

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

08.12.2017 № 5580/4/4.1-36-77 На № _____ від _____

Колодій К.

Foi+request-28263-84685c2c@dostup.pravda.com.ua

Про надання роз'яснення

Департамент з питань праці Держпраці розглянув Ваше звернення від 21.11.2017 щодо скасування повідомлення про працевлаштування тимчасово виконуючого обов'язки керівника на громадських засадах без нарахування заробітної плати і повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 65 Господарського кодексу України (далі – ГКУ), власник підприємства може реалізувати свої права на управління підприємством безпосередньо або через уповноважені ним органи відповідно до статуту та інших установчих документів.

У разі реалізації власником свого права на управління підприємством безпосередньо, трудові відносини не виникають, повідомлення до територіальних органів Державної фіскальної служби про прийняття працівника не подається.

У разі реалізації власником свого права на управління підприємством через уповноважені ним органи чи особу, відповідно до статуту та інших установчих документів, оформлюється покладання обов'язків протоколом загальних зборів (або рішенням засновника). Таким чином покладення на засновника обов'язків директора можливе на підставі частини другої статті 65 ГКУ, з укладанням трудового договору.

В такому випадку, директор є не лише уповноваженою власником особою, а й працівником, з яким укладено трудовий договір. Тому безоплатна робота директора, навіть за його згоди, є порушенням законодавства про працю і кваліфікується як недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівнику за виконану ним роботу.

Абзацом 4 частиною другою статті 265 КЗпП України передбачена відповідальність у вигляді штрафних санкцій, які накладаються на підприємство за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці у 10-кратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Згідно статті 24 КЗпП України працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на

загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу в порядку, встановленому Постановою Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу» від 17.06.2015 № 413.

У разі припинення трудових відносин з найманим працівником або встановлення помилки, підприємством направляється повідомлення до ДФС з поміткою скасовуюче.

Державна служба України з питань праці (Держпраці) у своїй діяльності керується Положенням про Державну службу України з питань праці (далі – Положення), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96.

Відповідно до пункту 1 Положення Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, у тому числі з питань контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Державний контроль за додержанням законодавства про працю здійснюється відповідно до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 (далі – Порядок).

Зазначеним Порядком визначено процедуру здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними особами (включаючи їх структурні та відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю.

Питання сплати єдиного соціального внеску та подачі звітності підприємством не належать до повноважень Держпраці.

Разом із тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.