



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ ДЕПАРТАМЕНТ

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33,

E-mail: info@pfu.gov.ua, сайт www.pfu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 00035323

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Андрієві ВАСЮКОВУ
foi+request-136080-a058e164@dostup.
org.ua

Шановний пане Андрію!

Пенсійний фонд України розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації, зареєстрований 24.10.2024 за № 1819/11, і повідомляє.

Відповідно до частини дев'ятої статті 12 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (далі – Закон № 1058) особи, які досягли 16-річного віку та не належать до осіб, яким призначено пенсію у солідарній системі, мають право на добровільну сплату страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування відповідно до договору про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, що укладається з Пенсійним фондом.

Договір про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування укладається особою, яку ідентифіковано шляхом використання кваліфікованого електронного підпису, електронної системи ідентифікації “Bank ID” чи іншого засобу ідентифікації особи, який дає можливість однозначно ідентифікувати заявника, в електронній формі через Єдиний державний вебпортал електронних послуг (далі – Портал Дія), у тому числі з використанням мобільного додатка Порталу Дія, або через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду шляхом приєднання до типового договору про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування (далі – Типовий договір).

Типовий договір розміщено на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України за офіційною адресою в мережі Інтернет: “<https://portal.pfu.gov.ua>”.

Типовий договір та порядок його укладення затверджені постановою правління Пенсійного фонду України від 01.02.2023 № 6-1 “Про затвердження Типового договору про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування та порядку його укладення”, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 02.03.2023 за № 382/39438 (зі змінами), та передбачають, зокрема, таке:

самостійне визначення особою, яка укладає договір, розміру страхових внесків, періодичності і строків їх сплати;

суми сплачених страхових внесків зараховуються за місяць, у якому кошти надійшли на рахунок Пенсійного фонду, а в разі, якщо з урахуванням фактично сплаченого за особу єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне



Зрожевська Ольга Анатоліївна

КНЕДП ДПС

7882D781F4356EA70ED7EA6435B0041203A673E51A3CE89377ED4681BFADBBEA01

29.10.2024

Пенсійний фонд України



29.10.2024
2800-050103-8/66134

страхування за відповідний місяць обчислена відповідно до частини четвертої статті 40 Закону сума заробітної плати (доходу), з якої фактично сплачено страхові внески, перевищуватиме максимальну величину заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, відповідна частина коштів зараховується в рахунок наступного місяця.

Суми коштів за договором про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування підлягають сплаті на рахунок Пенсійного фонду, відкритий в уповноваженому банку, та не підлягають поверненню, крім випадків помилкового перерахування коштів на рахунок Пенсійного фонду.

Договір про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування може бути укладено на користь третьої особи, яка відповідає вищезазначеним вимогам, крім особи, інформація про яку відсутня в інформаційній базі системи персоніфікованого обліку.

Після підтвердження наявності в інформаційній базі системи персоніфікованого обліку інформації про особу, на користь якої подається заява про приєднання до Договору, та підписання в електронній формі заяви про приєднання до Договору засобами програмного забезпечення формується повідомлення про укладання Договору та реквізити рахунку Пенсійного фонду, відкритого в АТ "Ощадбанк", уповноваженому на провадження розрахунково-касових операцій з коштами Пенсійного фонду, для добровільної сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування.

Договір про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування набирає чинності з моменту одержання Пенсійним фондом підписаної Учасником заяви про приєднання до умов типового договору про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування і діє до 31 грудня поточного року.

Цей договір вважається продовженим на таких же умовах до 31 грудня наступного року, якщо Учасник після закінчення строку дії Договору, продовжив сплачувати страхові внески.

Сплачені внески по договору про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування – це набутий страховий стаж або збільшена заробітна плата для майбутньої пенсії. Інформація доступна для перегляду в довідці за формою ОК-5. Довідка ОК-5 формується за будь-який період, починаючи з 2000 року, і містить дані щодо суми заробітку для обчислення пенсії, визначення страхового стажу, сплати страхових внесків. На підставі цієї довідки застрахована особа отримує інформацію щодо набутого страхового стажу та заробітної плати, які будуть враховані при призначенні пенсії. Отримати довідку за формою ОК-5 можна з особистого кабінету вебпорталу розділ "Комунікації з ПФУ" – "Запит на отримання електронних документів" – тип звернення "Довідка ОК-5".

Відповідно до частини першої статті 24 Закону № 1058 страховий стаж – період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Згідно із статтею 1 Закону № 1058 мінімальний страховий внесок – сума коштів, що визначається розрахунково як добуток розміру мінімальної заробітної плати і розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, встановлених законом, на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід).

Водночас зазначаємо, що відповідно до статті 10 Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (далі – Закон № 2464) на добровільну сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) мають право особи, які досягли 16-річного віку та не перебувають у трудових відносинах з роботодавцями, визначеними пунктом 1 частини першої статті 4, та не належать до платників єдиного внеску, визначених пунктами 4, 5 та 5¹ частини першої статті 4 цього Закону, у тому числі іноземці та особи без громадянства, які постійно проживають або працюють в Україні, громадяни України, які працюють або постійно проживають за межами України, якщо інше не встановлено міжнародними договорами, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України.

Зазначені особи укладають договір про добровільну участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування (далі – договір про добровільну участь) з відповідним податковим органом.

Договором про добровільну участь може бути передбачена одноразова сплата особою єдиного внеску за попередні періоди, в яких особа не підлягала загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню (у тому числі за період з 01.01.2004 по 31.12.2010).

Одноразова сплата особою єдиного внеску за попередні періоди, може бути здійснена за окремим договором, укладеним у порядку, передбаченому частинами першою, третьою та четвертою статті 10 Закону № 2464. Сума сплаченого єдиного внеску за кожен місяць такого періоду не може бути меншою за мінімальний страховий внесок на дату укладення договору, помножений на коефіцієнт 2.

Відповідно до статті 12 Закону № 2464, Положення про Державну податкову службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 227, адміністрування єдиного внеску шляхом його збору, ведення обліку надходжень від його сплати, здійснення контролю за сплатою єдиного внеску, а також надання роз’яснень з питань застосування законодавства про збір та ведення обліку єдиного внеску, здійснює Державна податкова служба України.

Довідково: з 01.04.2024 Законом України “Про Державний бюджет України на 2024 рік” встановлено мінімальну заробітну плату у місячному розмірі 8 000,00 грн.

Мінімальний страховий внесок щомісяця з 01.04.2024 складає 1 760,00 грн (8 000,00 x 22 %); максимальна величина бази нарахування єдиного внеску щомісяця з 01.04.2024 – 120 000,00 грн; розмір максимального страхового внеску щомісяця з 01.04.2024 складає 26 400,00 грн.

З повагою

в. о. директора департаменту

Ольга ЗРОЖЕВСЬКА