

## УГОДА

### між виконавчим комітетом Львівської міської ради, Об'єднанням профспілок Львівщини та Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців на 2012-2013 роки

#### *Розділ I. Загальні положення*

Сторони: Виконавчий комітет Львівської міської ради (надалі "Міськвиконком"), Об'єднання профспілок Львівщини (надалі - "Об'єднання профспілок") та Львівське обласне об'єднання організацій роботодавців (надалі – «Об'єднання роботодавців») керуючись вимогами Законів України "Про колективні договори і угоди", "Про місцеве самоврядування в Україні", прагнучи до конструктивного соціального діалогу, з метою належного забезпечення життєдіяльності міста, захисту соціально-економічних і трудових інтересів львів'ян, укладають Угоду на 2012-2013 роки.

Сторони визнають Угоду як чинний акт соціального діалогу, за яким визначаються основні принципи реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в місті Львові, регулюються норми соціального захисту найманих працівників, дії та відповідальність Сторін впродовж часу дії Угоди. Основною метою Угоди є подальший розвиток співробітництва Сторін, спрямованого на підвищення темпів економічного зростання міста Львова, соціального захисту населення та забезпечення злагоди.

Сторони домагатимуться включення окремих положень Угоди до комплексних і цільових програм економічного і соціального розвитку міста Львова та фінансового забезпечення цих положень під час формування проекту міського бюджету.

Угода укладена на 2012-2013 роки, набирає чинності з дня її підписання представниками Сторін.

Після закінчення строку дії Угоди, вона продовжує діяти до укладання нової. Угода зберігає чинність у разі зміни складу, структури, найменування Сторін.

Жодна із Сторін не може протягом встановленого строку її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення Угоди.

Зміни і доповнення до Угоди впродовж строку її дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою Сторін в порядку, визначеному цією Угодою.

У разі необхідності внесення змін і доповнень до чинної Угоди або розроблення проекту нової Угоди, Сторона-ініціатор розробляє проект змін і доповнень або проект нової Угоди, визначає склад представників для ведення переговорів та звертається до інших Сторін із письмовими пропозиціями щодо вступу у переговори.

Впродовж 7-ми днів з дня отримання таких пропозицій інші Сторони зобов'язані розпочати переговори та делегувати своїх уповноважених представників для ведення цих переговорів, про що повідомити Сторону ініціатора із зазначенням персонального складу представників.

Від кожної із Сторін у переговорах беруть участь не більше семи представників, які утворюють робочу комісію.

Сторона-ініціатор зобов'язана забезпечити робочу комісію обладнанням приміщенням та створити належні умови для її роботи. Перше засідання робочої комісії проводиться не пізніше 5-ти робочих днів з дня отримання Стороною-ініціатором повідомлення від інших Сторін про вступ у переговори.

Про час та місце засідання комісії її члени повідомляються Стороною-ініціатором. Подальший порядок роботи комісії та періодичність скликання засідань визначається комісією на першому її засіданні.

Не пізніше 30-ти календарних днів з дня першого засідання робоча комісія подає на розгляд Сторін узгоджений проект змін та доповнень до Угоди чи проект нової Угоди, який затверджується Сторонами та оформляється протоколом за підписами уповноважених представників Сторін. З моменту підписання протокол стає невід'ємною частиною Угоди.

Рішення робочої комісії є обов'язковими для розгляду Сторонами під час укладення Угоди або внесення до неї змін та доповнень.

Положення Угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для врахування під час укладання колдоговорів на підприємствах, установах, організаціях, що перебувають у міській комунальній власності.

Невід'ємною частиною даної угоди є тарифна частина, яка регулює питання оплати праці працівників підприємств житлово-комунального господарства, яка набирає чинності з 01.01.2012 р.

## ***Розділ II. У сфері економічних та виробничих відносин***

### Міськвиконком:

2.1. Розробляє програми економічного і соціального розвитку міста з врахуванням пропозицій сторін профспілок, роботодавців та забезпечує контроль за виконанням цих програм.

2.2 Розглядає клопотання роботодавців та їх організацій до сесії Львівської міської ради про надання пільг з оподаткування дитячим оздоровчим закладам звільнення від сплати окремих місцевих податків та зборів підприємств та організацій соціально-культурної сфери, підприємств будівельної індустрії, працюючих на виконання державних та регіональних програм з будівництва житла, з урахуванням стану наповнюваності дохідної частини міського бюджету.

2.3. Здійснює заходи щодо забезпечення своєчасної і повної виплати заробітної плати підприємствами, що перебувають в комунальній власності.

2.4. Забезпечує участь сторін профспілок та роботодавців у формуванні програм соціально-економічного розвитку та бюджету міста Львова на стадії публічного (гласного) їх обговорення.

2.5. Забезпечує збалансований економічний та соціальний розвиток міста, ефективне використання природних, трудових і фінансових ресурсів.

2.6. Забезпечує управління, утримання та ефективну експлуатацію підприємств житлово-комунального господарства, побутового, торгівельного обслуговування, транспорту та зв'язку, що перебувають у комунальній власності та надання ними якісних послуг.

2.7. Контролює сферу застосування контрактної форми трудового договору на підприємствах та організаціях комунальної форми власності.

2.8. Сприяє виконанню заходів Програми зовнішнього освітлення міста Львова.

2.9. Забезпечує виділення коштів з міського бюджету для оновлення рухомого складу комунальних підприємств.

2.10. Залучає до участі в роботі комісій, робочих груп тощо представників відповідних членських галузевих організацій Об'єднання профспілок та Об'єднання роботодавців з питань, що стосуються діяльності підприємств та організацій міста Львова.

2.11. Забезпечує фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок місцевих бюджетів, згідно з кошторисами витрат в повному обсязі та забезпечує погашення заборгованості бюджетними установами за виконані роботи.

2.12. Сприяє укладанню колдоговорів і угод на підприємствах, в установах, організаціях та здійснює контроль за їх виконанням з боку роботодавців.

2.13. Контролює неухильне дотримання автомобільними перевізниками міста Львова затверджених графіків руху.

2.14. Надає пріоритетне право будівельним та проектним організаціям міста Львова при реалізації бюджетних замовлень на будівельно-монтажні, ремонтно-реставраційні та проектно-конструкторські роботи, забезпечує їх своєчасне фінансування.

Може залучати представників об'єднань профспілок та роботодавців за поданнями їх керівних органів до роботи на громадських засадах як експертів, консультантів та членів комітетів з конкурсних торгів, конкурсних комісій, комісій з ліцензування окремих видів господарської діяльності на всіх рівнях міського управління з метою посилення громадського контролю за прийняттям рішень та підвищення ефективності використання бюджетних коштів.

2.15. Реалізує програму «Доступне житло» в першу чергу будівельними підприємствами та організаціями міста Львова.

#### Об'єднання профспілок :

2.16. Надає безкоштовну юридичну допомогу членам профспілок, трудовим колективам, проводить навчання профактиву з питань чинного трудового законодавства, що регулює соціально-економічні, виробничі та трудові відносини.

2.17. Домагається через колективні договори й угоди прийняття заходів щодо розвитку виробництва, виходу неплатоспроможних підприємств з кризи, зміцнення трудової та виробничої дисципліни, зростання продуктивності праці.

2.18. Вживає заходів до зняття соціальної напруги, конструктивного вирішення трудових конфліктів у ході приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, а також в інші періоди, пов'язані з обмеженням законних інтересів працівників.

#### Об'єднання роботодавців:

2.19. Розробляють та впроваджують програми розвитку своїх підприємств, а для тих підприємств, які перебувають в скрутному фінансовому становищі, програми виходу із кризи, визначивши в них:

обсяги темпів зростання виробництва та продуктивності праці; заходи щодо освоєння виробництва конкурентоспроможної продукції або зміни профілю виробництва;

шляхи скорочення витрат на виробництво, можливі джерела інвестицій, кредитів, позик;

кошти на реконструкцію і модернізацію виробництва, оновлення основних фондів і освоєння нових технологій;

2.20. Забезпечують виконання вимог законів, Указів Президента, постанов Кабінету Міністрів України та нормативно-правових актів органів місцевого самоврядування.

2.21. Дотримуються вимог фінансової дисципліни, обліку та звітності, забезпечують виконання державних і регіональних контрактів (замовлень), зобов'язань перед бюджетом та державними позабюджетними фондами, належно і своєчасно відшкодовують збитки, заподіяні державі.

