



ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ
УКРАЇНИ
Код 26632298

“ _____ ” _____ 20__ р.

№ 423/ _____

03168, м. Київ-168
Повітрофлотський пр-т, 6

Електронна адреса:

foi+request-118225-
9021d0ed@dostup.pravda.com.ua

У Департаменті соціального забезпечення Міністерства оборони України опрацьовано запит від 04.10.2023 стосовно надання інформації щодо заробітної плати кухарю, який працює у військовій частині та в межах повноважень повідомляється таке.

Умови оплати праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад бюджетних військових частин, закладів, установ та організацій Збройних Сил України затверджено наказом Міністра оборони України від 24.01.2006 № 28 (далі – Наказ).

Відповідно до пункту 2 Наказу посадові оклади (ставки заробітної плати) устанавлюються відповідно до схем тарифних розрядів і коефіцієнтів Єдиної тарифної сітки з оплати праці керівників, фахівців, технічних службовців та робітників військових частин з урахуванням кваліфікаційних вимог та характеристик робіт залежно від складності та обсягу виконуваних робіт, рівня кваліфікації працівників, їх досвіду і знань. Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою за посадою “кухар” з 2- го по 5-й.

Відповідно до пункту 5.1. Наказу зберігається право командирів військових частин встановлювати підвищені місячні оклади робітникам залежно від умов праці в тих випадках, коли вони не менше 50 відсотків робочого часу за розрахунковий період зайняті на роботах, передбачених Переліками робіт з важкими та шкідливими, особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці:

- на роботах з важкими та шкідливими умовами праці - на 12 відсотків;
- на роботах з особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці - на 24 відсотки.

Віднесення робіт до категорії з важкими та шкідливими умовами праці можливе тільки на підставі результатів атестації робочих місць за умовами праці, проведеної відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 “Про порядок проведення атестації робочих місць за умови праці”.

ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат 5B77CE19CBV35C640400000614700008FD70000
Підписувач Токарчук Тетяна Василівна
Дійсний з 08.08.2022 10:08:30 по 08.08.2024 10:08:30

Департамент соціального забезпечення Міністерства оборони України



423/6470 від 06.10.2023 15:22



Постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2023 № 928 “Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану” встановлено, що на період воєнного стану для працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з державного бюджету, які безпосередньо виконують обов'язки та завдання, виплачується щомісячна надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час:

у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу для працівників, які виконують свої обов'язки на територіях можливих бойових дій, або

у граничному розмірі 100 відсотків посадового окладу, які виконують свої обов'язки на територіях активних бойових дій.

Персональний перелік працівників, яким встановлюється надбавка, та розташування робочих місць таких працівників визначаються командиром військової частини.

Перелік територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російської Федерацією затверджено наказом Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22.12.2022 № 309.

Окрім того, відповідно до чинного законодавства, в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі для військової частини на відповідний рік, може встановлюватися доплата за підтримку постійної бойової готовності військ (сил) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Також, за наявності фінансового ресурсу на оплату праці, можуть нараховуватися надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі, загальний розмір яких не перевищує 50 відсотків посадового окладу та встановлюватися премії.

Директор Департаменту
соціального забезпечення

Тетяна ТОКАРЧУК