

**Тарифна частина Угоди між виконавчим комітетом Львівської міської ради та
Об'єднанням профспілок Львівщини на 2012-2013рр.,**

**що регулює питання оплати праці працівників підприємств житлово-комунального
господарства м. Львова.**

Сторони домовилися:

1. Встановити мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду у розмірі, передбаченому в Галузевій угоді між Міністерством ЖКГ України та ЦК профспілки працівників ЖКГ, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, яка діятиме у 2012-2013рр.

2. Встановити:

- 2.1. Єдину сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів по підгалузях житлово-комунального господарства згідно з додатком № 2.
- 2.2. Коефіцієнти співвідношення тарифної ставки робітника 1 розряду(групи класифікації) за підгалузями, видами робіт до встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатком № 1.
- 2.3. Коефіцієнти співвідношення місячної тарифної ставки (окладу) робітників за окремими професіями до встановленої угодою розміру тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатками № 3 та № 4.
- 2.4. Коефіцієнти співвідношення розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до тарифної ставки робітника 1 розряду згідно з додатками №5, № 6 та № 7.
- 2.5. Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств житлово-комунального господарства згідно з додатком № 8.
- 2.6. Тарифні ставки та посадові оклади упорядковуються у випадках зміни розміру мінімальної заробітної плати згідно з чинним законодавством.

Додаток № 1 до тарифної частини
Міської угоди на 2012–2013 роки

Коефіцієнти
співвідношень тарифної ставки робітника 1 розряду за підгалузями та видами робіт до
встановленої галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду
(групи кваліфікації)

Основні підгалузі та види робіт	Кількість мінімальних тарифних ставок робітника 1 розряду (групи кваліфікації) в місячній тарифній ставці робітника 1 розряду по підгалузях
Квітникарство; посадка, догляд за зеленими насадженнями	1,28
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування	1,41
Експлуатація устаткування систем водопостачання та водовідведення	1,30
Експлуатація устаткування котелень, теплових та електричних мереж	1,37
Експлуатація устаткування ТЕЦ	1,62
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування ТЕЦ	1,59
Ремонт, налагодження, обслуговування контрольно-вимірювальних приладів, автоматики	1,41
Поточний ремонт житлового фонду	1,28
Земляні роботи по утриманню автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,30
Протизсувні роботи, в т.ч.:	
- підземні роботи	2,03
- роботи на шахтній поверхні	1,72
- робітники з благоустрою на протизсувних роботах	1,79
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт ліфтів і диспетчерських систем	1,40
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів різанням на металообробних станках; роботи по виготовленню та ремонту інструменту і технічного оснащення	1,46
Зварювальні роботи	1,80
Ремонт, налагодження, обслуговування електро-обчислювальної техніки, машин, механізмів	1,40
Послуги виробничого характеру, які надають підприємства побутового обслуговування населення	1,28
Ритуальні послуги	1,67
Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	1,38

Додаток № 2 до тарифної частини
Міської угоди на 2012–2013 роки

ЄДИНА СІТКА

міжрозрядних тарифних коефіцієнтів по підгалузях житлово-комунального господарства

РОЗРЯДИ

1	2	3	4	5	6
1.00	1.08	1.20	1.35	1.54	1.80

**Коефіцієнти
співвідношень місячної тарифної ставки (окладу) робітників за окремими професіями до
встановленого угодою розміру тарифної ставки робітника
1 розряду**

Назва професії (посади)	Коефіцієнти співвідношень
Робітники, що зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах,	1,44
Заправник поливально-мийних машин	1,20
Комендант, комірник, кастелянка, портьє, покоївка, гардеробник	1,20
Лаборант	1,25
Контролер квитків на міському електротранспорті	1,80
Двірник	1,20
Прибиральник службових приміщень	1,20
Прибиральник сміттєпроводів	1,38
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські туалети в парках, на вулицях, на кладовищах	1,38
Прибиральник службових приміщень: у готелі, гуртожитках; по замовленню населення; сходових кліток у житлових будинках	1,20
Прибиральник території, прибиральник виробничих приміщень	1,20
Прибиральник території кладовища	1,58
Робітник по благоустрою населених пунктів	1,20
Робітник по благоустрою населених пунктів, який займається роботами по відлову тварин і птахів	1,50
Возій при вивозі нечистот і твердих осадів з вигрібних ям при очищенні їх самим возієм	1,63
Возій при вивозі нечистот і твердих осадів з вигрібних ям	1,38
Робітник, який займається роботою на станціях по зливу нечистот	1,38
Робітник по благоустрою населених пунктів, який виконує роботи по видаленню нечистот вручну і на звалищі	1,63
Контролер газового господарства, контролер водопровідного господарства, контролер теплового господарства	1,30
Водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів	1,25
Машиніст з прання та ремонту спецодягу, робітник з обслуговування лазень, палітурник документів	1,38
Черговий по поверху готелю, черговий по депо рухомого складу, черговий бюро перепусток, черговий по гуртожитку	1,35
Підсобний робітник, кур'єр, садівник	1,10
Сторож	1,10
Ліфтер	1,10
Ліфтер при швидкості руху ліфтів: від 2,5 до 5 м/с	1,25
від 5 до 7 м/с	1,38
понад 7 м/с	1,50

