

## КАРТКА РЕЄСТРАЦІЇ ВИХІДНОГО ДОКУМЕНТА

<i>Вихідний номер і дата</i> <b>063-1373</b> <b>05.04.2023</b>	<i>Підписав</i> <b>Біба Лариса Миколаївна</b>
<i>Стислий зміст</i> Щодо організації трудових відносин з педагогічними працівниками комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком	
<i>Підготував</i> <b>Хандога Дарина</b> <b>Олександрівна</b>	<i>Підрозділ</i> Департамент освіти і науки/Управління персоналу та правового забезпечення/Відділ правового забезпечення



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ**

бульвар Т. Шевченка, 3, м. Київ, 01024, тел. (044) 279 14 46  
Контактний центр міста Києва (044) 15-51 E-mail: education@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 02147629

Начальникам управлінь освіти  
районних в місті Києві державних  
адміністрацій

Керівникам закладів загальної  
середньої освіти комунальної власності  
територіальної громади міста Києва

Шановні колеги!

Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) доводить лист Міністерства освіти і науки України від 04 квітня 2023 року № 1/4676-23 щодо організації трудових відносин з педагогічними працівниками комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком до відома та врахування у подальшій роботі.

*Додаток на 2 арк в 1 прим.*

З повагою

Начальник управління персоналу  
та правового забезпечення

Лариса БІБА

Дарина Хандога 278 50 32





# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Директору Департаменту  
освіти і науки виконавчого  
органу Київської міської ради  
(Київської міської  
державної адміністрації)  
Олені ФІДАНЯН

Шановна пані Олено!

На лист Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 29.03.2023 № 063-1267 надаємо роз'яснення щодо організації трудових відносин з педагогічними працівниками комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком.

Рішенням Конституційного Суду України від 7 лютого 2023 року № 1-р/2023 абзац третій частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» від 16 січня 2020 року № 463–ІХ, де визначено, що прийняття на роботу педагогічних працівників державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, здійснюється виключно за строковими трудовими договорами, визнано таким, що не відповідає Конституції України (неконституційним).

Згідно з частиною другою статті 152 Конституції України закони, інші акти або їх окремі положення, що визнані неконституційними, втрачають чинність з дня ухвалення Конституційним Судом України рішення про їх неконституційність, якщо інше не встановлено самим рішенням, але не раніше дня його ухвалення.

Відповідно до статті 58 Конституції України закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, крім випадків, коли вони пом'якшують або скасовують відповідальність особи.

Гарантування стабільності суспільних відносин, включаючи відносини між державою та громадянами, полягає в закріпленні відповідного принципу на конституційному рівні. Це надає громадянам впевненість у тому, що їх поточний статус не буде погіршено при прийнятті майбутніх законів чи інших нормативно-правових актів.



МОН № 1/4676-23 від 04.04.2023

Підписав: Рогова Віра Борисівна  
Сертифікат: 26B2648ADD3032E104000000B0DD30002CA3AE00  
Дійсний: з 28.12.2022 9:25:09 по 28.12.2024 9:25:09

Якщо договір був укладений до 07.02.2023, коли Рішення Конституційного суду України щодо визнання абзацу третього частини другої статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» не вступило в дію, він буде рахуватися діючим та умови, які в ньому зазначені, мають дотримуватись сторонами.

У абзаці другому статті 23 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) визначено, що строковий трудовий договір укладається, коли трудові відносини не могли бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

Підставами припинення строкового договору відповідно до пункту 2 статті 36 КЗпП є закінчення його строку.

Додатково інформуємо, що законодавством про працю не передбачено положень щодо переведення працівників зі строкового трудового договору на безстроковий.

Відповідно до статті 39<sup>1</sup> КЗпП не вимагається припинення трудових відносин, якщо в останній день строку дії трудового договору працівник не був звільнений, трудові відносини вважаються продовженими на невизначений строк, якщо жодна зі сторін не вимагає їх припинення.

Конституцією України в частині другій статті 19 визначено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, у межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

У абзаці п'ятому частини третьої статті 38 Закону України «Про повну загальну середню освіту» зазначається, що керівник закладу загальної середньої освіти має право призначати на посаду, переводити на іншу посаду та звільняти з посади працівників закладу освіти, визначати їхні посадові обов'язки, заохочувати та притягати до дисциплінарної відповідальності, а також вирішувати інші питання, пов'язані з трудовими відносинами, відповідно до вимог законодавства.

З огляду на зазначене, керівник закладу освіти має приймати рішення про поновлення, звільнення чи переведення педагогічного працівника, дотримуючись чинного законодавства.

З повагою  
заступник Міністра

Віра РОГОВА