



ВИКОНКОМ КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ

пл. Молодіжна, 1, м. Кривий Ріг, Дніпропетровська обл., 50101, тел. (056) 493-04-67,
E-mail: uon-kr@kr.gov.ua, web: <https://uokr.dnepredu.com>, код згідно з ЄДРПОУ 02142299

Alina

foi+request-133824-a5418af8@dostup.org.ua

Про надання інформації

Шановна пані Аліно!

На Ваш інформаційний запит стосовно питання чергування в укритті повідомляємо.

24 лютого 2022 року у зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України Указом Президента України № 64/2022 введено воєнний стан, який неодноразово продовжувався та діє на поточну дату.

Відповідно до статті 3 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що становлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених частиною третьою статті 32 та статтею 103 Кодексу законів про працю України, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов.

У статті 8 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» визначено основні моменти роботи в нічний час. У період дії воєнного стану не залучаються до роботи в нічний час без їх згоди: вагітні



жінки та жінки, які мають дитину до одного року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота.

Забороняється залучати до таких робіт малолітніх дітей та дітей від чотирнадцяти до п'ятнадцяти років, жінок, які мають дітей до трьох років, а також вагітних жінок у разі, коли виконання таких робіт може негативно вплинути на стан їх здоров'я.

Працівникам функціонуючих в умовах воєнного стану закладів освіти за виконання таких робіт забезпечується оплата відповідно до умов оплати праці, встановлених за професією (посадою), на яку їх зараховано, і розмір такої оплати не може бути нижчим від розміру середньої заробітної плати за основним місцем роботи.

Таким чином адміністрація має право під час воєнного стану залучати працівників закладів освіти до виконання суспільно-корисних робіт, в тому числі до чергування в укритті закладу, з урахуванням встановлених чинним законодавством обмежень (не залучаються до роботи в нічний час без їх згоди: вагітні жінки та жінки, які мають дитину до одного року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота).

Заступник директора



Тетяна БАСОВА

Корнійчук Оксана
92 03 90