



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 1 грудня 2023 р. № 1282

Київ

**Про внесення змін до деяких постанов
Кабінету Міністрів України щодо удосконалення
процедури відбору членів наглядових рад та керівників
суб'єктів господарювання державного сектору економіки**

Кабінет Міністрів України постановляє:

Внести до постанов Кабінету Міністрів України щодо удосконалення процедури відбору членів наглядових рад та керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки зміни, що додаються.



Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 1 грудня 2023 р. № 1282

ЗМІНИ,
що вносяться до постанов
Кабінету Міністрів України щодо удосконалення
процедури відбору членів наглядових рад та керівників
суб'єктів господарювання державного сектору економіки

1. У Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777 (Офіційний вісник України, 2008 р., № 68, ст. 2266; 2019 р., № 97, ст. 3202; 2021 р., № 40, ст. 2366, № 44, ст. 2712, № 60, ст. 3766; 2022 р., № 47, ст. 2593):

1) в абзаці першому пункту 22:

після слів “Міністр фінансів” доповнити словами “, Перший заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України (з правом дорадчого голосу)”, а слово “п’ять” замінити словом “чотири”;

доповнити абзац реченням такого змісту: “Як незалежний експерт може залучатися представник міжнародної організації.”;

2) в абзаці третьому пункту 23 слова “та суб'єкта управління” замінити словами “, суб'єкта управління та особливо важливого для економіки підприємства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення,”;

3) пункт 24 викласти в такій редакції:

“24. Формою роботи комітету з призначення є планове засідання, яке проводиться за умови особистої участі в ньому членів та незалежних експертів комітету з призначення. Черговість засідань комітету з призначення визначається його секретаріатом виходячи з потреби у прийнятті рішень.

Комітет з призначення повинен провести засідання протягом 30 календарних днів з дати подання йому на затвердження пропозицій щодо вимог до претендентів на посаду керівника особливо важливого для економіки підприємства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, або подання професійним консультантом з добору персоналу відповідних кандидатур, які визнані найкращими. У разі потреби зазначений строк може бути продовжено за рішенням комітету з призначення, але не більше ніж на 120 робочих днів.

Засідання комітету з призначення має кворум за умови участі в ньому двох членів з правом голосу.

Члени та незалежні експерти комітету з призначення беруть особисту участь у засіданні безпосередньо у приміщенні, в якому воно проводиться. Члени та незалежні експерти комітету з призначення можуть брати участь у засіданні дистанційно за допомогою технічних засобів електронних комунікацій (у тому числі за допомогою телефонної конференції або відеоконференції).

Рішення комітету з призначення приймаються шляхом особистого голосування безпосередньо у приміщенні, у якому воно проводиться, та під час проведення засідання за допомогою технічних засобів електронних комунікацій (у тому числі за допомогою телефонної конференції або відеоконференції). Рішення комітету з призначення можуть прийматися шляхом заочного голосування за допомогою електронної пошти за результатами засідання комітету з призначення. Рішення комітету з призначення ухвалюються простою більшістю голосів його членів, оформляються протоколом, який підписується головою комітету з призначення, а в разі його відсутності — заступником голови комітету з призначення. Думка незалежних експертів, викладена в письмовій формі, додається до протоколу засідання. Заочне голосування здійснюється протягом не більше ніж трьох робочих днів з дати отримання матеріалів членом комітету з призначення на адресу електронної пошти.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос представника суб'єкта управління.

Під час проведення засідання комітету з призначення може здійснюватися аудіо- та/або відеозапис.

У протоколі засідання комітету з призначення зазначаються:

повне найменування особливо важливого для економіки підприємства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення;

місце, дата і час проведення засідання;

власне ім'я, по батькові (за наявності) та прізвище членів і незалежних експертів комітету з призначення, а також запрошених осіб, які брали участь у засіданні;

власне ім'я, по батькові (за наявності) та прізвище членів і незалежних експертів комітету з призначення, які були відсутні;

інформація щодо наявності кворуму;

порядок денний засідання;

основні положення виступів членів і незалежних експертів комітету з призначення, заслуханих на засіданні;

проекти рішень, винесені на голосування, та підсумки голосування із зазначенням власних імен та прізвищ членів комітету з призначення, які голосували “за”, “проти” або утрималися від голосування з кожного питання;

зміст прийнятих рішень.”;

4) у пункті 25:

доповнити пункт після абзацу десятого новими абзацами такого змісту:

“надсилає повідомлення про засідання членам і незалежним експертам комітету з призначення;

готує матеріали для розгляду під час засідань комітету з призначення;

готує проект протоколу засідання комітету з призначення;

веде облік та здійснює зберігання матеріалів роботи комітету з призначення;”.

