



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

13.02.2017 № 25/0/10314/282

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Тараненко В.**

[foi+request-17017-84764768@  
dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-17017-84764768@dostup.pravda.com.ua)

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув запит на отримання публічної інформації, який надійшов з Кабінету Міністрів України, та в межах компетенції повідомляє.

Надзвичайно важливим при зростанні споживчих цін на товари та послуги є питання підвищення рівня доходів населення.

З метою забезпечення підвищення купівельної спроможності населення, насамперед, працюючих громадян, при визначенні мінімальної заробітної плати на 2017 рік було взято до уваги фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який, зокрема, в цінах вересня 2016 року становив 3 123 гривні.

У Законі України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» з 01 січня 2017 року мінімальну заробітну плату встановлено у місячному розмірі 3200 гривень, у погодинному розмірі – 19,34 гривні.

Для забезпечення зазначеного розміру мінімальної заробітної плати Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (далі – Закон) було замінено підходи у її визначенні та забезпеченні.

Згідно із Законом мінімальна заробітна плата виступає нижньою межею заробітної плати і захистом від бідності.

Мінімальна заробітна плата як оплата за роботу в нормальних умовах праці забезпечується не лише основною, тарифною частиною заробітної плати (посадовий оклад, тарифна ставка, ставка заробітної плати), а і додатковою заробітною платою стимулюючого та заохочувального характеру (доплати, надбавки, виробничі премії, інші заохочувальні виплати).

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, власник або уповноважений ним орган проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Крім того, згідно із Законом підприємства самостійно формують тарифні сітки, дотримуючись державних гарантій щодо встановлення мінімальної тарифної ставки не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року.

Для забезпечення реалізації рішень Уряду, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, зокрема, керівникам центральних та місцевих органів виконавчої влади надано доручення взяти під особистий контроль питання забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати, а Державній інспекції України з питань праці посилити контроль за нарахованою заробітною платою, забезпечити притягнення до відповідальності винних у порушенні законодавства з питань оплати праці.

Директор Департаменту



**О. Товстенко**