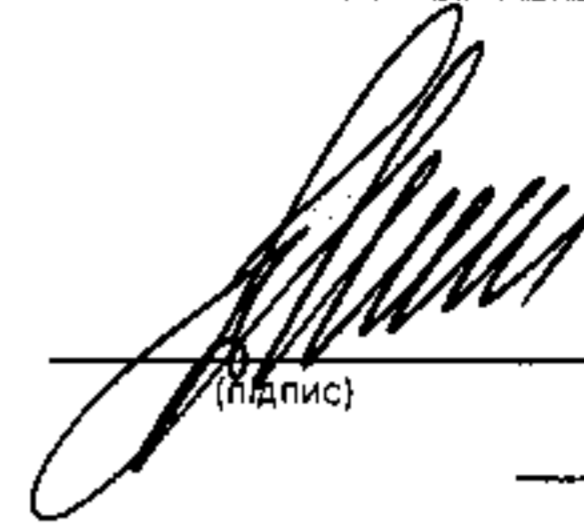


ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства фінансів України
28.01.2002 № 57
(у редакції наказу Міністерства фінансів України
04.12.2015 № 1118)

Затверджений

12.01.2017
131

Двадцять шість мільйонів двісті двадцять вісім тисяч со
чотири аривні 00 копійок (26 228 044,00 грн.)
(сума словами і цифрами)


(підпис)

Директор департаменту ох
доров'я
(посада)
О.В.
(ініціали і прізвище)
10.01.2017
(число, місяць, рік)
М.П.

КОШТОРИС
на 2017 рік

38055061 Комунальний заклад "Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2"

(код за ЄДРПОУ та найменування бюджетної установи)

м. Вінниця

(найменування міста, району, області)

Територіальна державна казначейська
служба України у м. Вінниця
ЗАТВЕРДЖЕНО
НА ОБЛІК

21 12 СІЧ 2017

Вид бюджету місцевий

Код та назва відомчої класифікації видатків та кредитування бюджету 14 Комунальний заклад "Центр первинної медик
санітарної допомоги № 2"

Код та назва програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету

(код та назва програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів (код та назва Типової програмної
класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів / Тимчасової класифікації видатків та кредитування для бюджетів
місцевого самоврядування, які не застосовують програмно-цільового методу) * 1412180 Первинна медична допомога
населенню

Найменування	Код	Усього на рік		РАЗОМ
		загальний фонд	спеціальний фонд	
1	2	3	4	5
НАДХОДЖЕННЯ - усього	X	24 815 544,00	1 412 500,00	26 228 0
Надходження коштів із загального фонду бюджету	X	24 815 544,00	X	24 815 5
Надходження коштів із спеціального фонду бюджету у тому числі:	X	X	1 412 500,00	1 412 5
- надходження від плати за послуги, що надаються бюджетними установами згідно із законодавством	25010000	X		
(розписати за підгрупами)		X		
- інші джерела власних надходжень бюджетних установ	25020000	X		
(розписати за підгрупами)		X		
- інші надходження, у тому числі:		X	83 500,00	83 5
інші доходи (розписати за кодами класифікації доходів бюджету)		X		
Нелюдські надходження	20000000	X	83 500,00	83 5
Власні надходження бюджетних установ	25000000	X	83 500,00	83 5
Надходження від плати за послуги, що надаються бюджетними установами згідно із законодавством	25010000	X	83 500,00	83 5
Плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	25010100	X	80 500,00	80 5
Надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна)	25010400	X	3 000,00	3 0
- фінансування (розписати за кодами класифікації фінансування бюджету за типом боргового зобов'язання)		X	1 329 000,00	1 329 0
Фінансування за активними операціями	600000	X	1 329 000,00	1 329 0
Зміни обсягів готівкових коштів	602000	X	1 329 000,00	1 329 0
Кошти, що передаються із загального фонду бюджету до бюджету розвитку (спеціального фонду)	602400	X	1 329 000,00	1 329 0
- повернення кредитів до бюджету (розписати за кодами програмної класифікації видатків та кредитування бюджету, класифікації кредитування бюджету)		X	**	**

ВИДАТКИ ТА НАДАННЯ КРЕДИТІВ - усього	x	24 815 544,00	1 412 500,00	26 228 044,
Поточні видатки	2000	24 815 544,00	83 500,00	24 899 044,
Оплата праці і нарахування на заробітну плату	2100	20 009 825,00	80 500,00	20 090 325,
Оплата праці	2110	16 496 146,00	65 984,00	16 562 130,
Заробітна плата	2111	16 496 146,00	65 984,00	16 562 130
Грошове забезпечення військовослужбовців	2112			
Нарахування на оплату праці	2120	3 513 679,00	14 516,00	3 528 195,
Використання товарів і послуг	2200	2 663 863,00	3 000,00	2 666 863,
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	2210	124 509,00	3 000,00	127 509
Медикаменти та перев'язувальні матеріали	2220	940 750,00		940 750
Продукти харчування	2230	63 203,00		63 203
Оплата послуг (крім комунальних)	2240	93 508,00		93 508
Видатки на відрядження	2250	46 660,00		46 660
Видатки та заходи спеціального призначення	2260			
Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2270	1 395 233,00		1 395 233
Оплата тепlopостачання	2271	1 064 464,00		1 064 464
Оплата водopостачання та водовідведення	2272	61 109,00		61 109
Оплата електроенергії	2273	269 660,00		269 660
Оплата природного газу	2274			
Оплата інших енергоносіїв	2275			
Оплата енергосервісу	2276			
Дослідження і розробки, окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм	2280			
Дослідження і розробки, окремі заходи розвитку по реалізації державних (регіональних) програм	2281			
Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	2282			
Обслуговування боргових зобов'язань	2400			
Обслуговування внутрішніх боргових зобов'язань	2410			
Обслуговування зовнішніх боргових зобов'язань	2420			
Поточні трансферти	2600			
Субсидії та поточні трансферти підприємствам (установам, організаціям)	2610			
Поточні трансферти органам державного управління інших рівнів	2620			
Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям	2630			
Соціальне забезпечення	2700	2 141 856,00		2 141 856
Виплата пенсій і допомоги	2710	132 356,00		132 356
Стипендії	2720			
Інші виплати населенню	2730	2 009 500,00		2 009 500
Інші поточні видатки	2800			
Інші поточні видатки	2999			
Капітальні видатки	3000		1 329 000,00	1 329 000
Придбання основного капіталу	3100		1 329 000,00	1 329 000
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	3110		29 000,00	29 000
Капітальне будівництво (придбання)	3120			
Капітальне будівництво (придбання) житла	3121			
Капітальне будівництво (придбання) інших об'єктів	3122			
Капітальний ремонт	3130		1 300 000,00	1 300 000
Капітальний ремонт житлового фонду (приміщень)	3131			
Капітальний ремонт інших об'єктів	3132		1 300 000,00	1 300 000
Реконструкція та реставрація	3140			
Реконструкція житлового фонду (приміщень)	3141			
Реконструкція та реставрація інших об'єктів	3142			
Реставрація пам'яток культури, історії та архітектури	3143			
Створення державних запасів і резервів	3150			
Придбання землі та нематеріальних активів	3160			
Капітальні трансферти	3200			
Капітальні трансферти підприємствам (установам, організаціям)	3210			
Капітальні трансферти органам державного управління інших рівнів	3220			
Капітальні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям	3230			
Капітальні трансферти населенню	3240			
Кредитування	4000			
Внутрішнє кредитування	4100			
Надання внутрішніх кредитів	4110			

Надання кредитів органам державного управління інших рівнів	4111		
Надання кредитів підприємствам, установам, організаціям	4112		
Надання інших внутрішніх кредитів	4113		
Повернення внутрішніх кредитів	4120		
Повернення кредитів органами державного управління інших рівнів	4121		
Повернення кредитів підприємствами, установами, організаціями	4122		
Повернення інших внутрішніх кредитів	4123		
Зовнішнє кредитування	4200		
Надання зовнішніх кредитів	4210		
Повернення зовнішніх кредитів	4220		
Інші видатки	5000		
Нерозподілені видатки	9000		

Головний лікар

(посада)

Головний бухгалтер

(посада)

(число, місяць, рік)



(Handwritten signature)

Т.М. Кривов'я

(підпис) (ініціали і прізвище)

(Handwritten signature)

А.А. Карпенко

(підпис) (ініціали і прізвище)

М.П.***

* До запровадження програмно-цільового методу складання та виконання місцевих бюджетів просталяються код та назва тимчасової класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів.

** Сума просталяється за кодом відповідно до класифікації кредитування бюджету та не враховується у рядку "НАДХОДЖЕННЯ - усього".

*** Заповнюється розпорядниками нижчого рівня, крім головних розпорядників та національних вищих навчальних закладів, яким безпосередньо встановлені призначення у державному бюджеті.

ЗАТВЕРДЖУЮ :

штат у кількості **340.00** штатних одиниць
з місячним фондом заробітної плати **1267559.60** гривень
**Один мільйон двісті шістьдесят сім тисяч п'ятсот
п'ятдесят дев'ять грн. 60 коп.**

Директор Центру Охорони Здоров'я ВМР Шиш



_____ М.П.
(число, місяць, рік)

Штатний розпис на 01.01.2017р.
Центр Первинної Медико-Санітарної Допомоги №2 (загальний фонд)

Лист 1

з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Надбавки (грн.)	Доплати (грн.)	Фонд заробітної плати на місяць (грн.)	Фонд заробітної плати на рік (грн.)
Штатний розпис							
Адміністративно-управлінський персонал							
1	Головний лікар	1.00	5558.00	2779.00		8337.00	100044.00
2	Заступник головного лікаря з медичної частини	1.00	5316.00	1594.80		6910.80	82929.60
3	Заступник головного лікаря з експертизи тимчасової неприцездатності	1.00	5316.00	1594.80		6910.80	82929.60
4	Заступник головного лікаря з економічних питань	1.00	4598.00			4598.00	55176.00
5	Головна сестра медична	1.00	3605.00	1081.50		4686.50	56238.00
Разом:		5.00		7050.10		31443.10	377317.20
Лікарі		3.00		5968.60		22158.60	265903.20
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		1.00		1081.50		4686.50	56238.00
Спеціалісти		1.00				4598.00	55176.00
Бухгалтерія							
6	Головний бухгалтер	1.00	4356.00			4356.00	52272.00
7	Бухгалтер-професіонал з обліку медикаментів	1.00	2768.00			2768.00	33216.00
8	Бухгалтер-фахівець з фінансового обліку	1.00	2624.00			2624.00	31488.00
9	Бухгалтер-фахівець з розрахунків з працівниками	1.00	2624.00			2624.00	31488.00
10	Бухгалтер-фахівець з обліку господарчих матеріалів	1.00	2624.00			2624.00	31488.00
11	Бухгалтер-фахівець з обліку основних засобів	1.00	2624.00			2624.00	31488.00
12	Економіст	1.00	2912.00			2912.00	34944.00
Разом:		7.00				20532.00	246384.00
Спеціалісти		7.00				20532.00	246384.00
Господарсько-обслуговувальний персонал							
13	Завідувач господарства	1.00	2464.00			2464.00	29568.00
14	Начальник відділу кадрів	1.00	2912.00			2912.00	34944.00
15	Інженер з охорони праці	1.00	2624.00			2624.00	31488.00
16	Інженер з метрології	0.50	2624.00			1312.00	15744.00
17	Фахівець з питань цивільного захисту	0.50	2464.00			1232.00	14784.00
18	Юристоконсульт	0.50	2464.00			1232.00	14784.00
19	Інспектор з кадрів	1.00	2320.00			2320.00	27840.00
20	Технік з експлуатації та ремонту устаткування	1.00	2176.00			2176.00	26112.00
21	Секретар-друкарка	1.00	2032.00			2032.00	24384.00
22	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	1.00	2032.00			2032.00	24384.00
23	Геліяр	1.00	2032.00			2032.00	24384.00
24	Сестра-господиня	1.00	2032.00			2032.00	24384.00
25	Електромактер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1.00	2032.00			2032.00	24384.00
26	Водій санітарного автомобіля	5.00	2092.80	174.40		10638.40	127660.80