У зв’язку з цим абзац одинадцятий вважати абзацом п’ятнадцятим;

5) пункт 28 доповнити абзацом такого змісту:

“Послуги професійного консультанта з добору персоналу вважаються такими, що надані в повному обсязі, в разі визначення комітетом з призначення необхідної відповідно до оголошеного відбору кількості кандидатур для призначення на посаду незалежного члена наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства та їх погодження/обрання Кабінетом Міністрів України.”;

б) пункт 39 доповнити реченням такого змісту: “У такому разі голова виконавчого органу/члени наглядової ради такого суб’єкта господарювання призначаються до кінця строку, на який їх було обрано за результатами конкурсного відбору.”;

7) у додатку до Порядку:

після позиції

“31899285 Акціонерне товариство “Державна акціонерна компанія “Автомобільні дороги України”

доповнити такою позицією:

“37854297 Акціонерне товариство “Українська оборонна промисловість”;

виключити таку позицію:

“41089111 Акціонерне товариство “Магістральні газопроводи України”.

2. У постанові Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 “Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 24, ст. 686, № 67, ст. 2000, № 94, ст. 2839; 2018 р., № 9, ст. 336, № 29, ст. 1021; 2019 р., № 97, ст. 3202; 2021 р., № 40, ст. 2366, № 44, ст. 2712; 2022 р., № 12, ст. 653, № 47, ст. 2593; 2023 р., № 91, ст. 5296):

1) у Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб’єктом управління об’єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженому зазначеною постановою:

пункт 5 після абзацу сьомого доповнити новим абзацом такого змісту:

“здійснює оцінку ділової репутації претендентів, крім банків;”.

У зв’язку з цим абзаци восьмий — одинадцятий вважати відповідно абзацами дев’ятим — дванадцятим;

у пункті 10:

доповнити пункт після абзацу першого новими абзацами такого змісту:

“анкету претендента за формою згідно з додатком;

довідку компетентного органу країни, податковим резидентом якої є претендент, про стан виконання ним обов’язків із сплати податків, зборів та інших обов’язкових платежів;

довідку компетентного органу країни постійного місця проживання претендента про наявність або відсутність у нього судимості;

інформацію кваліфікованого (кваліфікованих) бюро кредитних історій про кредитну історію претендента;”.

У зв’язку з цим абзаци другий — одинадцятий вважати відповідно абзацами шостим — п’ятнадцятим;

абзац шостий після слів “що посвідчує особу,” доповнити словами “відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування або”;

у пункті 18:

у підпункті 1:

доповнити підпункт після абзацу четвертого новим абзацом такого змісту:

“затверджує список потенційних кандидатів за результатами проведення конкурсного відбору, наданий професійним консультантом з добору керівного персоналу за погодженням із суб’єктом управління;”.

У зв’язку з цим абзаци п’ятий — сьомий вважати відповідно абзацами шостим — восьмим;

абзац восьмий викласти в такій редакції:

“у разі припинення, в тому числі дострокового припинення, повноважень незалежного члена наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, за зверненням суб’єкта управління протягом двох місяців може підготувати для внесення Кабінетові Міністрів України пропозиції щодо погодження/обрання іншої кандидатури претендента на посаду незалежного члена наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, зокрема з числа кандидатів, включених до списку потенційних кандидатів, який сформовано згідно з пунктом 32 Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб’єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777 (Офіційний вісник України, 2008 р., № 68, ст. 2266; 2019 р., № 97, ст. 3202) (далі — потенційні кандидати), протягом останніх 12 місяців до дати припинення таких повноважень, або з числа осіб, яких можуть рекомендувати українські чи іноземні асоціації корпоративного управління, період діяльності яких становить більше 10 років (далі — особи, рекомендовані асоціацією);”;

підпункт 2 після абзацу третього доповнити новим абзацом такого змісту:

“здійснює оцінку ділової репутації претендентів на посаду незалежного члена наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства;”.

