



ДЕРЖАВНА ЕКОЛОГІЧНА ІНСПЕКЦІЯ УКРАЇНИ

Новопечерський пров. 3, корпус 2, м. Київ, 01042, тел./факс: (044) 521-20-40, тел. (044) 521-20-56

E-mail: info@dei.gov.ua, сайт: www.dei.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508533

від _____ 20__ р. № _____ На № _____ від _____ 20__ р.

Михайлу Малишеву

Електронна адреса:

foi+request-137182-bfca8ce9@dostup.org.ua

Про надання інформації

Державна екологічна інспекція України розглянула Ваше звернення б/н, що надійшло до Держекоінспекції листом Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України від 19.11.2024 № 25/3-19/15196-24 (вх. Держекоінспекції від 19.11.2024 № М-960/24), та, в межах компетенції, повідомляє про наступне.

Мартин Іван Андрійович займає посаду начальника Державної екологічної інспекції у Закарпатській області – Головного державного інспектора з охорони навколишнього природного середовища Закарпатської області, яка є посадою державної служби, а відповідно до нього поширюється сфера дії Закону України «Про державну службу», яким врегульовані відносини, що виникають у зв'язку зі вступом на державну службу.

Суб'єктом призначення Мартина І.А. є Держекоінспекція.

Керівництво Держекоінспекцією здійснюється її Головою, який діє відповідно до Положення про Державну екологічну інспекцію України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.04.2017 № 275 (далі – Положення), та наділений повноваженнями щодо організації роботи Держекоінспекції, її територіальних та міжрегіональних територіальних органів.

Відповідно до пункту 2 Положення, Держекоінспекція у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, іншими актами законодавства.



Держекоінспекція України

6357/6/12-24 від 18.12.2024



АСУД, ПІДК ПРОВО ЗТ
Держекоінспекція України
6357/6/12-24 від 18.12.2024

Підписання КЕП Зубавич Ігор Олегівич



Повідомляємо, що підставами встановлення простою у роботі Мартина Івана Андрійовича є частина третя статті 5 Закону України «Про державну службу», частина перша статті 34 Кодексу законів про працю України, стаття 12 та частина перша статті 13 Закону України «Про оплату праці», Указ Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами), затверджений Законом України від 24.02.2022 № 2102-ІХ, постанова Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану», постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» (із змінами), відсутність можливості забезпечення належних організаційних та технічних умов, необхідних для виконання роботи.

Відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану», припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами).

Відповідно до спільних роз'яснень Міністерства економіки України та Національного агентства України з питань державної служби від 10.03.2022 № 4706-06/9551-03, згідно до статті 113 КЗпП України, з урахуванням норм постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану», керівник державного органу, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи або організації, що фінансується або дотується з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, *може самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).*

Згідно з наказом Держекоінспекції від 10.10.2024 № 115-тр/т «Про встановлення простою у роботі Мартину І.А.» трудові відносини з Мартином І.А. не припинені та збережено виплату посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця у межах фонду заробітної плати.

За період простою Мартину Івану Андрійовичу було виплачено за жовтень 2024 року (15 р.д.) – 22 375,86 грн., за листопад 2024 року (21 р.д.) – 34 309,66 грн.

Відповідно до пункту 3 розділу I Типових правил внутрішнього службового розпорядку, затверджених наказом Національного агентства



України з питань державної служби від 03.03.2016 № 50 (із змінами) (далі - Типові правила), зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25.03.2016 за № 457/28587, правила внутрішнього службового розпорядку в державному органі затверджуються загальними зборами (конференцією) державних службовців державного органу за поданням керівника державної служби в державному органі і виборного органу первинної профспілкової організації (за наявності) на основі цих Типових правил.

Згідно з пунктом 9 розділу III Типових правил виконання роботи в дистанційному режимі можливе лише за згодою безпосереднього керівника. Окрім цього, питання роботи у дистанційному режимі має бути врегульовано правилами внутрішнього службового розпорядку Державної екологічної інспекції у Закарпатській області.

Повідомляємо, що стаж державної служби обчислюється відповідно до частини другої статті 46 Закону України «Про державну службу» та пункту 4 Порядку обчислення стажу державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 229. Зокрема, до стажу державної служби, що дає право на встановлення Мартину І.А. надбавки за вислугу років та надання додаткової оплачуваної відпустки, зараховується період, коли державний службовець не працював з поважних причин, але залишився у трудових відносинах з державним органом.

Відповідно до частини третьої статті 5 Закону України «Про державну службу» встановлено, що дія норм законодавства про працю поширюється на державних службовців у частині відносин, не врегульованих цим Законом.

Т.в.о. Голови

Ігор ЗУБОВИЧ

