



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ЮРИДИЧНИЙ ДЕПАРТАМЕНТ

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33,

E-mail: info@pfu.gov.ua, сайт www.pfu.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 00035323

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

LEONID

foi+request-138482-

7a17c065@dostup.org.ua

Шановний пане LEONID!

Пенсійний фонд України, розглянувши Ваш запит на публічну інформацію від 09 грудня 2024 року, що надійшов електронною поштою та зареєстрований у Пенсійному фонді України 09 грудня 2024 року за вх. № 2093/11, повідомляє.

Пенсійний фонд України не отримував та не створював в процесі виконання своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, інформацію та документи, зазначені у пункті 1 запиту. Про це, зокрема, зазначено у листах Пенсійного фонду України від 22 листопада 2024 року № 2800-0701-8/72237 та від 06 грудня 2024 року № 2800-0702-8/75342.

Також у зазначених листах Пенсійного фонду України наведено законодавчу підставу для визначення джерел, зазначених у пункті 2 запиту видатків. Витяг із Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" додається.

Принагідно інформуємо, що для забезпечення в межах, визначених законодавством, доступності, гласності та відкритості правової інформації для користувачів створено Єдиний державний реєстр нормативно-правових актів (далі – Реєстр), порядок ведення якого і користування ним затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 23 квітня 2001 року № 376.

Інформація з інформаційного фонду Реєстру є публічною інформацією у формі відкритих даних, що підлягає оприлюдненню і регулярному оновленню на єдиному державному вебпорталі відкритих даних та на офіційному вебсайті Міністерства юстиції України відповідно до Закону України "Про доступ до публічної інформації".

Доступ до інформації з інформаційного фонду Реєстру, оприлюдненому на єдиному державному вебпорталі відкритих даних та на офіційному вебсайті Міністерства юстиції України, є вільним та безоплатним.



Рябцева Тетяна Борисівна

КНЕДП ДПС

F922D6E27D864B83030A8DA886ADCEE1C8663EBF33EC854D95463F871054662000

12.12.2024

Пенсійний фонд України



12.12.2024
2800-0702-8/77000

Інформація з інформаційного фонду Реєстру підлягає наданню на запит відповідно до Закону України “Про доступ до публічної інформації”.

За одержання копій еталонних текстів нормативно-правових актів з інформаційного фонду Реєстру на паперових носіях справляється плата відповідно до граничних норм витрат на копіювання або друк документів, що надаються за запитом на інформацію, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 13 липня 2011 року № 740.

Оплата праці державних службовців врегульована Законом України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII “Про державну службу” (далі – Закон № 889), відповідно статті 50 цього Закону заробітна плата державних службовців складається з: посадового окладу; надбавки за вислугу років; надбавки за ранг державного службовця; премії (у разі встановлення).

Згідно із частиною третьою статті 50 Закону № 889 до премій державного службовця належать, зокрема: місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу; місячна або квартальна премія за належне виконання умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення) та за результатами щорічного оцінювання службової діяльності (один раз на рік особам, які отримали відмінну оцінку).

При цьому загальний розмір премій, місячних або квартальних, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

Пунктом 10 розділу “Прикінцеві положення” Закону України від 09 листопада 2023 року № 3460-IX “Про Державний бюджет України на 2024 рік” (далі – Закон № 3460) встановлено, що у 2024 році оплата праці державних службовців здійснюється на основі класифікації посад, крім державних органів, зазначених у пунктах 20 – 22 цього розділу.

Пенсійний фонд України провів класифікацію посад державної служби відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році”.

Абзацами першим – четвертим пункту 12 розділу “Прикінцеві положення” Закону № 3460 передбачено, що у 2024 році заробітна плата державного службовця державного органу, який провів класифікацію посад державної служби, складається з посадового окладу, надбавки за ранг державного службовця, надбавки за вислугу років, місячної або квартальної премії, компенсації за додаткове навантаження та за вакантною посадою, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та інших доплат, передбачених законами України. Зокрема, відповідно до статті 30 Закону України “Про державну таємницю” у разі коли за умовами своєї професійної діяльності громадянин постійно працює з відомостями, що становлять державну таємницю, йому повинна надаватися відповідна компенсація за роботу в умовах

режимних обмежень, види, розміри та порядок надання якої встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Норми Закону № 889 щодо умов та порядку оплати праці державних службовців застосовуються в частині, що не суперечить Закону № 3460.

Відповідно до частини першої статті 23 Закону України “Про доступ до публічної інформації” рішення, дії чи бездіяльність розпорядників інформації можуть бути оскаржені до керівника розпорядника, вищого органу або суду.

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

Директор департаменту

Тетяна РЯБЦЕВА