



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Таня

foi+request-128618-d448902c@dostup.org.ua

foi+request-128620-fd5362e@mon.gov.ua

Про розгляд запитів

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваші запити на отримання публічної інформації (реєстр. № ЗПІ-Т-768/0-24 від 21.05.2024) щодо порядку встановлення педагогічному працівнику доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та в межах компетенції повідомляємо.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Статтею 19 Конституції України встановлено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

На Ваш попередній аналогічний запит (реєстр. № ЗПІ-Т-655/0-24 від 01.05.2024) Міністерство освіти і науки України листом від 02.05.2024 №1/7687-24 повідомляло Вас про відсутність запитуваного Вами порядку.

Крім того інформуємо, що законодавством України і Положенням про Міністерство освіти і науки України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 16.10.2014 № 630, не передбачено таких повноважень для Міністерства освіти і науки України як затвердження порядку встановлення педагогічному працівнику доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Статтею 105 Кодексу законів про працю України визначено, що працівникам, які виконують на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд з своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором,



МОН № 1/9084-24 від 23.05.2024

Підписав: Даниленко Світлана Василівна

Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000002FCB1F00D4ACD400

Дійсний: з 20.05.2024 15:22:30 по 20.05.2026 15:22:30

додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Розміри доплат за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються на умовах, передбачених у колективному договорі.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», розробленого на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», працівникам закладів та установ освіти можуть бути встановлені доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки): за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників; за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам.

Відповідно до пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій надано право встановлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них у межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах доходів і видатків.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО