



МІНІСТЕРСТВО У СПРАВАХ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ (Мінветеранів)

провулок Музейний, 12, м. Київ, 01001, тел. 0(44)281-08-50, тел./факс 0(44)281-08-57
E-mail: control@mva.gov.ua Web: http://www.mva.gov.ua Код ЄДРПОУ 42657144

№ _____

На № _____

від _____

Місловській Ользі Петрівні

foi+request-128898-62f1@xxx

Про надання інформації

Шановна пані Ольго!

Міністерство у справах ветеранів України розглянуло Ваш запит на інформацію, надісланий листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 04.06.2024 № 13178/0/2-24, та повідомляє наступне.

Щодо порядку проведення бронювання працівників Міністерства у справах ветеранів України у 2023–2024 роках

Протягом 2023–2024 років кількість працівників Мінветеранів, які підлягають бронюванню, відповідає обсягам, передбаченим законодавством.

Бронювання військовозобов'язаних Мінветеранів здійснювалося відповідно до Порядку бронювання військовозобов'язаних за списком військовозобов'язаних під час дії воєнного стану, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 року № 76 (зі змінами), без збільшення кількості заброньованих.

Бронюванню підлягали військовозобов'язані, які займають посади державної служби категорій “А” та “Б”, Міністр та його заступники, а також працівники патронатної служби Міністра незалежно від військового звання, віку та військово-облікової спеціальності.

При бронюванні військовозобов'язаних, які займають посади державної служби категорії “В”, враховувалися:

наявність у військовозобов'язаних Мінветеранів дефіцитних для Збройних Сил України військово-облікових спеціальностей відповідно до листа Генерального штабу Збройних Сил України від 20.04.2023 № 300/1/С/3886;

критерії бронювання військовозобов'язаних за Мінветеранів на період мобілізації та на воєнний час згідно з додатком 6 до Порядку бронювання



ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат

3FAA9288358EC00304000007B232C009E26BD00

Підписувач Шаповалова Віта Вікторівна

Дійсний з 10.07.2023 16:12:52 по 10.07.2025 16:12:52

Мінветеранів



№ 9390/1.6/12.1-24 від 10.06.2024

військовозобов'язаних за органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування та підприємствами на період мобілізації та на воєнний час, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 лютого 2015 року № 45 (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 12), а також переліки посад і професій військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню на період мобілізації та на воєнний час, затверджені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 березня 2015 року № 493.

Крім того, кількість заброньованих військовозобов'язаних, які займають посади державної служби категорії “В” не перевищувала 50 відсотків кількості військовозобов'язаних Мінветеранів.

Щодо економічного обґрунтування підстав для встановлення посадових окладів керівникам підрозділів на державній службі посадових окладів на рівні 70 тисяч гривень

Відповідно до пункту 10 розділу “Прикінцеві положення” Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік” оплата праці державних службовців у 2024 році здійснюється на основі класифікації посад.

Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409.

Міністрам, керівникам центральних і місцевих органів виконавчої влади та інших державних органів доручено забезпечити виконання цієї постанови виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.

Мінветеранів на підставі Алгоритму, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”, провело класифікацію посад державної служби та отримало погодження її результатів Національним агентством України з питань державної служби.

Враховуючи вищезазначене, визначення розмірів посадових окладів державних службовців Мінветеранів здійснюється відповідно до затвердженої Схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі на 2024 рік.

Щодо моніторингу діяльності державних службовців щодо їх ефективності для отримання заробітної плати чинним законодавством не передбачено

Порядком проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 591) (далі – Порядок № 640), визначено процедуру

проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців.

Відповідно до Порядку № 640 з метою відстеження прогресу виконання визначених для державного службовця завдань, аналізу інформації про стан досягнення завдань, установлених для відповідного державного органу, контролю своєчасності та якості процесу виконання завдань, визначення потреби у необхідності коригування процесу або результату виконання завдання, а також надання допомоги для належного виконання завдань проводиться моніторинг виконання завдань і ключових показників.

Моніторинг виконання завдань і ключових показників проводиться особою, яка їх визначила.

Відповідно до Методичних рекомендацій щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”, моніторингу їх виконання та перегляду, затверджених наказом Національного агентства з питань державної служби України від 17.11.2023 № 186-23, моніторинг виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності здійснюється щоквартально.

Наразі в Міністерстві у справах ветеранів України проведено моніторинг виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності та індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” та “В”, за I квартал 2024 року.

Щодо підстав для виконання державними службовцями Міністерства у справах ветеранів України службових обов'язків дистанційно та/або неповний робочий день/тиждень протягом 2023–2024 роки

Можливість встановлення дистанційної форми роботи для державних службовців та працівників Мінветеранів на період дії воєнного стану в Україні запроваджена наказом Мінветеранів від 11 липня 2022 року № 121 “Про дистанційну роботу на період дії воєнного стану” на підставі статті 60² Кодексу законів про працю України з метою безперебійного функціонування Міністерства у справах ветеранів України в умовах військової агресії Російської Федерації проти України.

Неповний робочий день/тиждень державним службовцям Мінветеранів встановлюється наказом Міністерства у справах ветеранів України відповідно до частини третьої статті 56 Закону України “Про державну службу”, пункту 9 розділу III Правил внутрішнього службового розпорядку Міністерства у справах ветеранів України на підставі заяви працівника, погодженої керівництвом Мінветеранів, з оплатою пропорційно відпрацьованому часу.

Щодо моніторингу виконання завдань за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги

Відповідно до Порядку залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 15.02.2002 № 153 (далі – Порядок № 153), міжнародна технічна допомога – це фінансові та інші ресурси та послуги, що відповідно до міжнародних договорів України надаються партнерами з розвитку на безоплатній та безповоротній основі з метою підтримки України.

Водночас, відповідно до пункту 24 Порядку № 153 моніторинг проводиться Секретаріатом Кабінету Міністрів України разом з бенефіціаром та уповноваженими представниками партнера з розвитку (за згодою) під час реалізації проекту (програми) (поточний моніторинг) і на заключному етапі реалізації (заклучний моніторинг).

З повагою

Державний секретар

Віта ШАПОВАЛОВА