Формула розрахунку тарифної ставки (окладу) робітників за окремими професіями:

(Мін. З. П.) * 1,2 * (коєф-т по підгалузі) * (коєф-т за фахом)

Мін. З. П. – законодавчо встановлений рівень мінімальної заробітної плати робітника 1-го розряду на даний період

КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ

тарифної ставки робітників до тарифної ставки робітника 1-го розряду основної професії

АВТОМОБІЛЬНИЙ ТРАНСПОРТ

1.Водії вантажних автомобілів.

Вантажно-підйомність автомобілів (в тонах)	1 група	2 група	3 група
	Бортові автомобілі, автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані і спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, технічної допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовантажувачі і інші, сідальні тягачі з напівпричепами і баластні тягачі з причепами	Автомобілі по перевезенню цементу, ядохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, гниючого сміття, асенізаційних вантажів
1	2	3	4
до 0.5	-	1.43	1.48
понад 0.5 до 1.5	1.43	1.48	1.54
понад 1.5 до 3	1.48	1.54	1.64
понад 3 до 5	1.54	1.64	1.70
понад 5 до 7	1.64	1.70	1.80
понад 7 до 10	1.70	1.80	1.93
понад 10 до 20	1.80	1.93	2.13
понад 20 до 40	1.93	2.13	2.36
понад 40 до 60	2.13	2.36	-
понад 60 до 100	-	2.61	-
понад 100 до 140	-	2.97	-
понад 140	-	3.40	-

Примітка: Погодинні тарифні ставки водіям автомобілів-самоскидів БелА3-5,8, автомобілів-рефрижераторів при перевезенні вантажів, що швидко псуються, а також кранів, встановлюються на пункт вище по вантажопідйомності.

2. Водії легкових автомобілів.

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Тарифні ставки (загальні)
Особливо малий і малий	до 1.8	1.43
Середній	понад 1.8 до 3.5	1.48
Великий	понад 3.5	1.54

3. Водії автобусів.

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Тарифні ставки (загальні)
Особливо малий	до 5	1.50
Малий	- понад 5 до 6.5	1.56
	- понад 6.5 до 7.5	1.75
Середній	- понад 7.5 до 9.5	1.93
Великий	- понад 9.5 до 11	2.13
	- понад 11 до 12	2.25
	- понад 12 до 15	2.36
	- понад 15 до 18	2.48
	- понад 18	2.61

4. Водії мотоциклів, моторолерів – 1,43

5. Трактористи-машиністи :

I група - 1,43

II група - 1,57

III група - 1,74

5. Машиністи:

Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних тарифних ставок до розміру тарифної ставки робітника 1-го розряду

РОЗРЯДИ					
I	II	III	IV	V	VI
1,00	1,52	1,63	1,81	1,97	2,16

6. Водії міського електротранспорту:

Пасажирський трамвай	1,67
Пасажирський тролейбус	1,85
Вантажні, службові, учбові, спеціальні трамваї	1,43
Вантажні, службові, учбові, спеціальні тролейбуси	1,53

Формула розрахунку тарифної ставки водія за окремими групами:

(Мін. З. П.) * 1,2 * (коєф-т по підгалузі) * (коєф-т за вантажопідйомністю, групами та розміром двигуна)

Мін. З. П. – законодавчо встановлений рівень мінімальної заробітної плати робітника 1-го розряду на даний період

Додаток № 5 до тарифної частини
Міської угоди на 2012–2013 роки

Коефіцієнти
співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) технічних службовців до встановленого
угодою розміру місячної тарифної ставки робітника 1 розряду

Назва професії (посади)	Коефіцієнти співвідношень
Адміністратори готелю: - адміністратор 1 категорії - адміністратор 2 категорії	1,70 1,50
Касир, паспортист	1,55
Секретар-друкарка, секретар керівника, агент з постачання, рахівник, архіваріус, табельник	1,35
Оператор диспетчерської служби, оператор диспетчерського обслуговування ліфтів	1,35
Приймальник замовлень на похоронне обслуговування	1,50
Квиткові касири міського електричного транспорту: 1 категорії 2 категорії	1,50 1,38
Приймальники трамваїв, тролейбусів	1,30

Формула розрахунку тарифної ставки (окладу) технічних службовців:

(Мін. З. П.) * 1,2 * (коэф-т по підгалузі) * (коэф-т за фахом)

Мін. З. П. – законодавчо встановлений рівень мінімальної заробітної плати робітника 1-го розряду на даний період

Додаток № 6 до тарифної частини
Міської угоди на 2012–2013 роки

**КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ РОЗМІРІВ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ,
ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ ДО ТАРИФНОЇ СТАВКИ РОБІТНИКА 1-го РОЗРЯДУ**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНІ ТА ДОРОЖНІ ОРГАНІЗАЦІЇ	
Головний інженер	3,60
Заступник директора, головний бухгалтер	3,40
Головні: механік, енергетик, технолог, економіст, геодезист	2,90
Начальники: виробничих, технічних та інших основних функціональних відділів	2,80
Начальники інших відділів, служб, лабораторій, бюро	2,50
Начальник господарського відділу	1,78
Начальник штабу цивільної оборони	2,00
ПІДПРИЄМСТВА ТЕПЛОВИХ МЕРЕЖ, ТЕЦ	
Головний інженер	3,80
Заступник директора, головний бухгалтер	3,51
Головні: механік, електрик, технолог, економіст, метролог	3,30
Начальники: виробничого, технічного та інших основних функціональних відділів, основних виробничих служб	3,28
Начальники енергоінспекції	2,80
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,77
Начальник зміни станції	2,77
Начальник відділу збуту	2,63
Професіонали: провідні	2,66
Професіонали: конструктор, технолог, економіст, електрик, інженер з організації та нормування праці (та ін. професіонали):	
1 категорії	2,25
2 категорії	2,10
Професіонали без категорії	2,0
Начальник, головний інженер району:	
1 групи	3,37
2 групи	3,22
3 групи	3,08
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорії	1,91
2 категорії	1,76
Техніки усіх спеціальностей	1,61
Диспетчер району:	
1 групи	2,25
2 групи	2,13
3 групи	2,00
Начальник котельні; начальник зміни цеху:	
1 групи	2,50
2 групи	2,38

3 групи	2,25
Начальники цехів по ремонту устаткування, дільниць	2,78
Майстер виробничої дільниці:	
1 групи	2,63
2 групи	2,34
3 групи	2,05
<u>ЖИТЛОВІ РЕМОНТНО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНІ ПІДПРИЄМСТВА І ОРГАНІЗАЦІЇ</u>	
Головний інженер	3,60
Заступник директора (начальника, головний бухгалтер)	3,40
Головні: механік, електрик, технолог, економіст	2,90
Начальники: виробничих, технічних та інших основних функціональних відділів, дільниць	2,80
Начальники інших відділів, лабораторій, служб, бюро	2,35
Професіонали:	
провідні	2,38
1 категорії	2,25
2 категорії	2,00
без категорії	1,75
Виконавець робіт	2,63
Майстер житлової ремонтно-експлуатаційної дільниці	2,38
Майстер, механік ремонтного цеху підсобного виробництва	2,13
Майстри інших дільниць	2,00
<u>ПІДПРИЄМСТВА (ОБ'ЄДНАННЯ) І ОРГАНІЗАЦІЇ ГОТЕЛЬНОГО, ЗЕЛЕНОГО ГОСПОДАРСТВА, ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ, З ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ЕКСПЛУАТАЦІЇ ЕЛЕКТРОМЕРЕЖ ЗОВНІШНЬОГО ОСВІТЛЕННЯ, БАГАТОГАЛУЗЕВІ ПІДПРИЄМСТВА ЖИТЛОВО- КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА</u>	
Головний інженер	3,60
Заступник директора головний бухгалтер	3,40
Начальники: виробничих, технічних та інших основних функціональних відділів	2,80
Начальники інших відділів, бюро, служб, дільниць	2,66
Професіонали:	
провідні	2,38
1 категорії	2,25
2 категорії	2,00
без категорії	1,67
Техніки всіх спеціальностей:	
1 категорії	1,50
2 категорії	1,38
Техніки всіх спеціальностей	1,25
Майстри дільниць:	
1 групи	2,25
2 групи	2,00
3 групи	1,80

