



**ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ  
(ДПС)**

Львівська пл., 8, м. Київ, 04053, тел.: (044) 272-62-55  
E-mail: post@tax.gov.ua, сайт: www.tax.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 43005393

від 18.06 2024 р. № 1202/4/99-00-10-03-01-04 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Міністерство фінансів України  
(ЄДРПОУ 00013480)

З метою забезпечення виконання Державною податковою службою України Національної стратегії доходів до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1218-р, та удосконалення умов оплати праці державних службовців податкових органів направляємо на погодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 і від 28 грудня 2020 р. № 1346», пояснювальну записку, порівняльну таблицю та фінансово-економічне обґрунтування (додаються).

- Додатки: 1. Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 і від 28 грудня 2020 р. № 1346» на 5 арк. в 1 прим.  
2. Пояснювальна записка на 4 арк. в 1 прим.  
3. Порівняльна таблиця на 6 арк. в 1 прим.  
4. Фінансово-економічне обґрунтування на 7 арк. в 1 прим.

В. о. Голови

Тетяна КІРІЄНКО

Станіслав Кравець 247 81 32

К  
Державна податкова служба України  
1202/4/99-00-10-03-01-04 Від 18.06.2024



# КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

## ПОСТАНОВА

від

2024 р. №

Київ

### Деякі питання Державної податкової служби України

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанов Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 «Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів» (Офіційний вісник України, 2014 р., № 29, ст. 814; 2024 р., № 11, ст. 703) і від 28 грудня 2020 р. № 1346 «Деякі питання оплати праці державних службовців податкових органів» (Офіційний вісник України, 2021 р., № 4, ст. 231) зміни, що додаються.

2. Відповідно до частини восьмої статті 23 Бюджетного кодексу України здійснити у межах загального обсягу бюджетних призначень, передбачених Міністерству фінансів на 2024 рік у загальному фонді державного бюджету, перерозподіл видатків споживання державного бюджету шляхом:

зменшення їх обсягу за програмою 3511360 «Забезпечення інституційної спроможності органів державної влади» на 1 338 296,8 тис. гривень (у тому числі оплата праці – 1 111 325,1 тис. гривень);

збільшення їх обсягу за програмою 3507010 «Керівництво та управління у сфері податкової політики» на 1 338 296,8 тис. гривень (у тому числі оплата праці – 1 111 325,1 тис. гривень).

3. Міністерству фінансів забезпечити внесення до розпису державного бюджету змін, пов'язаних із перерозподілом видатків, що передбачені пунктом 2 цієї постанови.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

Кірієнко



ДПС			
А	А1	Голова	31,8
	А2	Перший заступник Голови	30,2
		Заступник Голови	28,6
Б	Б1	Директор департаменту	18,8
		Начальник самостійного управління	15,6
		Начальник самостійного відділу	14,6
		Завідувач самостійного сектору	12,8
	Б2	Заступник директора департаменту	15,0
		Заступник начальника самостійного управління	14,2
		Заступник начальника самостійного відділу	13,6
	Б3	Начальник управління у складі департаменту	14,2
		Заступник начальника управління у складі департаменту	13,4
		Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління	12,8
		Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління	11,4
		Начальник відділу у складі управління	12,6
		Заступник начальника відділу у складі управління	11,2
		Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління та відділу	11,2
		Завідувач сектору у складі	11,0

		управління	
В	В1	Головний державний інспектор	9,8
	В2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	7,8
	В3	Державний інспектор	7,2
Територіальні органи ДПС			
Б	Б1	Директор департаменту, начальник територіального органу	15,0
	Б2	Перший заступник директора департаменту, перший заступник начальника територіального органу	14,4
		Заступник директора департаменту, заступник начальника територіального органу	11,8
	Б3	Начальник управління	11,4
		Заступник начальника управління	10,8
		Начальник самостійного відділу	10,2
		Заступник начальника самостійного відділу	9,0
		Начальник відділу у складі управління	10,0
		Заступник начальника відділу у складі управління	8,8
		Завідувач самостійного сектору	8,8
	Завідувач сектору у складі управління, самостійного відділу	8,6	
В	В1	Головний державний інспектор	7,8
	В2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	6,2
	В3	Державний інспектор	5,8