У зв’язку з цим абзаци четвертий і п’ятий вважати відповідно абзацами п’ятим і шостим;

у підпункті 3:

абзац перший після слів “веб-сайті Мінекономіки” доповнити словами “, суб’єкта управління та особливо важливого для економіки підприємства, товариства”;

доповнити підпункт абзацами такого змісту:

“Комітет з призначення надсилає оголошення про проведення відбору кандидатів на посаду незалежних членів наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства до Мінекономіки, суб’єкта управління та особливо важливого для економіки підприємства, товариства протягом двох робочих днів з дати прийняття рішення про оголошення відбору незалежного члена наглядової ради.

Мінекономіки, суб’єкт управління та особливо важливе для економіки підприємство, товариство оприлюднюють оголошення на власних офіційних веб-сайтах протягом двох робочих днів з дати його отримання.”;

підпункт 4 викласти в такій редакції:

“4) для участі у конкурсному відборі претендент особисто подає та/або надсилає електронною поштою на адресу, зазначену в оголошенні про проведення відбору, такі документи:

заяву про участь у конкурсному відборі;

копію документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство, відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування або копії трудової книжки (за наявності), або документів, що підтверджують наявність досвіду роботи. Така інформація повинна містити точний період роботи, назви посад, загальний набір обов’язків, які виконувалися на зазначених посадах, та кількість працівників у підпорядкуванні;

копію документа про вищу освіту;

копію документів про післядипломну освіту та/або професійні навички (за наявності);

біографічну довідку (резюме);

згоду на обробку персональних даних;

рекомендації (за наявності);

заяву щодо відповідності критеріям незалежності члена наглядової ради підприємства, товариства;

анкету претендента за формою згідно з додатком;

інформацію кваліфікованого (кваліфікованих) бюро кредитних історій про кредитну історію претендента;

копію довідки компетентного органу країни, податковим резидентом якої є претендент, про стан виконання ним обов’язків із сплати податків, зборів та інших обов’язкових платежів;

копію довідки компетентного органу країни постійного місця проживання претендента про наявність або відсутність у нього судимості;
мотиваційний лист щодо виконання функцій члена наглядової ради.

Відповідальність за недостовірність поданих документів несе претендент.”;

доповнити Порядок пунктами 18¹ і 18² такого змісту:

“18¹. У разі прийняття суб’єктом управління рішення про утворення наглядової ради на підприємстві, товаристві та/або у разі припинення, у тому числі дострокового припинення, повноважень незалежних членів наглядової ради підприємства, товариства кандидатури для призначення/обрання на посади незалежних членів наглядової ради підприємства, товариства, у тому числі особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, можуть визначатися, зокрема, з числа:

- 1) кандидатур переможців конкурсного відбору, які визначені відповідно до вимог цього Порядку;
- 2) потенційних кандидатів;
- 3) осіб, рекомендованих асоціацією.

18². У разі припинення, в тому числі дострокового припинення, повноважень незалежного члена наглядової ради:

визначення кандидатур для призначення/обрання на посади незалежних членів наглядової ради підприємства, товариства здійснюється комісією з конкурсного відбору, зокрема, з числа осіб, зазначених у підпунктах 2 і 3 пункту 18¹ цього Порядку, за пропозицією суб’єкта управління;

визначення кандидатур для призначення/обрання на посади незалежних членів наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, здійснюється комітетом з призначення, зокрема, з числа осіб, зазначених у підпунктах 2 і 3 пункту 18¹ цього Порядку, за пропозицією суб’єкта управління. У разі відхилення комітетом з призначення запропонованих суб’єктом управління кандидатур комітет з призначення самостійно обирає кандидатуру, зокрема, з числа осіб, зазначених у підпунктах 2 і 3 пункту 18¹ цього Порядку.

У разі визначення кандидатур для призначення/обрання на посади незалежних членів наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, з числа

потенційних кандидатів суб'єкт управління подає комітету з призначення актуальний список потенційних кандидатів разом з актуалізованими документами, зазначеними в підпункті 4 пункту 18 цього Порядку.

У разі визначення кандидатур для призначення/обрання на посади незалежних членів наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, зокрема з числа осіб, рекомендованих асоціацією, суб'єкт управління подає комітету з призначення пропозиції щодо кандидатур від трьох до п'яти зазначених осіб на кожну вакансію, що відповідають вимогам до претендентів на посаду незалежного члена наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, разом з документами, зазначеними в підпункті 4 пункту 18 цього Порядку;

комітет з призначення здійснює розгляд запропонованих суб'єктом управління претендентів, зазначених у підпунктах 2 і 3 пункту 18¹ цього Порядку, на посаду незалежних членів наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, відповідно до пунктів 35—38 Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777 (Офіційний вісник України, 2008 р., № 68, ст. 2266; 2019 р., № 97, ст. 3202).”;

доповнити Порядок додатком такого змісту:

“Додаток
до Порядку

фотокартка

Анкета претендента
на посаду члена наглядової ради державного унітарного
підприємства/господарського товариства, у статутному капіталі якого
більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі

(повне найменування підприємства/товариства/особливо важливого для економіки підприємства, вартість активів якого за даними останньої фінансової звітності перевищує 2 млрд. гривень або річний розмір чистого доходу якого перевищує 1,5 млрд. гривень)

1. Інформація про претендента

1. Власне ім'я, по батькові (за наявності) та прізвище _____
 2. Посада, на яку претендує особа _____
 3. Країна громадянства, рік набуття громадянства _____
 4. Дата народження _____
 5. Місце постійного проживання _____
 6. Місце тимчасового проживання (за наявності) _____
 7. Задеклароване/зареєстроване місце проживання (перебування) _____
 8. Ідентифікаційний/податковий номер _____
 9. Країна, податковим резидентом якої є особа _____
 10. Науковий ступінь, вчене звання (за наявності) _____
 11. Номери контактних телефонів _____
 12. Електронна поштова адреса _____
- Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

Документ, що посвідчує особу

Тип документа, що посвідчує особу	Серія (за наявності) та номер	Дата видачі	Орган видачі

Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

2. Інформація про вищу освіту

Порядковий номер	Навчальний заклад, країна	Рік закінчення навчання	Спеціальність	Ступінь (рівень)	Серія та номер документа про вищу освіту
1					
2					
3					
4					
5					

Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

3. Інформація про здобуття післядипломної освіти/знань/управлінського досвіду/навичок

Порядковий номер	Назва документа, що підтверджує здобуття післядипломної освіти/знань/управлінського досвіду/навичок	Орган видачі	Дата видачі	Строк дії	Серія та номер документа
1					
2					
3					
4					
5					

Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

4. Інформація про професійну діяльність претендента

Порядковий номер	Найменування роботодавця, країна реєстрації, ідентифікаційний/реєстраційний/податковий код/номер, адреса веб-сайта	Строк перебування на посаді		Посада (посади)	Сфера відповідальності	Причина припинення повноважень/звільнення	Основний вид діяльності роботодавця
		дата обрання/призначення	дата припинення повноважень/звільнення				
1							
2							
3							
4							
5							

Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

5. Інформація щодо наявності/відсутності у претендента конфліктів інтересів

Порядковий номер	Питання	Відповідь (так/ні)
1	Чи маєте Ви (Ваші асоційовані/близькі особи) або юридичні особи, з якими Ви (Ваші асоційовані/близькі особи) перебуваєте в трудових відносинах або в яких Ви (Ваші асоційовані/близькі особи) є посадовою особою, керівником або власником корпоративних прав, ділові відносини з підприємством/товариством/особливо важливим для економіки підприємством, до складу наглядової ради якого Ви маєте намір бути обраним?	
	Якщо так, то надайте пояснення.	
2	Чи берете Ви (Ваші асоційовані/близькі особи) участь у будь-якій іншій діяльності, що конкурує в будь-якій формі з інтересами підприємства/товариства/особливо важливого для економіки підприємства, до складу наглядової ради якого Ви маєте намір бути обраним?	
	Якщо так, то надайте пояснення.	
3	Чи маєте Ви (Ваші асоційовані/близькі особи) інші майнові або немайнові інтереси, які можуть призвести до конфлікту інтересів під час здійснення Вами обов'язків члена наглядової ради підприємства/товариства/особливо важливого для економіки підприємства?	
	Якщо так, то надайте пояснення.	
4	Чи призведе Ваше обрання до порушення вимог статті 26 Закону України "Про запобігання корупції"?	
	Якщо так, то надайте пояснення.	

6. Інформація щодо наявності/відсутності достатнього часу для виконання претендентом своїх обов'язків

Порядковий номер	Питання	Відповідь (так/ні)
1	Чи буде посада члена наглядової ради на підприємстві/особливо важливому для економіки підприємстві/в товаристві суміщена з іншими посадами в інших юридичних особах? Якщо так, то яку кількість годин щотижня Ви будете витратити на виконання обов'язків на посадах у таких юридичних особах?	
2	Яку кількість годин щотижня Ви готові виконувати обов'язки члена наглядової ради підприємства/товариства/особливо важливого для економіки підприємства?	

Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

7. Інформація щодо відповідності претендента вимогам стосовно наявності бездоганної ділової репутації

Питання стосовно дотримання вимог закону та публічного порядку

Порядковий номер	Питання	Відповідь (так/ні)
1	Чи маєте Ви судимість, яка не погашена або не знята в установленому законом порядку, за вчинення злочинів проти власності, злочинів у сфері господарської діяльності, злочинів у сфері службової діяльності та професійної діяльності, пов'язаної з наданням публічних послуг, незалежно від ступеня їх тяжкості, а також за вчинення інших умисних злочинів, якщо такі злочини законодавством країни, у якій особу засуджено за вчинення відповідного злочину, віднесено до нетяжких, тяжких або особливо тяжких злочинів?	
2	Чи діяли щодо Вас протягом останніх трьох років санкції, застосовані Україною, іноземними державами (крім держав, які здійснюють збройну агресію проти України), міждержавними об'єднаннями або міжнародними організаціями? Чи застосовані такі санкції станом на дату підписання цієї анкети?	
3	Чи перебували Ви протягом останніх 10 років у переліку осіб, пов'язаних з провадженням терористичної діяльності або щодо яких застосовано міжнародні санкції? Чи перебуваєте Ви в такому переліку станом на дату підписання цієї анкети?	
4	Чи позбавлено Вас права займати певні посади або провадити певну діяльність згідно з вироком або іншим рішенням суду?	
5	Чи виникало або існувало протягом останніх трьох років суттєве порушення податкових зобов'язань, вчинене Вами? Чи існує таке суттєве порушення податкових зобов'язань станом на дату підписання цієї анкети?	
6	Чи були Ви притягнуті до кримінальної відповідальності? Якщо так, то зазначте злочин, за який Вас було притягнуто до відповідальності, дату прийняття рішення та застосовані санкції.	

