



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № 08 _____ від 07.01.2020

Курбатова О. Є.

вул. Асхарова, 23, кв. 265,
м. Харків,
61204

Про надання роз'яснення

Шановна Ольго Євгенівно!

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України в межах компетенції розглянуло Ваше звернення та лист Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій від 12.02.2020 № 04-24/11-207, що надійшли від Міністерства соціальної політики України, стосовно застосування положень Закону України „Про відпустки” (далі – Закон) і повідомляє.

Відповідно до частини шостої статті 6 Закону керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам надається щорічна основна відпустка тривалістю до 56 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

Статтею 19 Закону передбачено, що жінці яка працює і має, двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, самотній матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних

ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C0067117A00

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна

Дійсний з 08.10.2019 0:00 по 08.10.2021 0:00

Мінекономіки



3512-06/15482-09 від 06.03.2020



днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

У законодавстві про працю відсутнє визначення поняття „одинок мати”. Водночас, згідно із пунктом 9 постанови Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9 „Про практику розгляду судами трудових спорів” одинокою матір'ю слід вважати жінку, яка не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено у встановленому порядку за вказівкою матері; вдову; іншу жінку, яка виховує і утримує дитину сама, в тому числі жінку, яка народила дитину, не перебуваючи у шлюбі, і при цьому батько визнав дитину.

Слід зазначити, що стаття 157 Сімейного Кодексу України визначає, що питання виховання дитини вирішується батьками спільно. Той із батьків, хто проживає окремо від дитини, зобов'язаний брати участь у її вихованні і має право на особисте спілкування з нею.

Статтю 158 Сімейного Кодексу України передбачено, що за заявою матері, батька дитини орган опіки та піклування визначає способи участі у вихованні дитини та спілкуванні з нею того з батьків, хто проживає окремо від неї.

У разі ухилення батька від виконання своїх обов'язків по вихованню дитини мати має право звернутися до суду з позовом про позбавлення його батьківських прав.

Законодавством не визначено конкретного переліку документів, що слід пред'явити жінці, яка виховує дитину без батька, для підтвердження свого статусу та отримання соціальної відпустки, передбаченої частиною першою статті 19 Закону.

Враховуючи зазначене, на нашу думку, роботодавцю може бути надано будь-який належним чином оформлений та засвідчений в установленому порядку документ, у якому з достатньою достовірністю підтверджується відсутність участі батька у вихованні дитини.

Рішення про надання зазначеної соціальної відпустки приймається роботодавцем з урахуванням наданих документів.

Відповідно до частини третьої статті 10 Закону визначено, що загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів.

Водночас згідно зі статтею 4 Закону зазначена відпустка працівникам, які мають дітей, є соціальною і не належить до виду щорічних відпусток, на неї не поширюються норми Закону, передбачені для щорічних відпусток.

Додаткові відпустки працівникам, які мають дітей, визначені статтею 19 Закону, надаються понад щорічні відпустки, передбачені статтями 6, 7 і 8 цього Закону, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переносяться на інший період або

продовжуються у порядку, визначеному статтею 11 цього Закону (частина сьома статті 20 Закону).

Принагідно інформуємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційний та рекомендаційний характер.

З повагою

**Заступник Міністра розвитку
економіки, торгівлі та
сільського господарства України**

Юлія СВИРИДЕНКО