- Примітки:**
1. Посадові оклади державних службовців податкових органів визначаються шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня відповідного року, на відповідний коефіцієнт.
  2. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище заокруглюються до 10 гривень.
  3. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.
  4. Під прожитковим мінімумом у зазначеній схемі розуміється прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений законом на 1 січня відповідного року.
  5. Посадові оклади державних службовців територіальних органів ДПС застосовуються незалежно від наявності у такого органу статусу юридичної особи публічного права.»
-

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 і від 28 грудня 2020 р. № 1346»

### 1. Мета

Постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 і від 28 грудня 2020 р. № 1346» розроблено з метою забезпечення виконання Державною податковою службою України Національної стратегії доходів до 2030 року (далі – НСД), схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1218-р, та удосконалення умов оплати праці державних службовців податкових органів шляхом збільшення розмірів посадових окладів.

### 2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до пункту 4.2.4(а) «Перегляд організаційної структури ДПС» розділу 4.2.4 «Організаційні та кадрові заходи ДПС» НСД передбачено низку заходів щодо змін в організаційній структурі ДПС та її територіальних органів.

Так, згідно із заходами реформування податкової політики, податкового адміністрування, викладеними в НСД, передбачено запровадження ефективної організаційної структури, що побудована за функціональним принципом як результат здійснення функціонального обстеження ДПС та її територіальних органів.

ДПС у межах здійснення функціонального обстеження проведено попередній аналіз ефективності діяльності територіальних органів ДПС відповідно до критеріїв, розроблених структурними підрозділами апарату ДПС за напрямками їх роботи. За результатами проведеної роботи напрацьовано пропозиції щодо оптимізації чисельності підпорядкованих структурних підрозділів територіальних органів ДПС з урахуванням аналізу ефективності їхньої роботи.

Крім того, одним із завдань, що стоїть перед ДПС, є забезпечення гарантій незалежності уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції, впровадження ефективної системи відомчого контролю стану організації роботи структурних підрозділів ДПС і територіальних органів ДПС.

Щодо питання забезпечення гарантій незалежності уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДПС Офісом технічної допомоги Казначейства США, за результатами проведеного дослідження ДПС, враховуючи найкращі міжнародні практики, надано ДПС пропозиції щодо зміни граничної чисельності працівників апарату ДПС і територіальних органів ДПС шляхом перерозподілу чисельності за рахунок зменшення чисельності територіальних органів ДПС внаслідок ліквідації уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції і забезпечення відомчого контролю та збільшення чисельності

відповідних підрозділів апарату ДПС, забезпечення їх безпосереднього підпорядкування Голові ДПС.

Результати проведеної у 2018 році оцінки ефективності підзвітності та прозорості у Державній фіскальній службі України з використанням Діагностичного інструменту оцінки податкового адміністрування TADAT засвідчили функціонування відомчого контролю під подвійним підпорядкуванням на регіональному рівні.

Одним із ключових напрямів реформування, передбачених НСД, є підвищення ефективності системи відомчого контролю за дотриманням вимог нормативно-правових актів, розпорядчих та інших документів, виконанням завдань і функцій як з окремих питань, так і в цілому структурними підрозділами ДПС і територіальними органами ДПС.

Індикатором виконання зазначеного заходу НСД є забезпечення внесення пропозицій щодо зміни граничної чисельності працівників апарату ДПС і територіальних органів ДПС шляхом перерозподілу чисельності за рахунок зменшення чисельності територіальних органів внаслідок ліквідації уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції і забезпечення відомчого контролю та збільшення чисельності відповідних підрозділів апарату ДПС.

Також відповідно до пункту 16 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» передбачено скорочення Кабінетом Міністрів України граничної чисельності працівників органів виконавчої влади у 2024 році.

Крім цього, частиною першою статті 346<sup>1</sup> «Оплата праці працівників центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, його територіальних органів та державних податкових інспекцій» Податкового кодексу України встановлено, що держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців та інших працівників центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, його територіальних органів та державних податкових інспекцій з метою створення матеріальних умов для незалежного і сумлінного виконання ними обов'язків.

Постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 року № 1346 «Деякі питання оплати праці державних службовців податкових органів» (далі – Постанова № 1346), прийнятою на виконання, зокрема, вказаної статті Податкового кодексу України, затверджено схему посадових окладів державних службовців податкових органів.

