



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ДЕПАРТАМЕНТ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СТРАХОВИХ ВИПЛАТ, СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ, ЖИТЛОВИХ СУБСИДІЙ ТА ПЛЪГ

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33,

E-mail: info@pfu.gov.ua, сайт www.pfu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 00035323

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

foi+request-127754-
15772f7b@dostup.org.ua

Шановна пані Людмило !

Розглянувши Ваш інформаційний запит від 05.05.2024 (вх. № 831/11 від 06.05.2024), Пенсійний фонд України повідомляє.

Відповідно до частини першої статті 1 Закону України “Про доступ до публічної інформації” публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб’єктами владних повноважень своїх обов’язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб’єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Визначальним для публічної інформації є те, щоб вона є заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим або створеним суб’єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов’язків. Розпорядник може надати ту інформацію, яка вже існує і заздалегідь зафіксована на будь-яких носіях.

Оскільки Ваш інформаційний запит за змістом не відповідає вимогам Закону України “Про доступ до публічної інформації”, його розглянуто згідно із Законом України “Про звернення громадян” в межах компетенції Пенсійного фонду України.

Листом Пенсійного фонду України від 26.04.2024 № 2800-030401-8/25715 на Ваш інформаційний запит від 25.04.2024 (вх. № 777/11 від 25.04.2024) надавалися роз’яснення з питання надання допомоги по вагітності та пологах.

Так листом повідомлялося, що допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі на підставі листка непрацездатності сформованого на підставі інформації про медичний висновок за період відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, а у разі, якщо роботодавцем працівниці буде скорочена відпустка у зв’язку з вагітністю та пологами за її бажанням, то надання допомоги по вагітності та пологах необхідно здійснювати за фактичні дні перебування у зазначеній відпустці.

Відповідно до статті 18 Закону України від 23.09.1999 № 1105-XIV “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (далі – Закон № 1105)



Зарубіна Світлана Анатоліївна

КНЕДП ІДД ДПС

D9BCDD824FAB4C1A9F6EEE6BCD6C7C0095292DCEB56C57540EEADAB87F98FC500

06.05.2024

Пенсійний фонд України



06.05.2024
2800-030401-8/27730

допомога по вагітності та пологах надається застрахованій особі у формі страхових виплат, які повністю або частково компенсують втрату заробітної плати (доходу) за період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.

Частиною другою статті 25 Закону № 1105 визначено, що порядок обчислення середньої заробітної плати для надання допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах визначається Кабінетом Міністрів України.

Згідно з пунктом 3 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 № 1266 (далі – Порядок № 1266), середньоденна заробітна плата (дохід, грошове забезпечення) обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період (12 календарних місяців) заробітної плати (доходу, грошового забезпечення), на яку нарахований єдиний внесок та / або страхові внески на відповідні види загальнообов'язкового державного соціального страхування, на кількість календарних днів зайнятості (відповідно до видів страхування - період перебування у трудових відносинах, виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами, проходження служби, провадження підприємницької або іншої діяльності, пов'язаної з отриманням доходу безпосередньо від такої діяльності) у розрахунковому періоді без урахування календарних днів, не відпрацьованих з поважних причин.

Пунктом 25 Порядку № 1266 визначено, що розрахунковим періодом, за який обчислюється середня заробітна плата, є 12 календарних місяців перебування у трудових відносинах (з першого до першого числа) за останнім основним місцем роботи застрахованої особи, що передують місяцю, в якому настав страховий випадок. Отже, розрахунковим періодом для обчислення середньої заробітної плати для надання допомоги по вагітності та пологах є дванадцять календарних місяців, що передують місяцю настання страхового випадку (видачі листка непрацездатності у зв'язку з вагітністю та пологами).

Враховуючи викладене, у випадку, зазначеному у Вашому зверненні, допомога по вагітності та пологах має обчислюватися із розрахункового періоду квітень 2023-березень 2024.

З повагою
начальник управління страхових виплат
та соціальних послуг

Світлана ЗАРУБІНА