



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Оксані

foi+request-121238-9d29a382@
dostup.pravda.com.ua

Про надання інформації

Шановна пані Оксано!

Міністерство економіки України розглянуло Ваш запит на отримання публічної інформації від 19.12.2023 щодо застосування норм законодавства про працю та в межах компетенції повідомляє.

Чинним законодавством не передбачено встановлювати єдину норму тривалості робочого часу на місяць чи рік. Ця норма може бути відмінна залежно від того, який робочий тиждень встановлений на підприємстві (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні, а тому на підприємствах, в установах і організаціях рішення щодо встановлення норми тривалості робочого часу на рік приймається самостійно з дотримання норм діючого законодавства.

Листи-роз'яснення, розміщені на сайті Мінекономіки, з визначенням норми тривалості робочого часу на відповідний рік не реєструються в Міністерстві юстиції України в установленому порядку, а тому не є нормативним актом. Вони служать як рекомендації або, враховуючи те, що в них визначені всі нормоутворюючі фактори, як методичний посібник при розрахунку норми тривалості робочого часу на рік безпосередньо на підприємстві в установі, організації.

Водночас повідомляємо, що норма тривалості робочого часу на 2024 рік при 40-годинному робочому тижні, розрахована за календарем п'ятиденного



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100
Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4706-05/70902-09 від 22.12.2023 19:41

робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю при однаковій тривалості часу роботи на день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, становитиме 2 000 годин.

Слід зазначити, що наведений можливий показник не враховує норм Закону України „Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” (далі – Закон).

Частиною шостою статті 6 Закону встановлено, що у період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53, частини першої статті 65, частин третьої – п'ятої статті 67 та статей 71, 73, 78¹ Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) та частини другої статті 5 Закону України „Про відпустки”.

Тобто, на період дії воєнного стану положення КЗпП щодо скорочення роботи на одну годину напередодні святкових і неробочих днів, перенесення вихідного дня на наступний після святкового або неробочого, перенесення вихідних та робочих днів відповідно до рекомендації Кабінету Міністрів України, заборони залучення до робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, не застосовуються.

Збільшення кількості годин роботи, що мають відпрацювати працівники у період воєнного стану у порівнянні з мирним часом, не призводить до збільшення нормальної тривалості робочого часу на тиждень, встановленого частиною першою статті 50 КЗпП.

Таким чином, законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу, вона може бути різною залежно від графіку роботи роботодавця, тому обраховується ним самостійно.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА