



ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ**  
бульвар Т.Шевченка,3, м.Київ, 01004, тел. (044)279-14-46, факс 279-89-62, Call – центр (044) 15-51  
E-mail: osvita@kievcity.gov.ua, Код ЄДРПОУ 02147629

19.09.2017 № 063-8823

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Олена foι+request-25445-2789b42c@dostup.pravda.com.ua

Шановна Олено!

Департамент освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розглянув Ваше звернення щодо оплати роботи адміністратора (Оператора ЕДЕБО).

Питання оплати працівників галузі освіти врегульовано наказом Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» із змінами (далі — Наказ № 557), яким, зокрема, визначено особливості встановлення надбавок та доплат працівникам навчальних закладів.

Відповідно до підпункту 2-а пункту 4 Наказу № 557 працівникам навчальних закладів встановлюються надбавки у розмірі до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за:

- високі досягнення у праці;
- виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- складність, напруженість у роботі.

Перелік видів роботи та конкретних досягнень у праці, за які встановлюються зазначені вище надбавки, нормативно-правовими документами не передбачено. Підставою для їх виплати є наказ керівника навчального закладу, погоджений виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим комітетом).

За виконання працівником навчального закладу роботи за іншою вакантною посадою в основний робочий час відповідно до підпункту 3-а пункту 4 Наказу № 557 працівникові встановлюється доплата за суміщення професій (посад) у розмірі до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки), якщо більший розмір за виконання роботи на таких умовах не передбачений у колективному договорі.

Оскільки розподіл функціональних обов'язків між працівниками навчального закладу здійснює керівник навчального закладу, за наявності іншої вакантної посади та можливості виконувати обов'язки за цією посадою з урахуванням специфіки роботи секретаря, відповідно до наказу керівника навчального закладу може бути встановлена доплата за суміщення професій (посад).

Начальник управління  
професійної освіти

О. Бондаренко