Зазначена схема посадових окладів державних службовців податкових органів не переглядалася з дати прийняття Постанови № 1346.

Разом з тим у цій схемі посадові оклади встановлено у коефіцієнтах співвідношень до прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

З 2021 року відповідно до законів України про державний бюджет на відповідні роки розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб для податкових органів не змінювався та встановлювався у розмірі 2102 грн (розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який застосовується для визначення посадових окладів працівників, зокрема податкових органів).



Враховуючи зазначене, з 2021 року умови оплати праці працівників податкових органів не переглядалися. При цьому у 2022 році індекс інфляції становив 16,6 %, а у 2023 році – 5,1 %.

Підвищення розміру посадових окладів працівникам податкових органів, передбачене зазначеним проектом постанови, сприятиме підвищенню конкурентоспроможності заробітної плати у податкових органах, а також збільшенню рівня обов'язкових складових у загальному розмірі заробітної плати.

### **3. Основні положення проекту акта**

Проектом постанови запропоновано внести зміни у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85 «Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів», збільшивши граничну чисельність апарату ДПС на 206 одиниць шляхом зменшення граничної чисельності територіальних органів ДПС на 3291 одиницю.

Також проектом постанови передбачено збільшення розмірів посадових окладів працівників податкових органів шляхом збільшення коефіцієнтів співвідношень до прожиткового мінімуму, які застосовуються для встановлення посадових окладів таким працівникам.

### **4. Правові аспекти**

Правовими підставами розроблення проекту постанови є:

Податковий кодекс України;

Закон України «Про центральні органи виконавчої влади»;

постанова Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85 «Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів» (зі змінами);

Положення про Державну податкову службу України, затвержене постановою Кабінету Міністрів України від 06 березня 2019 року № 227 (зі змінами);

постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 року № 1346 «Деякі питання оплати праці державних службовців податкових органів»;

Національна стратегія доходів до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2023 року № 1218-р.

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація акта буде здійснюватися за бюджетною програмою 3507010 «Керівництво та управління у сфері податкової політики» та потребуватиме виділення додаткових коштів із Державного бюджету України.

Фінансово-економічні розрахунки до проекту постанови додаються.

## 6. Позиція заінтересованих сторін

Проект постанови не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект погоджено Центральною Радою Всеукраїнської професійної спілки працівників органів ДПС, якою цілком підтримано ініціативу ДПС щодо проекту акта.

Проект постанови не потребує громадського обговорення та проведення консультацій із громадськістю.

Проект постанови потребує погодження з Міністерством економіки України, Міністерством цифрової трансформації України, а також подання до Міністерства юстиції України для проведення правової експертизи.

## 7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, створюють підстави для дискримінації.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи проекту постанови не проводилися.

Для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи проект постанови потребує подання до Національного агентства з питань запобігання корупції.

## 8. Прогноз результатів

Реалізація постанови, проект якої вноситься, дозволить забезпечити виконання завдань, визначених НСД для ДПС, і збільшити питому вагу посадових окладів у заробітній платі працівників податкових органів.

Міністр фінансів України

Сергій МАРЧЕНКО.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.



Кірієвський

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 і від 28 грудня 2020 р. № 1346»

Зміст положення акта законодавства			Зміст відповідного положення проекту акта		
<p><b>КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ</b></p> <p><b>ПОСТАНОВА</b></p> <p>від 5 квітня 2014 р. № 85</p> <p>Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів</p>					
<p><b>ГРАНИЧНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ</b> працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади</p>			<p><b>ГРАНИЧНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ</b> працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади</p>		
Найменування органу виконавчої влади	Гранична чисельність працівників		Найменування органу виконавчої влади	Гранична чисельність працівників	
	апарату	територіальних органів		апарату	територіальних органів
... ДПС ...	... 1629 ...	... 22572 ...	... ДПС ...	... 1835 ...	... 19281 ...
<p><b>КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ</b></p> <p><b>ПОСТАНОВА</b></p> <p>від 28 грудня 2020 р. № 1346</p> <p>Деякі питання оплати праці державних службовців податкових органів</p>					