7	<p>Чи наявні досудові розслідування/тривають судові провадження, у яких Ви є підозрюваним/обвинуваченим у вчиненні злочину?</p> <p>Якщо так, то зазначте злочин у вчиненні якого Ви підозрюєтесь/обвинувачуєтесь.</p>	
8.	<p>Чи притягувалися Ви до відповідальності або чи застосовувались до Вас заходи впливу за порушення вимог банківського, фінансового, валютного, податкового законодавства, законодавства з питань фінансового моніторингу, законодавства про цінні папери, акціонерні товариства та фондовий ринок?</p> <p>Якщо так, то зазначте порушення вимог законодавства, за яке Вас було притягнуто до відповідальності/були застосовані заходи впливу, дату прийняття рішення про притягнення до відповідальності/застосування заходів впливу та орган, що прийняв відповідне рішення.</p>	
9	<p>Чи триває розгляд справи про притягнення Вас до відповідальності/застосування заходів впливу за порушення вимог банківського, фінансового, валютного, податкового законодавства, законодавства з питань фінансового моніторингу, законодавства про цінні папери, акціонерні товариства та фондовий ринок?</p> <p>Якщо так, то зазначте порушення вимог законодавства, щодо якого триває розгляд справи про притягнення Вас до відповідальності/застосування заходів впливу та стадію розгляду справи.</p>	
Питання стосовно виконання фінансових зобов'язань		
10	<p>Чи маєте Ви заборгованість із сплати податків, зборів або інших обов'язкових платежів, яке є суттєвим порушенням податкових зобов'язань, станом на дату підписання цієї анкети?</p> <p>Якщо так, то надайте пояснення.</p>	
11	<p>Чи допускали Ви порушення (невиконання або неналежне виконання) зобов'язання фінансового характеру, сума якого перевищувала 500 000 гривень (або еквівалент такої суми в іноземній валюті), а строк порушення перевищував 30 днів поспіль, перед будь-яким банком або іншою юридичною чи фізичною особою протягом останніх трьох років?</p> <p>Якщо так, то надайте опис (обов'язково зазначте повне найменування або прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) контрагента, зобов'язання перед яким порушено, вид правочину, на підставі якого таке зобов'язання виникло, його реквізити (дата, номер), суму та валюту заборгованості, строк порушення (у днях), пояснення та зазначте дату усунення порушення.</p>	

	Чи існує таке порушення станом на дату підписання цієї анкети?	
	Якщо так, то надайте опис (обов'язково зазначте повне найменування або прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) контрагента, зобов'язання перед яким порушено, вид правочину, на підставі якого таке зобов'язання виникло, його реквізити (дата, номер), суму та валюту заборгованості, строк порушення (у днях), пояснення та зазначте дату усунення порушення.	
Питання стосовно професійної діяльності		
12	Чи займаєте або займали Ви посади у юридичних особах, зареєстрованих в країнах, які здійснюють збройну агресію проти України та/або країнах, які входять до воєнних та/або воєнно-політичних блоків разом з країнами, які здійснюють збройну агресію проти України?	
	Якщо так, то надайте пояснення.	
13	Чи траплялися протягом останніх трьох років випадки припинення Ваших повноважень (Вашого звільнення) на вимогу державного органу?	
	Якщо так, то зазначте дату, причину припинення повноважень/звільнення та надайте пояснення.	
14	Чи звільняли Вас протягом останніх п'яти років за грубе порушення посадових обов'язків та/або правил трудового розпорядку, порушення вимог законодавства про протидію корупції, вчинення розкрадання, зловживання владою/службовим становищем або іншого правопорушення?	
	Якщо так, то зазначте дату, причину звільнення та надайте пояснення.	
15	Чи звільняли Вас протягом останніх трьох років з посади члена наглядової ради, керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки за результатами незадовільної оцінки наглядової ради/керівника?	
	Якщо так, то зазначте дату і причину звільнення та надайте пояснення.	
16	Чи розглядалося раніше питання щодо надання Вами недостовірної інформації, яка вплинула або могла вплинути на прийняття рішення про Ваше призначення на посаду?	
	Якщо так, то зазначте як саме було встановлено факт, чого він стосувався та надайте пояснення.	
17	Чи розглядалося раніше питання щодо невідповідності Вашої діяльності стандартам ділової практики та/або професійної етики?	
	Якщо так, то зазначте ким розглядалося таке питання, дату та причину розгляду, прийняте рішення та надайте пояснення.	

Додаткова інформація, яка може надаватись претендентом _____

Запевнення щодо інформації, наведеної в анкеті

Я, _____
(власне ім'я, по батькові (за наявності) та прізвище претендента)

стверджую, що інформація, наведена в анкеті, є правдивою і повною, розумію наслідки подання недостовірної інформації та надаю дозвіл на перевірку комісією з конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради підприємства, товариства/секретаріатом комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств/залученим до відбору професійним консультантом з добору персоналу/суб'єктом управління особливо важливого для економіки підприємства достовірності поданих документів і персональних даних, що в них містяться, у тому числі, але не виключно, шляхом надання цієї інформації державним органам України.

