



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел./факс (044) 287 89 14, 287 82 12 E-mail: ukrpto@i.ua

від 21.09.2014 № 3-748

На № _____ від _____

Олені

[foi+request-25444-](mailto:foi+request-25444-f9b36e9c@dostup.pravda.com.ua)

f9b36e9c@dostup.pravda.com.ua

Про запит на публічну
інформацію

Департаментом професійної освіти розглянуто запит на отримання публічної інформації, що надійшло на електронну адресу Міністерства щодо оплати праці оператору (відповідальній особі) професійно-технічного навчального закладу за внесення інформації учнів, слухачів до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (далі - ЄДЕБО) та в межах компетенції повідомляємо наступне.

Відповідно до Порядку замовлення, видачі та обліку документів про професійно-технічну освіту державного зразка, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 02.04.2015 № 387, оператор (відповідальна особа) ЄДЕБО – уповноважений керівником професійно-технічного навчального закладу штатний працівник, відповідальний за внесення/редагування повних та достовірних даних учнів, слухачів, що навчаються у професійно-технічному навчальному закладі.

Штатні розписи професійно-технічних навчальних закладів розробляються в межах затвердженого фонду оплати праці на рік з дотриманням вимог, передбачених наказами Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 № 1204 «Про затвердження Типових штатних нормативів професійно-технічних навчальних закладів», від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Штатний розпис професійно-технічного навчального закладу розробляється з урахуванням типу навчального закладу, контингенту учнів, слухачів, кількості груп, режиму роботи закладу, площі і санітарного стану приміщень, будівель та споруд, наявності навчально-виробничих майстерень.

Основним критерієм формування штатного розпису є врахування контингенту учнів, слухачів за списковим складом на 1 січня року, що планується.

Керівникам професійно-технічних навчальних закладів надається право у разі виробничої необхідності змінювати штати окремих структурних підрозділів або вводити посади (крім керівних), не передбачені штатними нормативами для даного закладу, у межах затвердженої граничної чисельності працівників та затвердженого фонду оплати праці, доведеного лімітними довідками на відповідний період.

Заміна посад працівників може здійснюватись лише у межах однієї категорії (педагогічного, господарсько-обслуговуючого тощо) персоналу.

Питання щодо внесення змін до штатного розпису належить до компетенції директора навчального закладу.

Директор професійно-технічного навчального закладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 1998 р. № 1240, приймає на посади та звільняє з посад працівників закладу, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки.

Наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» встановлено, що директор може встановлювати працівникам доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування чи збільшення обсягів виконуваних робіт без обмеження розмірів цих доплат та переліків суміщуваних професій (посад) за рахунок і в межах фонду заробітної плати (фонду оплати праці).

А отже, виконання обов'язків оператора (відповідальної особи) професійно-технічного навчального закладу за внесення інформації учнів, слухачів до ЄДЕБО, директором може бути покладено на особу, яка має відповідну освіту, моральні якості і фізичний стан якої дає змогу виконувати ці обов'язки.

Директор департаменту



М. С. Кучинський