



**МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

09.08.2018 № 2108/10/01-18

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Oksana Martyniuk**

Про розгляд звернення

foi+request-22899-  
8d83c77c@dostup.pravda.com.ua

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист та повідомляє.

Статтею 15 Закону України «Про оплату праці» визначено, що госпрозрахункові підприємства форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюють у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

Отже, саме в колективному договорі визначаються умови, порядок нарахування окладів, доплат, надбавок, премій та їх розміри.

При цьому, при визначенні розмірів окладів (тарифних ставок) працівників має забезпечуватися їх диференціація залежно від складності виконаної роботи та кваліфікації працівників (стаття 6 Закону України «Про оплату праці»).

Крім того, частиною другою статті 95 Кодексу законів про працю України визначено, що розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації і максимальним розміром не обмежується.

Директор Департаменту

**О. Товстенко**