Я стверджую, що повідомлю особливо важливого для економіки підприємству, вартість активів якого за даними останньої фінансової звітності перевищує 2 млрд. гривень або річний розмір чистого доходу якого перевищує 1,5 млрд. гривень, про зміни інформації, наведеної в анкеті.

Я стверджую, що належним чином виконую вимоги законодавства України, законодавства країни свого громадянства та країни постійного місця проживання з питань запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, та фінансування тероризму.

Відповідно до Закону України "Про захист персональних даних" підписанням цієї анкети я надаю комісії з конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради підприємства, товариства/секретаріату комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств/залученим до відбору професійним консультантам з добору персоналу/суб'єкту управління особливо важливого для економіки підприємства згоду на збирання, зберігання, обробку та поширення моїх персональних даних для здійснення секретаріатом комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств/залученим до відбору професійним консультантом з добору персоналу/суб'єктом управління особливо важливого для економіки підприємства повноважень, визначених законом та внутрішніми документами.

(дата підписання анкети)

(підпис претендента)

(ініціали та прізвище)";

2) пункт 1 вимог до незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затверджених зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“1. Кандидатурою на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі (далі — незалежний член), є фізична особа, яка відповідає вимогам стосовно незалежних членів наглядової ради, визначених Законом України “Про управління об’єктами державної власності”, та вимогам стосовно незалежних членів наглядової ради, визначених Законом України “Про акціонерні товариства”.

Незалежний член наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, повинен відповідати вимогам щодо ділової репутації.

Незалежний член наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, повинен мати бездоганну ділову репутацію, зокрема, щодо дотримання закону та публічного порядку, виконання фінансових зобов’язань та професійної діяльності.

Оцінка ділової репутації претендента на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, крім підприємств, товариств, які включені до переліку особливо важливих для економіки суб’єктів господарювання державного сектору економіки, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств, згідно з додатком до Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб’єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777 (Офіційний вісник України, 2008 р., № 68, ст. 2266; 2019 р., № 97, ст. 3202) (далі — особливо важливі для економіки підприємства, товариства, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення), здійснюється комісією з конкурсного відбору, утвореною відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб’єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777, на підставі таких документів:

анкети претендента за формою згідно з додатком до Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена

наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 “Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 24, ст. 686), — із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів від 1 грудня 2023 р. № 1282;

відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або копії трудової книжки (за наявності), або документів, що підтверджують наявність досвіду роботи. Такі документи повинні містити інформацію щодо точного періоду роботи; назви посад, які займав претендент; обов'язків, які виконувалися на зазначених посадах; кількості працівників, що перебували у підпорядкуванні;

довідки компетентного органу країни, податковим резидентом якої є претендент, про стан виконання ним обов'язків із сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів;

довідки компетентного органу країни постійного місця проживання претендента про наявність або відсутність у нього судимості;

інформації кваліфікованого (кваліфікованих) бюро кредитних історій про кредитну історію претендента.

Оцінка ділової репутації претендента на посаду незалежного члена наглядової ради особливо важливих для економіки підприємств, товариств, призначення керівників та членів наглядових рад яких здійснюється за участю комітету з призначення, здійснюється професійним консультантом з добору персоналу, зокрема, на підставі документів, передбачених абзацами п'ятим — дев'ятим цього пункту.”.

3. Пункт 8 Порядку визначення та затвердження кандидатур представників держави, які призначаються до наглядових рад державних унітарних підприємств, і тих, які беруть участь у загальних зборах та обираються до наглядових рад господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 143 “Деякі питання управління об'єктами державної власності” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 24, ст. 687; 2020 р., № 56, ст. 1762; 2021 р., № 40, ст. 2366; 2022 р., № 47, ст. 2593), викласти в такій редакції:

“8. У разі визначення кандидатури представника держави до складу наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства суб'єкт управління подає комітету з призначення керівників

