



НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК УКРАЇНИ

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна
телефон: 0-800-505-240,
+380 (50) 462-00-90
e-mail: @ШКодЄДРПОУ00032106
web: <https://bank.gov.ua>

NATIONAL BANK OF UKRAINE

9, Instytutska St., Kyiv, 01601, Ukraine
phone: +380 (44) 298-65-55,
+380 (50) 462-00-90
e-mail: @ШКодЄДРПОУ00032106
web: <https://bank.gov.ua>

На № ЗП/900/1051 від 05.06.2024

П. Ігоріна

foi+request-129511-
85f45b73@dostup.org.ua

На Ваш запит, який надійшов до Національного банку України від 05 червня 2024 року (вх. № ЗП/900/1051 від 05.06.2024) щодо надання інформації згідно яких нормативно правових актів і чому працівники відділу охорони Національного банку України з 2015 року не отримують надбавку за вислугу років за несення служби зі зброєю, повідомляємо про таке.

Відповідно до частини другої статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, у межах повноважень та способ, що передбачені Конституцією та законами України.

Національний банк України (далі – Національний банк) згідно зі статтею 2 Закону України “Про Національний банк України” є центральним банком України, особливим центральним органом державного управління, юридичний статус, завдання, функції, повноваження і принципи організації якого визначаються Конституцією України, цим Законом та іншими законами України.

Статтею 56 Закону України “Про Національний банк України” визначено, що Національний банк видає нормативно-правові акти та розпорядчі акти. Національний банк видає розпорядчі акти з питань організаційно-розпорядчого характеру або індивідуальної дії, які не є нормативно-правовими актами.

Відповідно до пункту 4 статті 15 Закону України “Про Національний банк України” Правління Національного банку затверджує штатний розпис Національного банку та форми оплати праці.

Статус працівників Національного банку визначений статтею 64 Закону України “Про Національний банк України”, де вказано, що структура та розмір оплати праці службовців Національного банку визначаються Правлінням



ДОКУМЕНТ СЕД НБУ АСКОД

Підписувач Писана Любов Володимирівна
Сертифікат 36186A0FEAAD76B204000000110A0000E9900000
Дійсний до: 12.09.2025 17:30:48

Національний банк України



17-0014/44897
від 11.06.2024 17:00

Національного банку відповідно до законодавства про оплату праці. Розмір оплати праці обслуговуючого персоналу Національного банку встановлюється Правлінням Національного банку відповідно до норм законодавства про оплату праці.

Конкретного визначення та виключного переліку законодавства про оплату праці немає. Вказане поняття охоплює досить широкий перелік актів законодавства, пов'язаних із оплатою праці.

Одними з основних законодавчих актів України у сфері оплати праці є Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП), Закон України “Про оплату праці”.

Відповідно до статті 4 КЗпП законодавство про працю складається з Кодексу законів про працю України та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього.

Згідно з частиною третьою статті 94 КЗпП питання державного і договірної регулювання оплати праці, прав працівників на оплату праці та їх захисту визначаються цим Кодексом, Законом України “Про оплату праці” та іншими нормативно-правовими актами.

Частинами другою, третьою статті 97 КЗпП передбачено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колективний договір на підприємстві, в установі, організації не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом. Конкретні розміри тарифних ставок (окладів), відрядних розцінок, посадових окладів працівникам, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються роботодавцем з урахуванням вимог, передбачених частиною другою цієї статті. Аналогічна норма встановлена у статті 15 Закону України “Про оплату праці”.

Зокрема, у розділі 3 Колективного договору між керівництвом (адміністрацією) і трудовим колективом центрального апарату Національного банку України на 2024-2028 роки (далі – Колективний договір) передбачено, що працівник має право на оплату своєї праці відповідно до законодавства України, цього Колективного договору та Положення про оплату праці (заробітну плату) працівників центрального апарату Національного банку України.

У пунктах 3.1, 3.2 Колективного договору встановлено обов'язок адміністрації встановлювати розпорядчим актом Національного банку за погодженням з профспілковим комітетом форми і систему оплати праці



ДОКУМЕНТ СЕД НБУ АСКОД

Підписувач Писана Любов Володимирівна
Сертифікат 36186A0FEAAD76B204000000110A0000E9900000
Дійсний до: 12.09.2025 17:30:48

Національний банк України



17-0014/44897
від 11.06.2024 17:00

(заробітної плати) працівників Національного банку, умови встановлення посадових окладів (тарифних ставок), надбавок і доплат, премій та інших виплат з дотриманням норм і гарантій, установлених законодавством України; удосконалювати форми та системи оплати праці (заробітної плати) працівників за погодженням з профспілковим комітетом.

Таким чином, з вищенаведеного вбачається, що Національний банк, в особі Правління Національного банку, на законних підставах має право самостійно визначати структуру та розмір оплати праці працівників Національного банку з урахуванням законодавства про оплату праці шляхом прийняття відповідних рішень.

В Національному банку протягом дії Положення про оплату праці (заробітну плату) працівників Національного банку України, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 10 липня 2015 року №456 (зі змінами) та нині діючого Положення про винагороду (оплату праці) працівників центрального апарату Національного банку України, затвердженого рішенням Правління Національного банку від 22 червня 2018 року № 354-рш (зі змінами), надбавка за вислугу років за несення служби зі зброєю працівникам відділу відомчої охорони Національного банку не передбачена.

Директор Департаменту персоналу

Любов ПИСАНА

Вик. Ольга Ночовна
(044) 5218734



ДОКУМЕНТ СЕД НБУ АСКОД

Підписувач Писана Любов Володимирівна
Сертифікат 36186A0FEAAD76B204000000110A0000E9900000
Дійсний до: 12.09.2025 17:30:48

Національний банк України



17-0014/44897
від 11.06.2024 17:00