



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат фахової передвищої, вищої освіти

пр-кт Берестейський, 10 м. Київ, 01135, тел.(044) 481-47-73, факс (044) 481-47-73, e-mail: @

Марина

foi+request-119940-

da251d12@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд звернення

На Ваш запит на отримання публічної інформації від 23.11.2023 № ЗПІ-О-1498/0-23 щодо дистанційної роботи проректорів закладів вищої освіти, виплати заробітної плати та використання земельних ділянок у Державному університеті інфраструктури та технологій повідомляємо.

Відповідно до Закону «Про вищу освіту» (далі - Закон) діяльність закладів вищої освіти провадиться на принципах автономії та самоврядування, що передбачають їх незалежність і відповідальність у прийнятті рішень у межах, встановлених цим Законом. Статтею 26 Закону встановлено, що керівник закладу освіти здійснює безпосереднє управління закладом і несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність закладу освіти.

Згідно з частиною третьою статті 34 Закону вирішення питань внутрішнього трудового розпорядку, затвердження штатного розкладу, призначення та звільнення з посади працівників, інших кадрових питань належить до виключної компетенції керівника закладу вищої освіти..

Роз'яснення керівникам закладів освіти із зазначеного питання було надано Міністерством у листі від 07.03.2022 № 1/3378-22. Керівникам закладів освіти рекомендовано у випадку, якщо для працівників проїзд до робочого місця неможливий у зв'язку з об'єктивними причинами (небезпека, зупинений транспорт тощо), проте вони можуть виконувати роботу дистанційно (у тому числі із використанням доступних засобів зв'язку) видати наказ про запровадження у закладі освіти або науковій установі дистанційного режиму роботи.

Дистанційна робота - це форма організації праці, за якої робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією власника або уповноваженого ним органу, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій. У такому випадку необхідно з вищезгаданим наказом ознайомити працівників будь-яким доступним способом (у тому числі засобами електронного зв'язку).

В умовах дистанційного режиму роботи працівник самостійно визначає робоче місце та несе відповідальність за забезпечення безпечних і



МОН № 3/6951-23 від 27.11.2023

Підписав: Шаров Олег Ігорович

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B0400000055BA1F00DDC4A300

Дійсний: з 30.05.2022 10:21:08 по 30.05.2024 10:21:08

Під час дистанційного режиму роботи за працівниками зберігаються права та обов'язки, визначені Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства.

Дистанційний режим роботи не поширюється на працівників, які знаходяться у відрядженні, а також на працівників, які призвані на військову службу (знаходяться на військовій службі відповідно до вимог законодавства) або проходять службу у підрозділах територіальної оборони.

Керівникам закладів освіти рекомендовано забезпечити щоденний моніторинг результатів роботи працівників у будь-який доступний спосіб, у тому числі із використанням засобів відеоконференцзв'язку.

Зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами має розглядатися як простій (стаття 34 Кодексу Законів про працю України). Таке зупинення можливе лише у разі, якщо з об'єктивних причин неможливо організувати роботу у дистанційному режимі.

Жодних нормативних актів або рекомендацій щодо заборони дистанційної роботи працівників, які вимушено знаходяться за межами країни і мають можливість працювати дистанційно, Міністерство не видавало.

Також інформуємо, що частиною третьою статті 8 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» встановлено, що відповідальність за організацію бухгалтерського обліку та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах, збереження оброблених документів, реєстрів і звітності протягом встановленого терміну, але не менше трьох років, несе власник (власники) або уповноважений орган (посадова особа), який здійснює керівництво підприємством відповідно до законодавства та установчих документів.

Маємо зазначити, що відповідно до даних системи електронного документообігу «АСКОД» станом на сьогоднішній день в директораті фахової передвищої, вищої освіти відсутня інформація про надходження від Державного університету інфраструктури та технологій документів, для подальшого їх погодження Міністерством освіти і науки України, щодо використання земельних ділянок закладом освіти.

Генеральний директор

Олег ШАРОВ