особливо важливих для економіки підприємств (далі — комітет з призначення), утвореному відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777 (Офіційний вісник України, 2008 р., № 68, ст. 2266; 2019 р., № 97, ст. 3202), інформацію про фінансово-економічний стан підприємства, товариства — відомості про баланс (форма № 1), звіт про фінансові результати (форма № 2), пропозиції щодо кандидатури представника держави, документи, що підтверджують відповідність такої кандидатури вимогам, визначеним пунктом 6 цього Порядку, інформацію щодо членства та призначення кандидата до складу інших наглядових рад, анкети претендента на посаду згідно з додатком до Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 24, ст. 686), — із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2023 р. № 1282 (далі — анкета претендента). Комітет з призначення висловлює свою позицію щодо такої кандидатури в строк до 30 календарних днів з дати надходження відповідних матеріалів від суб'єкта управління. У разі потреби зазначений строк може бути продовжено за рішенням комітету з призначення на 60 календарних днів. У разі коли у визначений строк комітетом з призначення не висловлено позицію щодо поданої кандидатури, вона вважається підтриманою.

Відповідні матеріали подаються українською та англійською мовами на адресу електронної пошти секретаріату комітету з призначення, за винятком анкети претендента на посаду, що подається виключно українською мовою.

Претендент на посаду представника держави до складу наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства повинен відповідати вимогам ділової репутації, встановленим пунктом 1 вимог до незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 24, ст. 686), — із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2023 р. № 1282 (далі — вимоги ділової репутації).

Розгляд комітетом з призначення пропозицій щодо кандидатур представників держави здійснюється відповідно до пунктів 21—40 Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777.

Суб'єкт управління перед поданням кандидатури представника держави до складу наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства комітету з призначення зобов'язаний перевірити його на відповідність вимогам ділової репутації. Зазначена перевірка здійснюється суб'єктом управління на підставі таких документів:

власноручно заповненої та поданої суб'єктові управління анкети претендента;

відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або копії трудової книжки (за наявності), або документів, що підтверджують наявність досвіду роботи. Такі документи повинні містити інформацію щодо точного періоду роботи, назви посад, які займав претендент, обов'язків, які виконувалися на зазначених посадах, та кількості працівників, що перебували у підпорядкуванні;

довідки компетентного органу країни постійного місця проживання претендента про наявність або відсутність у нього судимості;

інформації про претендента з офіційних джерел.

У разі непідтримання комітетом з призначення кандидатури представника держави суб'єкт управління у 15-денний строк з дати прийняття такого рішення подає пропозицію щодо іншої кандидатури представника держави комітету з призначення, яка розглядається на засіданні комітету за участю представників суб'єкта управління.

У разі непідтримання комітетом з призначення поданих відповідно до абзаців першого та десятого цього пункту кандидатур представника держави визначений Кабінетом Міністрів України центральний орган виконавчої влади у 15-денний строк з дати прийняття рішення комітетом з призначення вносить на розгляд Кабінету Міністрів України проект рішення Кабінету Міністрів України щодо визначення кандидатури представника держави до складу наглядової ради особливо важливого для економіки підприємства, товариства.

У разі припинення повноважень представника держави у наглядовій раді прийняття рішення суб'єктом управління щодо призначення на новий строк такого представника держави до складу наглядової ради здійснюється з урахуванням положень, визначених цим пунктом.”

4. У пункті 1 постанови Кабінету Міністрів України від 31 травня 2022 р. № 643 “Деякі питання управління об’єктами державної власності на період воєнного стану” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 47, ст. 2593):

1) абзац четвертий після слів “голів виконавчих органів” доповнити словами “, членів ради директорів”;

2) в абзаці п’ятому:

після слів “погодження кандидатури на посаду керівника, голови виконавчого органу” доповнити словами “, членів ради директорів”;

після слів “біографічна довідка кандидата на посаду керівника, голови виконавчого органу” доповнити словами “, члена ради директорів”;

після слів “згода кандидата на посаду керівника, голови виконавчого органу” доповнити словами “, члена ради директорів”;

після слів “копія заяви кандидата на посаду керівника, голови виконавчого органу” доповнити словами “, члена ради директорів”;

після слів “статуту суб’єкта господарювання” доповнити словами і цифрами “анкета претендента на посаду згідно з додатком до Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб’єктом управління об’єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 24, ст. 686), — із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2023 р. № 1282”.
