

законом; використовувати її лише з метою та у спосіб, визначений законом; вживати заходів щодо унеможливлення несанкціонованого доступу до неї інших осіб; тощо.

Згідно із ст. 31 Закону України «Про оплату праці» (від 24.03.1995 № 108/95-ВР) (далі – Закон № 108/95-ВР) відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника, при цьому це є спеціальний Закон, що регулює правовідносини з питань оплати праці.

Відповідно до статті 14 Закону України «Про захист персональних даних» (від 01.06.2010 № 2297-VI) (далі – Закон № 2297-VI) поширення персональних даних без згоди суб'єкта персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише (якщо це необхідно) в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Статтею 16 Закону № 2297-VI визначено, що порядок доступу до персональних даних третіх осіб визначається умовами згоди суб'єкта персональних даних, наданої володільцю персональних даних на обробку цих даних, або відповідно до вимог закону. Порядок доступу третіх осіб до персональних даних, які знаходяться у володінні розпорядника публічної інформації, визначається Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Також, зазначаємо, що відповідно до ст.45 Закону України «Про запобігання корупції» працівниками, які відповідно до ЗУ «Про запобігання корупції» зобов'язані подавати декларацію осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, доходи за 2015 та 2016 роки внесено до Єдиного державного реєстру декларацій.

Враховуючи вищенаведене та проведення на території Донецької області антитерористичної операції, а також з метою захисту прав працівників щодо безпеки їхнього життя та здоров'я, надання інформації на ваш запит у розумінні Закону № 2939-VI не є можливим.

У разі незгоди з результатами розгляду запиту маєте право на оскарження відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

В.о. начальника управління

В.Я. Теклюк

Романова О.М.
0991124758



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ, БУДІВНИЦТВА
ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ МІСТОБУДУВАННЯ ТА АРХІТЕКТУРИ

площа Соборна, 2, місто Слов'янськ, Донецька область, 84122,
E-mail: arh.d@dn.gov.ua, 35711328@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 35711328

08.11.2017 № 01-17/18

На № _____ від _____

Вінницька Олена

Foi+request-26740-da5c0213@dostup.pravda.com.ua

Foi+request-26738-4576c464@dostup.pravda.com.ua

Про надання інформації на запит

За дорученням першого заступника голови Донецької обласної державної адміністрації управління містобудування та архітектури розглянуло Ваш запит щодо отримання публічної інформації про вишлячені розміри зарплати всім працівникам органів влади в Україні помісячно з 2012 по 2017 роки включно та повідомляє про наступне.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно із Законом України «Про доступ до публічної інформації» (від 13.01.2011 № 2939-VI) (далі – Закон № 2939-VI) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом № 2939-VI.(ст.1) Запит на інформацію - це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні. (ч.1ст.19) Запит на інформацію має містити загальний опис інформації або вид, назву, реквізити чи зміст документа, щодо якого зроблено запит, якщо зашитувачу це відомо.

Нормами ст. 10 Закону № 2939-VI визначено доступ до інформації про особу, а саме: кожна особа має право знати у період збирання інформації, але до початку її використання, які відомості про неї та з якою метою збираються, як, ким і з якою метою вони використовуються, передаються чи поширюються, крім випадків, встановлених законом; на ознайомлення за рішенням суду з інформацією про інших осіб, якщо це необхідно для реалізації та захисту прав та законних інтересів. Обсяг інформації про особу, що збирається, зберігається і використовується розпорядниками інформації, має бути максимально обмеженим і використовуватися лише з метою та у спосіб, визначений законом. Розпорядники інформації, які володіють інформацією про особу, зобов'язані: надавати її безперешкодно і безкоштовно на вимогу осіб, яких вона стосується, крім випадків, передбачених