### ***Розділ III. У сфері забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття***

#### **Міськвиконком:**

3.1. За участю профспілок і роботодавців розробляє Програму зайнятості населення міста Львова, забезпечує та контролює її виконання, створює умови для зниження рівня безробіття.

3.2. Сприяє своєчасній виплаті допомоги по безробіттю та інших видів соціального забезпечення незайнятим громадянам за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

3.3. Вживає ефективних заходів щодо створення нових робочих місць та організовує спільно з Львівським міським центром зайнятості щорічно ярмарки-вакансій.

3.4. Встановлює квоту робочих місць на підприємствах та організаціях міста для працевлаштування громадян, які не спроможні на рівних конкурувати на ринку праці та їх працевлаштуванню на заброньовані робочі місця. Контролює дотримання роботодавцями встановлених квот.

3.5. Сприяє здійсненню в установах професійно-технічної освіти адресної підготовки кадрів на виконання замовлень роботодавців.

3.6. Дотримується критеріїв масових вивільнень працівників з роботи на підставі п.1 ст.40 КЗпП України (скорочення чисельності і/або штату), визначених нормами діючої Регіональної угоди.

#### **Об'єднання профспілок:**

3.7. Приймає участь у розробці та реалізації програм зайнятості населення міста.

3.8. Надає консультативну допомогу працівникам з питань вивільнення їх з роботи, використання ними прав, пільг і гарантій, передбачених законодавством.

3.9. Інформує профспілковий актив, трудові колективи щодо змін в законодавчих актах про зайнятість, передбачає в колективних договорах відповідні заходи щодо забезпечення продуктивної зайнятості.

3.10. Вживає заходів щодо недопущення та усунення вчинених порушень законодавства про працю з боку роботодавців при звільненні працівників, у необхідних випадках звертається в їх інтересах до органів, що розглядають трудові спори, а також надає необхідну правову допомогу працівникам, якщо вони безпосередньо звертаються в такі органи.

#### **Об'єднання роботодавців:**

3.11. У разі запланованого звільнення працівників з причини економічного, технологічного чи аналогічного характеру, або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією,

зміною форми власності підприємства, установи, організації, завчасно, не пізніше як за два місяці до намічуваних звільнень, письмово інформують про це регіональні служби зайнятості, а також надають первинним профспілковим організаціям інформацію про причини наступних звільнень з економічним обґрунтуванням, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнень, а також проводять консультації з профспілками про заходи щодо запобігання звільненням чи зведення їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-яких звільнень.

3.12. Своєчасно і в повному обсязі сплачують єдиний соціальний внесок та платежі до бюджету.

3.13. При звільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці забезпечують їм пільги і компенсації, які передбачені галузевими угодами і колективними договорами.

3.14. Сприяють організації та фінансуванню оплачуваних громадських робіт та залученню на ці роботи незайнятих та безробітних громадян.

3.15. Забезпечують ефективне використання робочої сили, створення нових робочих місць, у тому числі для інвалідів.

#### ***Розділ IV. У сфері оплати праці***

##### Міськвиконком:

4.1. Забезпечує першочергове фінансування з бюджету видатків на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ і організацій та недопущення виникнення заборгованості з неї.

4.2. Здійснює постійний моніторинг заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності міста Львова та вживає заходи в межах своїх повноважень щодо її ліквідації.

4.3. Забезпечує при розробці умов оплати праці працівників підприємств житлово-комунального господарства міста Львова застосування положень тарифної частини діючої даної угоди на відповідний період, а для комунальних автомобільних перевізників – Галузевої угоди в сфері автомобільного транспорту та шляхового господарства.

4.4. Активізувати роботу комісій з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях міста Львова, запровадити з участю профспілкової сторони механізм реалізації прийнятих колегіальних рішень для досягнення позитивного результату.

4.5. Не допускає укладення на підприємствах та організаціях комунальної форми власності строкових трудових договорів та угод цивільно-правового характеру, якщо трудові відносини характеризуються тривалим характером роботи.

4.6. Вживає заходів щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності керівників комунальних підприємств та організацій міста Львова, в тому числі на вимогу профспілок згідно ст. 45 КЗпП України, які умисно порушують законодавство про оплату праці.

4.7. Забезпечує встановлення на підприємствах та організаціях комунальної форми власності конкретних показників підвищення середньої заробітної плати за темпами не нижчими темпів росту обсягів промислового виробництва.

