



**МІНІСТЕРСТВО З ПИТАНЬ СТРАТЕГІЧНИХ ГАЛУЗЕЙ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(Мінстратегпром)**

вул. Івана Франка, 21/23, м. Київ, 01054, тел.: (044) 298-08-75
e-mail: minstrateg@mspu.gov.ua, сайт: <https://www.mspu.gov.ua>, код ЄДРПОУ 43733545

№ _____ На № _____ від _____

**Місловській Ользі
Петрівні**
[foi+request-128898-
@mspu.gov.ua](mailto:foi+request-128898-@mspu.gov.ua)

Про надання інформації

Міністерством з питань стратегічних галузей промисловості України розглянуто запит на публічну інформацію Місловської О.П., що надійшов до Секретаріату Кабінету Міністрів листом Апарату Верховної Ради України від 27.05.2024 № 09/13-2024/116282, та повідомляємо.

Бронювання військовозобов'язаних працівників Мінстратегпрому протягом 2023-2024 років здійснювалося відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 76 «Деякі питання реалізації положень Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час», якою затверджено Порядок бронювання військовозобов'язаних за списком військовозобов'язаних під час дії воєнного стану (далі – Порядок).

Відповідно до Порядку військовозобов'язані Мінстратегпрому, які займають посади державної служби категорій «А» та «Б» а також працівники патронатної служби підлягали бронюванню незалежно від військового звання, віку та військово-облікової спеціальності.

Кількість військовозобов'язаних працівників Мінстратегпрому, які займають посади державної служби категорій «В» становила не більше 50 відсотків кількості військовозобов'язаних.

Разом з тим, інформуємо, відповідно до пункту 8.4 Переліку відомостей, що становлять службову інформацію в Мінстратегпромі, затвердженому наказом Мінстратегпрому від 29.01.2021 №15 відомості про заброньованих належать до таких, що становлять службову інформацію.

Посадові оклади на посадах державної служби встановлюються відповідно до схеми посадових окладів державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409.

Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України відноситься до юрисдикції та типу державного органу – 1.2.

Відповідно до зазначеної схеми посадові оклади на рівні 70 тисяч гривень керівникам підрозділів не передбачено.

Стосовно періодів, за які проведено моніторинг діяльності державних службовців щодо їх ефективності, повідомляємо, що такий моніторинг не

передбачений законодавством. Разом з цим, відповідно до положень про структурні підрозділи керівники організують, забезпечують та контролюють виконання завдань, покладених на підрозділи.

Зокрема, абзацами першим та другим пункту 111 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2017 № 640 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 591), визначено, що з метою відстеження прогресу виконання визначених для державного службовця завдань, аналізу інформації про стан досягнення завдань, установлених для відповідного державного органу, контролю своєчасності та якості процесу виконання завдань, визначення потреби у необхідності коригування процесу або результату виконання завдання, а також надання допомоги для належного виконання завдань проводиться моніторинг виконання завдань і ключових показників.

Моніторинг виконання завдань і ключових показників проводиться особою, яка їх визначила. Моніторинг виконання завдань і ключових показників, визначених для державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств, проводиться відповідним міністром.

Відповідно до абзацу восьмого пункту 34 цього порядку завдання і ключові показники після їх обговорення з державним службовцем визначаються державним службовцем, які займають інші посади державної служби категорій «Б» і «В», – безпосереднім керівником за погодженням з керівником самостійного структурного підрозділу (у разі наявності).

Статтею 60² Кодексу законів про працю України визначено, зокрема, що у разі виникнення загрози збройної агресії, дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) роботодавця без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі.

Абзацом першим пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 26.04.2022 № 481 визначено, що на період воєнного стану для працівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки за рішенням виконавчого органу або керівника суб'єкта господарювання може запроваджуватися дистанційна робота за наявності організаційної і технічної можливості для виконання їх обов'язків.

Також пунктом 9 розділу III Правил внутрішнього службового розпорядку Мінстратегпрому, затверджених загальними зборами державних службовців апарату Мінстратегпрому (Протокол № 1 від 16 лютого 2021 року), передбачено можливість виконувати завдання за посадою за межами адміністративної будівлі державного органу. Такі самі положення містять Типові правила внутрішнього службового розпорядку, затверджені наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03.03.2016 № 50 (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 25.03.2016 за № 457/28587).

Державний секретар

Наталія ЗАПОЛЬСЬКА