<u>ПІДПРИЄМСТВА І ОРГАНІЗАЦІЇ ВОДОПРОВІДНО-КАНАЛІЗАЦІЙНОГО ГОСПОДАРСТВА</u>	
Головний інженер	3,80
Заступник директора (начальника)	3,64
Головний бухгалтер	3,55
Головні: механік, електрик, технолог, економіст, метролог та ін.	3,45
Начальники служб: водопровідного, каналізаційного господарства	3,42
Начальники: виробничих, технічних та інших основних функціональних відділів	2,93
Начальники інших відділів, лабораторій, служб, бюро	2,77
Начальник господарського відділу	2,10
Начальник штабу цивільної оборони	2,77
Професіонали:	
провідні	2,66
1 категорії	2,56
2 категорії	2,21
без категорії	2,17
Начальники: очисної станції, цеху, району:	
1 групи	3,42
2 групи	3,25
3 групи	3,09
4 групи	2,93
Начальник насосної станції, начальник (майстер) ділянки (зміни):	
1 групи	2,93
2 групи	2,60
3 групи	2,28
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорії	1,91
2 категорії	1,76
Техніки усіх спеціальностей	1,60
<u>ВІДДІЛИ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ, АВТОМАТИЗОВАНИХ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНО-ОБЧИСЛЮВАЛЬНИХ ЦЕНТРІВ</u>	
Головний інженер	3,60
Заступник директора, головний бухгалтер	3,40
Начальник основних функціональних відділів	2,80
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, секторів	2,55
Професіонали:	
провідні	2,50
1 категорії	2,25
2 категорії	2,00
без категорії	1,75
Техніки усіх спеціальностей:	

1 категорії	1,47
2 категорії	1,35
Техніки усіх спеціальностей	1,23
ПІДПРИЄМСТВА І ОРГАНІЗАЦІЇ МІСЬКОГО ЕЛЕКТРИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	
Головний інженер	3,60
Заступник директора, головний бухгалтер	3,40
Головні:	
механік, електрик, технолог, економіст, управління, депо	2,90
Начальники служб в управлінні: руху, електрогосподарства, колії, рухомого складу, побутово-господарської служби	2,90
Начальники відділів управління, депо: технічного, безпеки руху	2,80
Начальники відділів управління, депо: планово-економічного, організацій праці та заробітної плати	2,8
Начальники відділів управління, депо: головного механіка, матеріально-технічного забезпечення, капітального будівництва, базової метрологічної і вимірювальної лабораторії, електролабораторії	2,60
Начальники відділів управління, депо: кадрів, електронно-обчислювальних машин	2,55
Начальники відділів управління, депо: служби охорони праці і техніки безпеки	2,48
Начальники відділів управління, депо: відділів зборів, квиткових контролерів	2,35
Професіонали:	
провідні	2,30
1 категорії	2,25
2 категорії	2,00
без категорії	1,80
Начальники цехів:	
1 групи	2,63
2 групи	2,57
3 групи	2,45
Начальники: районів, дільниць	
1 групи	2,40
2 групи	2,32
3 групи	2,27
Начальники маршрутів, майстри дільниць	
1 групи	2,20
2 групи	2,00
3 групи	1,85
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорії	1,80
2 категорії	1,50
Техніки усіх спеціальностей	1,25
Фахівці:	
1 категорії	2,00
2 категорії	1,80
без категорії	1,70

Формула розрахунку посадового окладу керівників. Професіоналів, фахівців:

(Мін. З. П.)*1,2*(коєф-т по підгалузі)*(коєф-т за фахом)

Мін. З. П. – законодавчо встановлений рівень мінімальної заробітної плати робітника 1-го розряду на даний період

**КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ РОЗМІРІВ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ І ФАХІВЦІВ ДО
ВСТАНОВЛЕНОЇ ТАРИФНОЇ СТАВКИ РОБІТНИКА І-ГО РОЗРЯДУ**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
Завідувачі: складу, гуртожитку, сміттєзвалища, кладовища, господарства	1,7
Професіонали: провідні	2,38
1 категорії	2,25
2 категорії	2,00
без категорії	1,67
Виконавець робіт	2,50
Майстер, геодезист, дільничний механік	1,80
Диспетчер, експедитор	1,63
Інспектор з кадрів, бухгалтер	1,70
Техніки усіх спеціальностей:	
1 категорії	1,63
2 категорії	1,50
без категорії	1,38

Формула розрахунку посадового окладу керівників, професіоналів, фахівців:

(Мін. З. П.) * 1,2 * (коєф-т по підгалузі) * (коєф-т за фахом)

Мін. З. П. – законодавчо встановлений рівень мінімальної заробітної плати робітника І-го розряду на даний період

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників житлово-комунального господарства

Найменування доплат, надбавок	Розміри доплат, надбавок
1	2
<u>ДОПЛАТИ</u>	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися при нормативній чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких, шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці: 4, 8 та 12 % за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16, 20 та 24% тарифної ставки (посадового окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20%, підвищення тарифних ставок до 10%
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30% тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці робітників	До 12% тарифної ставки
За роботу у вечірній час (з 18 до 22 годин)	20% тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	Від 35% до 40 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За керівництво бригадою	Доплати диференціюються залежно від чисельності робітників у бригаді. При чисельності бригади до 10

	чоловік - у розмірі – 25% від розміру тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру, більше 10 чоловік – 35% від розміру тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру, більше 25 чоловік – 50% від розміру тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата у розмірі до 50% відповідної оплати бригадира
За ненормований робочий день	Водіям легкових автомобілів в розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований в якості водія час
<u>НАДБАВКИ</u>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок: для робітників 3 розряду – 12%; для робітників 4 розряду – 16%; для робітників 5 розряду – 20%; для робітників 6 розряду і більш високих розрядів – 24%
За високі досягнення в праці	До 50% посадового окладу
За виконання особливо-важливої роботи на строк її виконання	До 50% посадового окладу
За класність	Водіям вантажних і легкових автомобілів, автобусів 2 класу - 10% і водіям 1 класу - 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований в якості водія час. В таких же розмірах встановлюється надбавка водіям міськелектротранспорту

Сторони домовились:

8.1. Всебічно сприяти діяльності міських профспілкових органів і первинних профспілкових організацій та :

надавати допомогу працівникам профспілкових органів у забезпеченні їх права безперешкодного відвідування підприємств, установ, організацій;

домогтися, згідно з діючим законодавством, відповідної оплати незвільненим від основної роботи профспілковим працівникам за час виконання ними громадських обов'язків та у період профспілкового навчання;

гарантувати для виборних та штатних працівників соціально-культурної сфери, які є у комунальній власності міста (будинків культури, санаторіїв-профілакторіїв, спортивних об'єктів тощо) надання пільг і гарантій, що встановлені для працівників підприємств, а саме - зберігати за ними право квартирного обліку, виплату премій, винагород за підсумками роботи за рік, а також винагороду за вислугу років за рахунок підприємств;

гарантувати профспілковим працівникам, звільненим з роботи внаслідок їх обрання на виборні профспілкові посади, після закінчення повноважень на цій роботі, надання попередньої або рівноцінної роботи (посади);

не допускати звільнення профспілкових працівників, які не звільнені від основної роботи, без попередньої згоди вищого профспілкового органу.

8.2. Додаткові, порівняно з цією Угодою, трудові і соціальні пільги та гарантії можуть встановлюватися працівникам колективними договорами за рахунок чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

8.3. Здійснювати контроль за виконанням Угоди трьохсторонньою комісією. Засідання комісії збирається на пропозицію одної зі сторін постійно діючої комісії.

8.4. Самостійно впроваджувати механізм здійснення контролю за виконанням положень і норм цієї Угоди.

8.5. Скерувувати один-одному проекти рішень, що стосуються питань, передбачених Угодою, та враховувати пропозиції при остаточному прийнятті рішень.

8.6. Підсумки виконання Угоди розглядати на спільному засіданні Сторін за результатами роботи за рік і доводити до відома населення міста через засоби масової інформації.

Львівський міський голова

А. Садовий

Голова Об'єднання профспілок Львівщини

Р. Дацько

Голова правління Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців

І. Ривак

