



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО “ТЕПЛОЕНЕРГО”**

просп. Слобожанський, 29, м. Дніпро, 49081, тел. 374 30 00, e-mail:
teploenergodnepr@gmail.com

16.11. 2023 № 1633

На № б/н від 27.10.2023

Олені Гарагуц

E-mail: FoI+request-118824-
ae49cfbe@dostup.pravda.com.ua

Щодо повторного розгляду запиту про доступ
до публічної інформації

Шановна пані Олено!

Враховуючи отримані Комунальним підприємством «Теплоенерго» Дніпровської міської ради (далі – КП «Теплоенерго», Підприємство) роз'яснення представника Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини у Дніпропетровській області № 61866.4/Г-33396.3/23/53 від 10.11.2023, в порядку повторного розгляду Вашого інформаційного запиту щодо надання інформації про заробітну плату, премії, надбавки, відпускні та інші додаткові виплати директора за січень – вересень 2023 року, повідомляємо наступне.

Так, відповідно до положень ст. 5 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» доступ до інформації забезпечується, зокрема, шляхом надання інформації за запитом на інформацію.

Разом з тим, із Вашого запиту не вбачається яку саме інформацію про заробітну плату, премії, надбавки, відпускні та інші додаткові виплати директора запитується. Конкретно визначений лише період, за який Ви бажаєте отримати інформацію.

У зв'язку із наведеними обставинами, в результаті розгляду Вашого запиту було надано копію документу, який підлягає систематичному та оперативному оприлюдненню та кореспондує запитуваній інформації, - рішення Дніпровської міської ради від 15.11.2017 № 66/26 «Про затвердження Положення про оплату праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Дніпра».

Відтак, оскільки наведеним Положенням про оплату праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Дніпра безпосередньо врегульовано основні питання заробітної плати керівника КП «Теплоенерго», зокрема: її структуру, порядок формування, встановлення тощо і дане положення було чинним впродовж запитуваного, конкретно визначеного періоду січня – вересня 2023 року, то відмова у наданні запитуваної інформації в даному випадку була відсутня.

Водночас, у разі якщо у прохальній частині Вашого інформаційного запиту йшла мова саме про надання інформації щодо розміру заробітної плати та її похідних, який, по суті, не запитувався, повідомляємо наступне.

Положеннями ст. 13 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» визначено вичерпний перелік розпорядників публічної інформації, на яких поширюються норми даного Закону.

Відповідно до п. 2, 4 ч. 1 ст. 13 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» розпорядниками інформації для цілей цього Закону визнаються: юридичні особи, що фінансуються з державного, місцевих бюджетів, бюджету Автономної Республіки Крим, - стосовно інформації щодо використання бюджетних коштів; суб'єкти господарювання, які займають домінуюче становище на ринку або наділені спеціальними чи виключними правами, або є природними монополіями, - стосовно інформації щодо умов постачання товарів, послуг та цін на них.

В даному контексті відмітимо, що КП «Теплоенерго» є комунальним комерційним унітарним підприємством, яке здійснює виробництво, транспортування й постачання теплової енергії населенню, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форм власності.

А згідно з ч. 3 ст. 13 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» на розпорядників інформації, визначених у пунктах 2, 3, 4 частини першої та в частині другій цієї статті, юридичних осіб публічного права з числа розпорядників інформації, визначених у пункті 5 частини першої цієї статті, вимоги цього Закону поширюються лише в частині надання відповідної інформації за запитами.

Таким чином, в розумінні ЗУ «Про доступ до публічної інформації» КП «Теплоенерго» є розпорядником виключно тієї інформації, яка стосується використання бюджетних коштів та умов постачання товарів, послуг та цін на них.

Однак, відповідно ст. 4 ЗУ «Про оплату праці» джерелом коштів на оплату праці та похідних від неї премій, надбавок є, в тому числі, частина доходу, одержана внаслідок господарської діяльності та з інших джерел.

Повідомляємо, що КП «Теплоенерго», яке має статус комерційного забезпечує виплату заробітної плати саме з доходу від основного виду діяльності: 35.30 «Постачання пари, гарячої води та кондиційованого повітря». Натомість, виділення та/чи надання будь яких бюджетних коштів, які б спрямовувались на оплату праці Підприємству не здійснювалось.

Таким чином, оскільки джерелом виплати заробітної платні, премій, надбавок, відпускних та інших виплат на Підприємстві є не бюджетні кошти, а саме ті, що отримані безпосередньо від його господарської діяльності, запитувана інформація не підпадає під ту, яку КП «Теплоенерго» як розпорядник повинен надавати в рамках ЗУ «Про доступ до публічної інформації».

Крім того, відповідно до ч. 6. ст. 6 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» не належать до інформації з обмеженим доступом відомості, зазначені у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», крім випадків, визначених зазначеним Законом.

Однак, запитувана інформація стосується періоду січня – вересня 2023 року і відповідно до ч. 1 ст. 45 ЗУ «Про запобігання корупції» кінцевий термін для подання щорічної декларації є таким, що не настав. Відповідно, запитувана інформація не підпадає під дану норму, адже строк на її подання в силу положень норм чинного законодавства триває і даний документ наразі не має статусу поданого.

З наведеного вбачається, що дії Підприємства не є перешкоджанням в здійсненні Ваших прав, а лиш мають на меті перевести відповідні взаємовідносини в рамки діючого законодавства.

Директор



Андрій КЛИМЕНКО