4.8. Вживає заходів щодо збільшення витрат на оплату праці у вартості продукції.

4.9. При формуванні фондів оплати праці органів місцевого самоврядування передбачає кошти на виплату премій, надання матеріальних допомог на оздоровлення та вирішення інших соціальних питань, виплату надбавок і доплат за сумлінну і безперервну працю, зразкове виконання трудових обов'язків тощо.

4.10. Забезпечує на комунальних підприємствах, установах і організаціях постійний контроль за дотриманням норм Генеральної, галузевих і регіональної угод, колективних договорів та законодавства про працю.

4.11. Сприяє профспілковим організаціям ефективній реалізації конституційних прав на працю, в тому числі шляхом укладення та належного виконання колективних договорів і угод.

#### Об'єднання профспілок :

4.12. Здійснює громадський контроль за дотриманням на підприємствах та організаціях вимог чинного законодавства про працю, зокрема, з питань оплати праці та зобов'язань за колдоговорами, взаємодіє з цих питань з державною інспекцією праці, вживає заходи по усуненню порушень в межах своїх прав і повноважень, ініціює притягнення до адміністративної відповідальності керівників, інших посадових осіб підприємств і організацій, що порушують законодавство про працю.

4.13. Забезпечує укладання колдоговорів і угод на підприємствах, в установах, організаціях, де діють профспілкові організації, і передбачає внесення до них конкретних зобов'язань роботодавців щодо оплати праці, ліквідації заборгованості із зарплати, а також своєчасної її виплати.

4.14. Надає допомогу членам профспілок в питаннях правильності нарахування заробітної плати, розмірів надбавок, доплат та інших компенсаційних і гарантійних виплат, передбачених чинним законодавством та галузевими угодами.

4.15. Вживає заходи щодо забезпечення систематичного розгляду членськими організаціями Об'єднання профспілок, первинними профорганізаціями питання оплати праці, заслуховування звітів керівників підприємств, установ та організацій міста Львова із означених питань та погашення заборгованості із виплати заробітної плати на засіданнях своїх виборних колегіальних органів.

#### Об'єднання роботодавців:

4.16. Сприяють укладанню колективних договорів і забезпечують їх повідомну реєстрацію в місцевих органах виконавчої влади.

4.17. Передбачають в колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в собівартості продукції (робіт, послуг).

4.18. Забезпечують дотримання законодавства про працю в частині своєчасної виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї, відповідно до графіків погашення боргів, запроваджують мінімальні державні гарантії з додержанням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці, визначених Генеральною та галузевими угодами. Забезпечують запровадження у бюджетній сфері Єдиної тарифної сітки.

4.19. При наявності заборгованості з виплати заробітної плати передбачають у колективних договорах конкретні зобов'язання щодо термінів її погашення.

4.20. Забезпечують своєчасну виплату заробітної плати і не допускають утворення боргів з неї.

4.21. На виконання ст. 45 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” надають в тижневий термін з часу звернення виборним профспілковим органам інформацію з питань умов та оплати праці працівників, а також соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та виконання колективних договорів і угод.

#### Об'єднання профспілок та роботодавців:

4.22. Забезпечити дотримання чинного законодавства в частині укладання трудових угод та повідомляти органи місцевого самоврядування про факти використання робочої сили без належного оформлення. Сприяти дотриманню законодавства в частині встановлення міжпосадових співвідношень в оплаті праці та встановлення окладів відповідно до вакансій, професійних навичок, успіхів, норм та тривалості робочого часу. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо недопущення порушення вимог чинного трудового законодавства на підприємствах та організація міста Львова. Висвітлювати в ЗМІ інформацію про недобросовісних підприємств, які мають заборгованість із виплати заробітної плати та порушують права найманих працівників.

### ***Розділ V. У сфері вирішення соціально-побутових питань***

#### Міськвиконком:

5.1. Сприяє утворенню та реєстрації об'єднань співвласників багатоквартирних будинків.

5.2. Сприяє залученню альтернативних служб обслуговування житлово-комунального господарства міста та контролює якість надання послуг.

5.3. Здійснює поліпшення житлових умов громадян, які перебувають на квартирному обліку у Львівській міській раді.

5.4. Сприяє залученню коштів інвесторів для здійснення житлового будівництва в місті Львові.

5.5. Вносить пропозиції на сесію міської ради щодо виділення коштів на надання пільгового дострокового кредиту громадянам на будівництво та придбання житла (молодіжне будівництво).

5.6. Забезпечує обслуговування міста закритою контейнерною сміттєтарою.

5.7. Здійснює обстеження міських автобусних маршрутів з метою забезпечення безпечного стану проїжджої частини вулиць, облаштуванню їх зупинками громадського автотранспорту (в тому числі для осіб з обмеженими фізичними можливостями), відповідного їх освітлення та функціонування на кінцевих зупинках регулярних міських автобусних маршрутах пунктів (приміщень) для задоволення життєво важливих потреб водіїв.

5.8. Обговорює доцільність підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги із Виконавчим комітетом Об'єднання профспілок та Об'єднанням роботодавців.

5.9. Обговорює доцільність підвищення тарифів за користування громадським транспортом із Виконавчим комітетом Об'єднання профспілок та Об'єднанням роботодавців.

5.10. Сприяє виділенню додаткових автобусних маршрутів для перевезення львів'ян на садово-городничі ділянки.

5.11. Впроваджує схему радіального руху для автобусного та кільцевого трамвайного транспорту з метою створення оптимальних економічних та екологічних умов для мешканців, збереження житлового фонду центральної частини міста Львова.

5.12. Сприяє діяльності групи громадського контролю Об'єднання профспілок за роботою громадського транспорту загального користування. Для виконання своїх обов'язків гарантує громадським контролерам право безкоштовного проїзду в електротранспорті та автобусах усіх форм власності у місті Львові.

5.13. Гарантує перерахування підприємствами, установами та організаціями органів місцевого самоврядування первинним профспілковим організаціям членських профспілкових внесків працівників, а також коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірі не менше 0,3% від фонду оплати праці.

5.14. Залучає представників Об'єднання профспілок та його членських організацій до участі в роботі комісій з питань передачі об'єктів соціально-культурного призначення (в тому числі гуртожитків) в комунальну власність міста Львова.

5.15. Сприяє процесу передачі гуртожитків у комунальну власність міста та приватизації їх мешканцями житлових приміщень.

#### Об'єднання профспілок:

5.16. Забезпечує участь кваліфікованих фахівців у роботі громадської комісії з житлових питань міськвиконкому.

5.17. Контролює вимоги чинного житлового законодавства при зарахуванні громадян на квартирний облік та розподілі житла у встановленому порядку.

5.18. Здійснює громадський контроль за роботою пасажирського транспорту загального користування, матеріали перевірок скеровує відповідним службам міськвиконкому для вжиття заходів впливу.

5.19. Надає безкоштовну консультативну допомогу громадянам, профспілковим комітетам, трудовим колективам з питань соціального захисту, пенсійного забезпечення, надання допомоги сім'ям з дітьми, квартирному та кооперативного обліку, виділення та приватизації житла, оплати за комунальні послуги.

5.20. Надає в межах фінансових можливостей матеріальну допомогу малозабезпеченим громадянам, членам профспілок.

5.21. Організовує і проводить навчання профспілкового активу з питань трудового, житлового і пенсійного законодавства, надання допомоги сім'ям з дітьми.

#### Об'єднання роботодавців:

5.22. Сприяють введенню на підприємствах, установах і організаціях з кількістю працюючих 500 і більше, штатних посад фахівців, які проводитимуть фізкультурно-оздоровчу роботу серед працівників, в тому числі в режимі робочого часу.

5.23. На виконання ст. 10 Закону України "Про фізичну культуру і спорт" створюють працівникам відповідні умови для реалізації їх права на заняття фізичною культурою.



5.24. Забезпечують своєчасну і в повному обсязі сплату страхових внесків до Пенсійного фонду та фондів соціального страхування; своєчасне подання звітності до органів Пенсійного фонду, в т.ч. передбаченої у системі персоніфікованого обліку відомостей, та фондів соціального страхування.

5.25. Забезпечуватимуть подальшу роботу поліклінік, здоров'я пунктів, об'єктів культури і спорту, тощо, які знаходяться на балансі підприємств, організацій.

## ***Розділ VI. У сфері охорони праці та навколишнього середовища***

### Міськвиконком :

6.1. Розробляє міську програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища після прийняття відповідної обласної програми, її виконання та фінансування відповідно до вимог чинного законодавства.

6.2. Забезпечує формування фонду для проведення заходів з охорони праці для комунальних підприємств, установ та організацій в розмірі не менше 0,2% від річного фонду оплати праці.

### Об'єднання профспілок :

6.3. Здійснює контроль за дотриманням роботодавцями на підприємствах, в установах, організаціях міста Львова виконання Законів України "Про колективні договори і угоди" та "Про охорону праці".

6.4. Домагається включення в колективні договори і угоди зобов'язань щодо забезпечення безпечного виробництва, поліпшення умов праці, охорони здоров'я працюючих, екологічної безпеки та протидії розповсюдженню ВІЛ/СНІДУ у виробничому середовищі.

6.5. Забезпечує участь представників профспілок у розслідуванні кожного нещасного випадку на виробництві та у розробці заходів щодо їх попередження та недопущення приховування виробничих травм та профзахворювань.

6.6. Надає консультації та безоплатну правову допомогу працівникам і сім'ям загиблих з питань своєчасного і повного відшкодування шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків.

### Об'єднання роботодавців:

6.7. Створюють безпечні і здорові умови праці, забезпечують працівників санітарно-побутовими приміщеннями, засобами індивідуального захисту згідно з чинними нормативами. Вживають заходів по профілактиці виробничого травматизму та профзахворювань. Проводять навчання з працівниками з питань безпечної організації праці на кожному робочому місці і постійно контролюють виконання ними вимог інструкцій з питань охорони праці.

6.8. Забезпечують виконання вимог Законів України "Про охорону праці", "Про загальнообов'язкове державне страхування від нещасного випадку та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності". Своєчасно і в повному обсязі сплачують внески до Фондів соціального страхування від нещасних випадків та соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

6.9. Вживають заходів щодо своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, для встановлення їх права на пільги і компенсації, а також для розроблення заходів щодо

поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

6.10. Створюють умови для своєчасного та організованого проходження медоглядів працівників, зайнятих у важких і шкідливих умовах праці або таких, де є потреби у професійному доборі, та осіб віком до 21 року, а також виконання заходів заключного акту за результатами періодичного медичного огляду.

6.11. Забезпечують повне фінансування заходів з охорони праці на підприємствах та організаціях відповідно до Закону України „Про охорону праці” в розмірі не менше 0,5% від суми реалізованої продукції (крім підприємств, які фінансуються з бюджету).

## ***Розділ VII. У сфері охорони здоров'я та організації дозвілля***

### Міськвиконком :

7.1. Забезпечує, відповідно до чинного законодавства, пільгові категорії населення лікарськими засобами та виробами медичного призначення в межах розрахункових показників Міністерства фінансів України на охорону здоров'я для бюджету м.Львова на відповідний рік.

7.2. Забезпечує якісне надання медичної допомоги працюючим та членам їх сімей, впроваджує в медичну практику сучасні стандарти діагностики та лікування.

7.3. Забезпечує реалізацію програм боротьби з соціальними хворобами (туберкульоз, ВІЛ/СНІД, гепатит);

7.4. Надає організаційно-методичну допомогу здоров пунктам підприємств у виконанні завдань щодо профілактики загальної та професійної захворюваності працюючих.

7.5. Сприяє належному функціонуванню та розвитку закладів культури і мистецтва, забезпечує можливість пільгового користування ними соціально-вразливими верствами населення, дітям-сиротам, учнівській та студентській молоді.

7.6. Не допускає необґрунтованої ліквідації дитячих дошкільних закладів та дитячих оздоровчих таборів. Здійснює заходи по організації оздоровлення та відпочинку дітей, учнівської та студентської молоді, із наданням переваг дітям-сиротам, дітям-інвалідам та дітям, батьки яких є безробітними.

### Об'єднання профспілок:

7.7. В межах наданих повноважень Законом України "Про професійні спілки..." приймає участь як представник застрахованих осіб в управлінні державним соціальним страхуванням, здійснює громадський контроль за організацією та якістю медичного забезпечення працюючих.

7.8. Домагається збереження та функціонування здоровпунктів на промислових підприємствах міста Львова.

7.9. Вживає заходів щодо недопущення необґрунтованої ліквідації дитячих дошкільних закладів та дитячих оздоровчих таборів.

7.10. При виділенні путівок надає пріоритет дітям соціально незахищених категорій громадян.

