



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Юлія
foi+request-119754-
@mon.gov.ua

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації стосовно документів, якими надано право керівникам закладів освіти вирішувати питання виплати премій, доплат працівникам (реєстр. № ЗПІ-Ю-1468/0-23 від 20.11.2023), та в межах компетенції повідомляємо.

Відповідно до частини третьої статті 38 Закону України «Про повну загальну середню освіту» до повноважень керівника закладу загальної середньої освіти належить, зокрема, приймати рішення щодо діяльності закладу в межах повноважень, визначених законодавством та строковим трудовим договором; визначати режим роботи закладу; вирішувати питання, пов'язані з трудовими відносинами, відповідно до вимог законодавства; видавати відповідно до своєї компетенції накази і контролювати їх виконання тощо.

Під час воєнного стану працівники можуть виконувати завдання у штатному режимі або за межами робочого приміщення, адміністративної будівлі (дистанційно). Порядок і підстави дистанційної роботи передбачено законодавством про працю. При переведенні працівників на дистанційну форму організації праці, оплата їх праці має здійснюватися в повному обсязі відповідно до законодавства.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Пунктом 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» передбачено надання права керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків: установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них; затверджувати порядок і розміри преміювання працівників



МОН № 1/18529-23 від 23.11.2023

Підписав: Даниленко Світлана Василівна
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00F485A300
Дійсний: з 24.05.2022 15:54:33 по 24.05.2024 15:54:33

відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Керівники закладів освіти мають встановлювати працівникам підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати), надбавки і доплати за окремі види діяльності у розмірах, визначених нормативними актами з оплати праці (постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373, від 11.01.2018 № 22, від 28.12.2021 № 1391 та ін.).

При цьому, зважаючи на обмежений у 2022-2023 роках фінансовий ресурс для виплати заробітної плати педагогічним працівникам у зв'язку із запровадженням воєнного стану в Україні, керівники закладів освіти можуть зменшувати розміри доплат і надбавок, які встановлені нормативними актами у граничних розмірах (надбавка за престижність праці) або мають необов'язковий характер (за складність, напруженість, за виконання за виконання особливо важливої роботи тощо) і розмір яких залежить від наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.

При цьому листом від 25.04.2022 №1/4444-22 Міністерство освіти і науки повідомляло керівникам закладів освіти, департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій про недопустимість скасування або зменшення розмірів доплат за виконання окремих видів педагогічної діяльності, що виконується працівниками, зокрема доплат за класне керівництво, перевірку навчальних робіт тощо.

Щодо преміювання працівників, то відповідно до статті 2 Закону України «Про оплату праці» у структурі заробітної плати премії, що пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій, відносяться до додаткової заробітної плати, яка є винагородою за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Також є премії за спеціальними системами і положеннями, які мають разовий характер та відносяться до інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Відповідно до підпункту 5 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», який розроблений на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298, керівникам закладів в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надано право затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

З усіма зазначеними вище нормативними актами можна ознайомитись на офіційному сайті: <https://zakon.rada.gov.ua/> в розділі «Законодавство».

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО