рахунок відміни та зняття усіх надбавок з Народних Депутатів України” повідомляємо.

Відповідно до частини четвертої статті 76 Конституції України повноваження народних депутатів України визначаються Конституцією та законами України, а відповідно до частин першої і другої статті 78 Конституції України народні депутати України здійснюють свої повноваження на постійній основі та не можуть мати іншого представницького мандата, бути на державній службі, обіймати інші оплачувані посади, займатися іншою оплачуваною або підприємницькою діяльністю (крім викладацької, наукової та творчої діяльності), входити до складу керівного органу чи наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку.

Також згідно із пунктом 21 частини першої статті 92 Конституції України виключно законами визначаються організація і порядок діяльності Верховної Ради України, статус народних депутатів України.

Законом України “Про статус народного депутата України” визначено права, обов’язки і відповідальність народного депутата України, правові і соціальні гарантії здійснення народним депутатом України своїх депутатських повноважень.

Відповідно до частини першої статті 33 Закону України “Про статус народного депутата України” народному депутату України встановлюється Верховною Радою України щомісячний посадовий оклад. Надбавки до встановленого Верховною Радою України посадового окладу народному депутату України здійснюються у розмірі, встановленому для членів Кабінету Міністрів України.

Умови оплати праці членів Кабінету Міністрів України визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 “Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”.

Відповідно до постанови Верховної Ради України від 7 грудня 2017 р. № 2240-VIII “Про фінансове забезпечення діяльності народних депутатів України” з 1 жовтня 2017 р. встановлено розмір посадових окладів народних депутатів України на рівні посадових окладів членів Кабінету Міністрів України виходячи з розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Так, посадовий оклад народного депутата України становить 10 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 1 січня календарного року (24 810 гривень, що з 1 жовтня 2022 р. становитиме 3,7 розміру мінімальної заробітної плати). З урахуванням зазначеного у Державному бюджеті України на 2022 рік за програмою “Здійснення законотворчої діяльності Верховної Ради України” видатки встановлено у загальній сумі 1,3 млрд. гривень, з яких на оплату праці – 0,6 млрд. гривень.

Відповідно до статті 94 Кодексу законів про працю України та статті 1 Закону України “Про оплату праці” заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Згідно із частиною третьою статті 21 Закону України “Про оплату праці” забороняється будь-яке зниження розмірів оплати праці залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної належності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання.

Ураховуючи викладене, заробітна плата народного депутата України не може бути обмежена розміром мінімальної заробітної плати.

Одночасно інформуємо, що на розгляді Верховної Ради України перебувають проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про статус народного депутата України” щодо встановлення народним депутатам України мінімальної заробітної плати та скасування необґрунтованих пільг та привілеїв на період дії правового режиму воєнного стану” (реєстраційний номер 7637), внесений народним депутатом України Яценком А. В., яким передбачається на період воєнного стану в Україні до завершення місяця, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, встановити, що кошти для компенсації вартості проїзду, оренди житла або винайму готельного номера, а також витрати, пов'язані із здійсненням депутатських повноважень, народному депутату України не відшкодовуються, а місячна заробітна плата народному депутату України нараховується в розмірі однієї мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня відповідного року, та проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про статус народного депутата України” щодо встановлення народним депутатам України мінімальної заробітної плати та скасування необґрунтованих пільг та привілеїв на період дії правового

режиму воєнного стану” (реєстраційний номер 7637-1), внесений народним депутатом України Мазурашу Г. Г., яким пропонується надати можливість народному депутату України за особистою заявою (офіційно оприлюдненою на веб-сайті Верховної Ради України та відображеною на сторінці народного депутата України на відповідному веб-сайті) тимчасово на період воєнного стану в Україні до завершення місяця, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, самостійно відмовитися від компенсації на витрати, пов’язані із здійсненням депутатських повноважень, та встановити (за особистою заявою) розмір заробітної плати на рівні мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня відповідного року, із скасуванням надбавок та доплат до посадового окладу.

У Державному бюджеті України на 2022 рік станом на 1 січня 2022 р. видатки на грошове забезпечення для військовослужбовців Збройних Сил передбачені у сумі 65 млрд. гривень, що на 3,9 млрд. гривень більше, ніж фактичні видатки 2021 року.

З метою збільшення розмірів грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил Законом України від 23 лютого 2022 р. № 2099-IX “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” видатки для Міноборони збільшено ще на 12,3 млрд. гривень.

З введенням воєнного стану в Україні пріоритетом для фінансування визначено видатки на національну безпеку і оборону, в тому числі на грошове забезпечення особового складу Збройних Сил, інших військових формувань та правоохоронних органів, які здійснюють захист держави від збройної агресії Російської Федерації.

У зв’язку із цим Урядом здійснено ряд заходів щодо збільшення обсягу фінансування видатків на зазначену мету, в тому числі значного підвищення рівня грошового забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та поліцейських.

Так, постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 р. № 168 “Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім’ям під час дії воєнного стану” на період воєнного стану військовослужбовцям Збройних Сил, інших військових формувань, особам рядового і начальницького складу та поліцейським встановлено додаткову винагороду в розмірі до 30 тис. гривень, а тим, що беруть безпосередню участь у бойових діях або забезпечують здійснення заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, перебуваючи безпосередньо в районах у період здійснення зазначених заходів, — до 100 тис. гривень в розрахунку на місяць.

Реалізація пропозиції щодо збільшення грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил з 30 тис. до 50 тис. гривень та з 100 тис. до 150 тис. гривень потребуватиме значних додаткових видатків з державного бюджету, які у Державному бюджеті України на 2022 рік не передбачено.

Станом на 1 вересня 2022 р. видатки загального фонду державного бюджету на безпеку і оборону збільшено порівняно з початком року на 839,9 млрд. гривень, з яких на грошове забезпечення військовослужбовців (осіб рядового і начальницького складу, поліцейських) — на 490,7 млрд. гривень.

Слід зазначити, що на даний час головними розпорядниками коштів сектору безпеки і оборони заявлено додаткову потребу в коштах державного бюджету

на вересень - грудень 2022 р. у сумі 666 млрд. гривень (у тому числі Міноборони — 537 млрд. гривень), джерел покриття якої не вишукано.

Урядом опрацьовується питання щодо поетапного збільшення грошового забезпечення військовослужбовців Збройних Сил.

Питання щодо подальшого підвищення грошового забезпечення військовослужбовців Збройних Сил розглядатиметься з дотриманням принципу визначення пріоритетності видатків на оборону з урахуванням забезпечення фінансування нагальних військових потреб у необхідних обсягах (зокрема, на озброєння та матеріально-технічне забезпечення військ), а також вишукування додаткових джерел фінансування.

Авторів електронних петицій поінформовано.

З повагою

Прем'єр-міністр України



Денис ШМИГАЛЬ