



# МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІ УКРАЇНИ

вул. Гогольська, 13, м. Київ, 01001  
Тел.: +380 44 278-37-23, факс: +380 44 271-17-83  
E-mail: [themis@minjust.gov.ua](mailto:themis@minjust.gov.ua)  
<http://www.minjust.gov.ua>  
код ЄДРПОУ 00015622

№ 14-08-2017 / 30975/ПІ-М-2154/16

На № ПІ-М-2154-ВІ-08-08-2017

Міністерство юстиції стосовно розгляду Вашого запиту на отримання публічної інформації в межах компетенції повідомляє наступне.

Згідно Стратегії реформування судуострою, судочинства та суміжних правових інститутів на 2015 – 2020 роки, затвердженої Указом Президента України від 20 травня 2015 року № 276, основними істотними проблемами у системі виконання судових рішень визначено саме гранично низьку частку фактичного виконання судових рішень та відсутність ефективної системи мотивації державних виконавців тощо.

02.06.2016 Верховною Радою України були прийняті Закони України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» (затверджено Президентом України до Верховної Ради України, як першочергові, що стало одним з ключових етапів судової реформи та однією з вимог Міжнародного валютного фонду в проведенні комплексних структурних реформ розвитку країни у сфері правосуддя.

Вказаними Законами утворюється змішана система виконання рішень шляхом модернізації органів державної виконавчої служби, а також запровадження інституту приватних виконавців, яка почала діяти в Україні з 5 січня 2017 року.

Статтею 9 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» передбачено, що незалежність державних виконавців від впливу чи втручання у їхню діяльність з примусового виконання рішень гарантується, в тому числі, дієвим механізмом мотивування державних виконавців.

Згідно статті 13 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» винагорода державного виконавця є складовою частини заробітної плати.

На виконання вказаних положень Закону постановою Кабінету Міністрів України від 8.09.2016 року № 643 затверджено Порядок виплати винагород державним виконавцям та їх розміри і розмір основної винагороди приватного виконавця (далі - Порядок).

Пунктом 2 Порядку передбачено, що у разі фактичного виконання (повного або часткового) виконавчого документа майнового характеру державним виконавцем, визначеним у частині першій статті 7 Закону України

629109

Група «Антикорупційна реформа»  
Ранімаційний Пакет Реформ  
Антон Марчук  
foi+request-24110-4d 28d1b4@  
dostup.prawda.com.ua

«Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів», виплачується винагорода у такому розмірі:

- 2 відсотки стягнутої суми або вартості майна боржника, переданого стягувачу за виконавчим документом, - державному виконавцю, на виконанні у якого перебуває (перебуває) виконавчий документ;
- 0,5 відсотка стягнутої суми або вартості майна боржника, переданого стягувачу за виконавчим документом, - керівнику органу державної виконавчої служби та його заступникам, яким безпосередньо підпорядкований державний виконавець.

Як випливає з пункту 18 цього Порядку виплата винагороди здійснюється в межах і за рахунок відповідних надходжень до спеціального фонду державного бюджету, що формується з коштів виконавчого збору, стягненого державними виконавцями з боржників і не потребує додаткових витрат державного бюджету України.

До того ж із сум винагород державних виконавців утримуються відповідні податки та збори до державного бюджету України загальний розмір яких становить до 20%.

Необхідно зазначити, що з моменту запровадження системи мотивації державних виконавців (з вересня 2016 року) органами державної виконавчої служби стягнено майже 745 млн. грн. виконавчого збору, які були передані до державного бюджету України. Із вказаної суми у 2017 році стягнуто майже 470 млн. грн., у тому числі Відділом примусового виконання рішень Департаменту державної виконавчої служби Міністерства юстиції України стягнуто 170,7 млн. грн., що становить 36 % від загального показника.

За результатами аналізу роботи органів державної виконавчої служби встановлено, що до запровадження дієвої системи мотивування державних виконавців за 9 місяців 2016 року (з січня по вересень) всього стягнуто державними виконавцями та передано до бюджету - 1,5 млрд.грн., а після запровадження системи мотивування за той же період часу з жовтня 2016 по червень 2017 року вже стягнуто та передано до бюджету - майже 1,8 млрд.грн., що збільшило надходження до державного бюджету України на 202 млн.грн.

Разом з цим зазначаємо, що у країнах із схожими правовими системами до української, як правило присутні відсоток за успішне виконання рішень та фіксований тариф за певну виконавчу дію.

Так, у Болгарії, де наразі функціонує змішана система примусового виконання, подібна до української моделі, розмір винагороди виконавця встановлюється у розмірі від 2% до 15% в залежності від суми стягнення (із зростанням суми стягнення розмір відсотка зменшується). У Польщі загальний розмір винагороди виконавця сягає 15%. У Румунії, на додаток до розглянутої системи тарифів за вчинення виконавчих дій, також застосовуються відсотки винагороди до 10% в залежності від розміру стягнення за виконавчим документом (із зростанням суми стягнення розмір відсотка зменшується).

Серед країн пострадянського простору, що вже перейшли до змішаної та приватної системи примусового виконання, також запроваджено змішані підходи до встановлення винагороди виконавців.

Так, у Молдові застосовуються відсоткові ставки 3-5-10% від суми стягнення, в залежності від її розміру. До 10% розмір винагороди сягає і в

країнах Азії, де в основному функціонують державні системи примусового виконання (Казахстан, Киргизія, Монголія).

Стосовно повідомлення про суттєві зміни в майновому стані зазначаємо, що інформація, подана заступником директора Департаменту – начальником відділу примусового виконання рішень Департаменту державної виконавчої служби Міністерства юстиції України Ярушевська Ірина Ігорівна щодо повідомлення про суттєві зміни в майновому стані - відповідає дійсності.

Також в 2017 році отримали заробітну плату, в тому числі винагороду, що разом перевищила 900 000, 00 грн на місяць наступні працівники:

№ п/п	Посада	Прізвище ім'я по батькові	Сума	Місяць та рік (нарахування виплат)
1.	Директор Департаменту	Полішук Дмитро Владиславович	1 807 121,15	червень 2017
2.	Заступник директора департаменту-начальник відділу	Ярушевська Ірина Ігорівна	1 815 441,30	червень 2017
3.	Головний державний виконавець	Кузьменко Олексій Степанович	2 305 977,63	травень 2017
4.	Головний державний виконавець	Назаровець Андрій Тарасович	4 529 291,07	червень 2017
5.	Головний державний виконавець	Нешадим Іван Сергійович	1 518 337,24	травень 2017
			7 343 682,59	червень 2017
6.	Головний державний виконавець	Медведєв Олександр Вячеславович	1 604 064,13	червень 2017
7.	Головний державний виконавець	Рубель Інна Вікторівна	1 050 627,65	травень 2017
8.	Старший державний виконавець	Мурхін Сергій Володимирович	1 048 487,45	травень 2017
			Сума	Місяць та рік (нарахування виплат)

Одноразово повідомляється, що на даний час Міністерством юстиції опрацьовується питання щодо внесення змін до нормативно-правових актів стосовно обмеження максимального розміру винагороди.

В.о. Державного секретаря,  
Керівник Секретаріату  
Державного секретаря Міністерства



Олена Косолапова