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів  
України  
від 28 грудня 2020 р. № 1346

## СХЕМА

посадових окладів державних службовців податкових органів

Категорія посади державної служби	Підкатегорія посади державної служби	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до прожиткового мінімуму
<b>ДПС</b>			
А	A1	Голова	<b>15,9</b>
	A2	Перший заступник Голови	<b>15,1</b>
		Заступник Голови	<b>14,3</b>
Б	Б1	Директор департаменту	<b>9,4</b>
		Начальник самостійного управління	<b>7,8</b>
		Начальник самостійного відділу	<b>7,3</b>
		Завідувач самостійного сектору	<b>6,4</b>
	Б2	Заступник директора департаменту	<b>7,5</b>
		Заступник	<b>7,1</b>

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постановою Кабінету Міністрів  
України  
від 28 грудня 2020 р. № 1346  
**(у редакції постанови  
Кабінету Міністрів України  
від 2024 р. № )**

## СХЕМА

посадових окладів державних службовців податкових органів

Категорія посади державної служби	Підкатегорія посади державної служби	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до прожиткового мінімуму
<b>ДПС</b>			
А	A1	Голова	<b>31,8</b>
	A2	Перший заступник Голови	<b>30,2</b>
		Заступник Голови	<b>28,6</b>
Б	Б1	Директор департаменту	<b>18,8</b>
		Начальник самостійного управління	<b>15,6</b>
		Начальник самостійного відділу	<b>14,6</b>
		Завідувач самостійного сектору	<b>12,8</b>
	Б2	Заступник директора департаменту	<b>15,0</b>
		Заступник	<b>14,2</b>

		начальника самостійного управління				начальника самостійного управління		
		Заступник начальника самостійного відділу	6,8			Заступник начальника самостійного відділу	13,6	
	Б3	Начальник управління у складі департаменту	7,1		Б3	Начальник управління у складі департаменту	14,2	
		Заступник начальника управління у складі департаменту	6,7			Заступник начальника управління у складі департаменту	13,4	
		Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління	6,4			Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління	12,8	
		Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління	5,7			Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління	11,4	
		Начальник відділу у складі управління	6,3			Начальник відділу у складі управління	12,6	
		Заступник начальника відділу у складі управління	5,6			Заступник начальника відділу у складі управління	11,2	
		Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління та відділу	5,6			Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління та відділу	11,2	
		Завідувач сектору у складі управління	5,5			Завідувач сектору у складі управління	11,0	
В	В1	Головний державний інспектор	4,9		В	В1	Головний державний інспектор	9,8

	B2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	3,9
	B3	Державний інспектор	3,6
Територіальні органи ДПС			
Б	B1	Директор департаменту, начальник територіального органу	7,5
	B2	Перший заступник директора департаменту, перший заступник начальника територіального органу	7,2
		Заступник директора департаменту, заступник начальника територіального органу	5,9
	B3	Начальник управління	5,7
		Заступник начальника управління	5,4
		Начальник самостійного відділу	5,1
		Заступник начальника самостійного відділу	4,5

	B2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	7,8
	B3	Державний інспектор	7,2
Територіальні органи ДПС			
Б	B1	Директор департаменту, начальник територіального органу	15,0
	B2	Перший заступник директора департаменту, перший заступник начальника територіального органу	14,4
		Заступник директора департаменту, заступник начальника територіального органу	11,8
	B3	Начальник управління	11,4
		Заступник начальника управління	10,8
		Начальник самостійного відділу	10,2
		Заступник начальника самостійного відділу	9,0

		Начальник відділу у складі управління	5
		Заступник начальника відділу у складі управління	4,4
		Завідувач самостійного сектору	4,4
		Завідувач сектору у складі управління, самостійного відділу	4,3
В	В1	Головний державний інспектор	3,9
	В2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	3,1
	В3	Державний інспектор	2,9

**Примітки:**

- Посадові оклади державних службовців податкових органів визначаються шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня відповідного року, на відповідний коефіцієнт.
- У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище заокруглюються до 10 гривень.
- Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.

