



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 08-02-01-878 від 08.02.2024

Видавнича група  
газета “Зарплата та кадрова  
справа”

[zpkadry@gmail.com](mailto:zpkadry@gmail.com)

*Про надання роз'яснення*

Міністерство економіки України розглянуло лист видавничої групи газети “Зарплата та кадрова справа” від 08.02.2024 № 08-02-01-878 щодо деяких питань законодавства про працю та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 13 Закону України від 15.03.2022 № 2136-ІХ “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” (далі – Закон № 2136) призупинення дії трудового договору – це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

Враховуючи зазначене, у зв'язку з призупиненням дії трудового договору працівник звільняється від обов'язку виконувати роботу, визначену трудовим договором, а роботодавець звільняється від обов'язку забезпечувати умови



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**  
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A0400000736F000022570100  
Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4706-05/20228-07 від 19.03.2024 00:45

праці, необхідні для виконання роботи. Однак трудові відносини при цьому не припиняються.

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР “Про відпустки” (далі – Закон № 504) одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

З огляду на викладене, у період призупинення дії трудового договору законодавством не заборонено працівнику скористатися відпусткою, передбаченою статтею 19 Закону № 504.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА