



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ

бульвар Т. Шевченка, 3, м. Київ, 01024, тел. (044) 279 14 46

Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: education@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 02147629

063-8911

13.12.2024

Пані Юлії

foi-request-135736-fee6bbb7@dostup.org.ua

Шановна пані Юліє!

Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) від 09.12.2024 № 063-79(з) на Ваш повторний запит на інформацію від 09.12.2024 щодо діяльності методичних об'єднань в закладах загальної середньої освіти вкотре в межах наданих повноважень повідомляємо.

1. Алгоритм оплати праці за виконання обов'язків голови/керівника методичного об'єднання вчителів, в тому числі голови/керівника методичного об'єднання вчителів фізичної культури за виконання даних функцій, додаткової роботи законодавством та підзаконними нормативними актами не встановлено.

Оплата праці педагогічних працівників «Освіта», в тому числі закладів загальної середньої освіти, регламентується постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2021 № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Разом з тим, відповідно до пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» за складність і напруженість в роботі, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт працівникам закладів освіти можуть встановлюватись доплати та надбавки у розмірі до 50% відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).

Департамент не був розробником зазначених нормативних актів та не може надати їх завірені належним чином копії.

2. Відповідно до статті 60 Закону України «Про освіту» робочий час педагогічного працівника включас час виконання ним навчальної, виховної, методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором. Робочий час науково-педагогічного працівника включас час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи. Конкретний перелік та обсяг видів робіт педагогічного і науково-педагогічного працівника встановлюються трудовим договором відповідно до законодавства. Норми педагогічного (навчального) навантаження педагогічних (науково-педагогічних) працівників на одну ставку встановлюються спеціальними законами.

Згідно зі статтею 24 Закону України «Про повну загальну середню освіту» (спеціальний закон) робочий час педагогічного працівника включас час, необхідний для виконання ним навчальної, виховної, методичної, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності, передбаченої трудовим договором та/або посадовою інструкцією. Конкретний перелік посадових обов'язків визначається посадовою інструкцією, яка затверджується керівником закладу освіти відповідно до вимог законодавства. Педагогічна діяльність вчителя включас:

1) діяльність у межах його педагогічного навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 18 навчальних годин на тиждень;

2) окремі види педагогічної діяльності, за які встановлюються доплати у такому співвідношенні до тарифної ставки:

а) класне керівництво у 1-11 (12) класах - 20-25 відсотків;

б) перевірка навчальних робіт учнів - 10-20 відсотків;

в) завідування:

майстернями, кабінетами інформатики - 15-20 відсотків;

кімнатами зберігання зброї, стрілецькими тирами, паспортизованими музеями - 10-15 відсотків;

структурними підрозділами закладів освіти - 25 відсотків;

навчальними (навчально-методичними) кабінетами, ресурсними кімнатами, лабораторіями, спортивними залами чи майданчиками, навчально-дослідними ділянками - 10-15 відсотків;

бібліотекою (медіатекою) або за бібліотечною роботою чи роботою з бібліотечним фондом підручників - 5-15 відсотків;

г) за роботу в інклюзивних класах (групах) - 20 відсотків;

г) обслуговування комп'ютерної техніки - 10-15 відсотків;

д) проведення позакласної роботи з учнями - 10-40 відсотків;

3) інші види педагогічної (навчальної, виховної, методичної, організаційної) діяльності, передбачені цим Законом та іншими актами законодавства, трудовим договором та/або посадовою інструкцією.

3. Документи, якими визначено дії педагогічного працівника коли за додатково покладені обов'язки не здійснюється оцінка праці та відповідно здійснюється примус до безоплатної роботи Департаментом не створюватись.

З повагою

В.о. начальника управління персоналу
та правового забезпечення

Наталія МЕДВЕДЧУК

Наталія Кононенко 2791980