		Начальник відділу у складі управління	10,0
		Заступник начальника відділу у складі управління	8,8
		Завідувач самостійного сектору	8,8
		Завідувач сектору у складі управління, самостійного відділу	8,6
В	В1	Головний державний інспектор	7,8
	В2	Старший державний інспектор, провідний державний інспектор	6,2
	В3	Державний інспектор	5,8

**Примітки:**

- Посадові оклади державних службовців податкових органів визначаються шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на 1 січня відповідного року, на відповідний коефіцієнт.
- У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище заокруглюються до 10 гривень.
- Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.

4. Під прожитковим мінімумом у зазначеній схемі розуміється прожитковий мінімум для працездатних осіб, установлений законом на 1 січня відповідного року.

5. Посадові оклади державних службовців територіальних органів ДПС застосовуються незалежно від наявності у такого органу статусу юридичної особи публічного права.

4. Під прожитковим мінімумом у зазначеній схемі розуміється прожитковий мінімум для працездатних осіб, установлений законом на 1 січня відповідного року.

5. Посадові оклади державних службовців територіальних органів ДПС застосовуються незалежно від наявності у такого органу статусу юридичної особи публічного права.

**Міністр фінансів України**

**Сергій МАРЧЕНКО**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 року

  
Кірієнко



# ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ ДО ПРОЄКТУ АКТА

## «Деякі питання Державної податкової служби України»

(назва проєкту акта)

### 1. Період реалізації акта (рік)

Початок реалізації акта 2024

Кінцевий термін реалізації акта

### 2. Стратегічні цілі та показники результату, яких планує досягти головний розробник проєкту акта

Назва показника результату	Одиниця виміру	Поточний рік (2024)	Рік (2025)*	Рік (2026)*	Рік (2027)*
Стратегічна ціль 1					
Ефективна податкова система	тис. грн	11 212 136,2	10 535 624,6	10 535 624,6	10 535 624,6
<i>*Дані наведено відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» та пропозиції до бюджетної декларації на 2025-2027 роки Державної податкової служби, що надані Мінфіну листом від 24.04.2024 № 836/4/99-00-10-02-02-04</i>					

### 3. Бюджетна програма, в межах якої планується реалізація акта

КПКВК або ТПКВКМБ	Назва
3507010	Керівництво та управління у сфері податкової політики

### 4. Загальна вартість публічної послуги з формування та реалізації акта

тис. грн

Джерела здійснення витрат	Поточний рік (2024)	Рік (2025)	Рік (2026)	Рік (2027)
<b>За рахунок коштів бюджету, у тому числі:</b>				
державного бюджету	10 611 618,4	12 930 431,4	12 930 431,4	12 930 431,4
Загальний розмір бюджетних призначень на оплату праці з нарахуваннями, з урахуванням				

потреби на реалізацію акту				
місцевого бюджету				
<b>За рахунок інших джерел, не заборонених законодавством</b>				
<b>УСЬОГО</b>	<b>10 611 618,4</b>	<b>12 930 431,4</b>	<b>12 930 431,4</b>	<b>12 930 431,4</b>

**5. Перелік питань щодо потреби проведення зведених фінансово-економічних розрахунків**

Питання	Поточний рік (2024)		Рік (2025)		Рік (2026)		Рік (2027)	
	так	ні	так	ні	так	ні	так	ні
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1. Державна підтримка та допомога</b>								
Чи надаватиметься нова та/або відбудуться зміни у наданні державної підтримки та/або допомоги фізичним/юридичним особам?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи будуть надаватися нові та/або вноситися зміни у наданні допомоги, виплати, пенсії, тощо певним заінтересованим сторонам?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
<b>2. Оплата праці</b>								
Чи будуть змінюватись умови оплати праці працівників установ та організацій, що утримуються з відповідних бюджетів?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чи буде збільшено/зменшено чисельність працівників бюджетної установи?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3. Майно, роботи, послуги</b>								
Чи будуть придбавати / передавати / списувати рухоме/нерухоме майно?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи планується отримання майна у натуральній формі, яке потребуватиме у подальшому обслуговування?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи треба буде здійснювати публічні закупівлі товарів, робіт і послуг?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи треба буде розробляти вебсайт / онлайн-системи / курси / реєстри тощо?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи треба буде проводити комунікаційні заходи та/або заходи з інформування щодо нових процедур і правил для працівників?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи будуть зменшуватися або збільшуватися	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+