7.11. Домагається збереження установ охорони здоров'я (МНС, здоровпункти), забезпечення їх необхідними медикаментами шляхом включення відповідних зобов'язань до колдоговорів.

7.12. Здійснює заходи щодо поліпшення роботи закладів культури, спорту, підтримки

аматорських творчих колективів.

Об'єднання роботодавців:

7.13. Створюють служби або призначають відповідальних осіб з охорони праці на підприємствах згідно з нормами чинного законодавства.

7.14. Виконують вимоги санітарно–побутових і ветеринарно-технічних правил, своєчасно збирають, утилізують і захоронюють промислові, побутові та інші відходи, дотримуються вимог і правил благоустрою прилеглих територій.

7.15. Забезпечують виконання Закону України “Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” і дотримання медичних висновків щодо раціонального працевлаштування працюючих в шкідливих умовах праці.

7.16. Не допускають приховування нещасних випадків на виробництві (в т. ч. із смертельними наслідками), забезпечують їх своєчасне розслідування та належний облік.

Спільні зобов'язання сторін:

7.17. Здійснюють заходи щодо поліпшення роботи та зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури, спорту, позашкільних установ, переведення їх на нові форми господарювання, надають можливості пільгового користування ними малозабезпечених верств населення, дітей-сиріт, учнівській та студентській молоді.

7.18. Вважають за доцільне відзначати у місті Львові, як свята:

- День Злуки Західноукраїнської народної Республіки - 22 січня

- День міста Львова - перша неділя травня

- День Матері - друга неділя травня

- День державності на Західно - українських землях

(День Листопадового чину) - 1 листопада

У ці дні вивішуються державні прапори.

-День аварії на Чорнобильській АС - 26 квітня ;

-Всесвітній день пам"яті голодомору в Україні – 4 листопада.

У ці дні вивішуються державні прапори з траурними стрічками.

7.19. Організують та фінансують заходи щодо святкування Різдвяних та Великодніх свят, Дня Матері.

7.20. Розробляють та забезпечують виконання регіональних програм відпочинку та оздоровлення дітей і підлітків. Домагаються постійного збільшення кількості дітей, охоплених організованими формами відпочинку й оздоровлення, в першу чергу з соціально-незахищених сімей.

***VIII. Прикінцеві положення***

Сторони домовились:

Сторони домовились:

8.1. Всебічно сприяти діяльності міських профспілкових органів і перанних профспілкових організацій та :

надавати допомогу працівникам профспілкових органів у забезпеченні їх права безперешкодного відвідування підприємств, установ, організацій;

допомогтися, згідно з діючим законодавством, відповідної оплати незвільненню від основної роботи профспілковим працівникам за час виконання ними громадських обов'язків та у період профспілкового навчання;

гарантувати для виборних та штатних працівників соціально-культурної сфери, які є у комунальній власності міста (будинків культури, санаторіїв-профілакторіїв, спортивних об'єктів тощо) надання пільг і гарантій, що встановлені для працівників підприємств, а саме - зберігати за ними право квартирного обліку, виплату премій, винагород за підсумками роботи за рік, а також винагороду за виступу років за рахунок підприємств;

гарантувати профспілковим працівникам, звільненим з роботи внаслідок їх обрання на виборні профспілкові посади, після закінчення повноважень на цій роботі, надання попередньої або рівноцінної роботи (посади);

не допускати звільнення профспілкових працівників, які не звільнені від основної роботи, без попередньої згоди вищого профспілкового органу.

8.2. Додаткові, порівняно з цією Угодою, трудові і соціальні пільги та гарантії можуть встановлюватися працівникам колективними договорами за рахунок чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

8.3. Здійснювати контроль за виконанням Угоди трьохсторонньою комісією. Засідання комісії збирається на пропозицію одної зі сторін постійно діючої комісії.

8.4. Самостійно впроваджувати механізм здійснення контролю за виконанням положень і норм цієї Угоди.

8.5. Схерувувати один-одному проекти рішень, що стосуються питань, передбачених Угодою, та враховувати пропозиції при остаточному прийнятті рішень.

8.6. Підсумки виконання Угоди розглядати на спільному засіданні Сторін за результатами роботи за рік і доводити до відома населення міста через засоби масової інформації.

Львівський міський голова

Голова Об'єднання профспілок Львівщини

Голова правління Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців

А. Садовий

Ф. Дашко

І. Ривак