видатки на зв'язок, оплату комунальних послуг, оренду, поточний ремонт тощо?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи треба буде проводити базове навчання для працівників?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
<b>4. Доходи</b>								
Чи буде введено, змінено чи скасовано наявні податки, збори та інші доходи?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи буде змінено структуру наявних податків, зборів та інших доходів?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи будуть змінюватись джерела здійснення видатків та надання кредитів з бюджету?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
Чи будуть будь-кому надаватись пільги в оподаткуванні?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
<b>5. Боргові зобов'язання та гарантії</b>								
Чи відбудеться вплив на обсяг державного/місцевого боргу та гарантованого державою / Автономною Республікою Крим, обласною радою чи територіальною громадою міста боргу?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+
<b>6. Повноваження</b>								
Чи будуть передаватись повноваження на здійснення видатків з державного до місцевих та/або з місцевих до державного бюджетів?	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+	<input type="checkbox"/>	+

#### 6. Базові показники

##### 6.1. Заінтересовані сторони, на забезпечення інтересів яких спрямовано реалізацію акта

тис. осіб

	Кількість осіб			
	Поточний рік (2024)	Рік (2025)	Рік (2026)	Рік (2027)
<b>Заінтересовані сторони</b>				
Державні службовці податкових органів	21 116	21 116	21 116	21 116



з них: за бюджетною програмою КПКВК 3511360 «Забезпечення інституційної спроможності органів державної влади»	-1 338 296,8		-1 338 296,8								
<b>2. Доходи бюджету згідно з проектом акта, усього (підпункт 2.1 + підпункт 2.2)</b>											
у тому числі:											
<b>2.1. Збільшення доходів (+), усього</b>											
з них: (розписати за кодами бюджетної класифікації)											
<b>2.2. Зменшення доходів (-), усього</b>											
з них: (розписати за кодами бюджетної класифікації)											
<b>3. Видатки бюджету згідно з проектом акта, які наявні у бюджеті, усього</b>											
з них: за бюджетною програмою КПКВК 3507010 «Керівництво та управління у сфері податкової політики»											
<b>4. Доходи бюджету згідно з проектом акта, які наявні у бюджеті, усього</b>											
з них: (розписати за кодами бюджетної класифікації)											
<b>5. Загальна сума додаткових бюджетних коштів, необхідна для реалізації проекту акта (пункт 1 - пункт 2 - пункт 3 - пункт 4)</b>	0,0		0,0	3 648 447,2		3 648 447,2	3 648 447,2	3 648 447,2	3 648 447,2		3 648 447,2
<b>6. Джерела покриття загальної суми додаткових бюджетних коштів (пункт 5), необхідних для реалізації проектом акта, усього (підпункт 6.1 + підпункт 6.2)</b>											
у тому числі за рахунок:											
<b>6.1. Зменшення видатків бюджету (-), усього</b>											



Разом	х	х	х	х	
-------	---	---	---	---	--

#### 7.4. Запозичення

№ з/п	Ініціатор залучення кредиту (позики) / кінцевий позичальник	Мета / інвестиційний проєкт, на реалізацію якого запозичуються кошти	Вибірка кредиту (позики)		Сума кредиту (позики)			Умови кредиту (позики)	
			рік	сума у валюті кредиту (позики)	сума у валюті кредиту (позики)		сума в національній валюті		
					код валюти	сума			
1			поточний (n)					термін кредиту (позики)	
			(n+1)					відсоткова ставка	
			(n+2)					комісійні платежі	
			(n+3)					інші обов'язкові платежі	
								штрафні санкції	
Разом		х	х	х	х		х	х	

#### 8. Обґрунтування та припущення щодо оцінки прямого та опосередкованого впливу проєкту акта на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів, перелік ризиків, у тому числі фіскальних

<b>Поточний рік (2024)</b>
Реалізація постанови, проєкт якої вноситься, дозволить забезпечити виконання завдань, що визначені НСД для ДПС, та збільшити питому вагу посадових окладів у заробітній платі працівників податкових органів.
<b>Рік (2025)</b>
<b>Рік (2026)</b>
<b>Рік (2027)</b>

В. о. директора Департаменту  
фінансового забезпечення та  
бухгалтерського обліку –  
головного бухгалтера



Олена ЦИГАНОВА