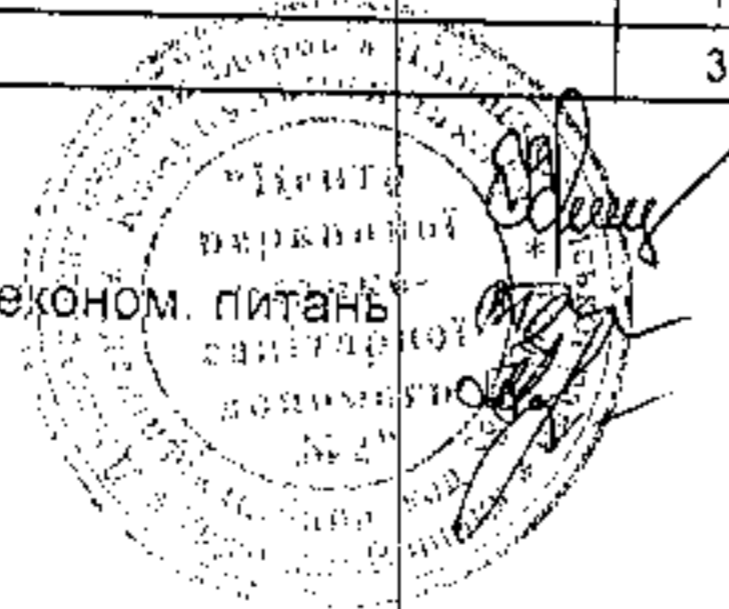
№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Надбавки (грн.)	Доплати (грн.)	Лист	
						Фонд заробітної плати на місяць (грн)	Фонд зар бітної плати на рік (грн.)
27	Прибиральник службових приміщень	1.00	1600.00			1600.00	19200
28	Прибиральник територій	1.00	1600.00			1600.00	19200
29	Гардеробник	2.50	1600.00			4000.00	48000
30	Сторож	3.00	1600.00			4800.00	57600
Разом:		24.00		174.40		49070.40	588844
Спеціалісти		3.50				9312.00	111744
Інші		20.50		174.40		39758.40	477100
Інформаційно-аналітичний відділ медичної статистики							
31	Завідувач відділу-лікар-статистик	1.00	3731.20	746.24		4477.44	53729.
32	Лікар-статистик	0.50	3392.00	339.20		2035.20	24422.
33	Лікар-статистик	0.50	3272.00	327.20		1963.20	23558.
34	Статистик медичний	1.50	2768.00	415.20		4567.20	54806.
35	Статистик медичний	1.00	2624.00	787.20		3411.20	40934.
36	Статистик медичний	1.50	2320.00			3480.00	41760.
37	Інженер-програміст	1.00	2464.00			2464.00	29568.
Разом:		7.00		2615.04		22398.24	268778.8
Лікарі		2.00		1412.64		8475.84	101710.0
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		4.00		1202.40		11458.40	137500.8
Спеціалісти		1.00				2464.00	29568.0
Кабінет профілактики							
38	Сестра медична	2.00	2768.00	1660.80		7196.80	86361.6
Разом:		2.00		1660.80		7196.80	86361.6
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2.00		1660.80		7196.80	86361.6
Процедурний кабінет							
39	Сестра медична	3.00	2768.00	2214.40		10518.40	126220.8
40	Сестра медична	1.00	2320.00			2320.00	27840.00
41	Молодша медична сестра	3.00	1888.00		377.60	6041.60	72499.20
Разом:		7.00		2214.40	377.60	18880.00	226560.00
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		4.00		2214.40		12838.40	154060.80
Молодший медичний персонал		3.00			377.60	6041.60	72499.20
Централізована виписка лікарняних листів							
42	Сестра медична	2.00	2768.00	1660.80		7196.80	86361.60
Разом:		2.00		1660.80		7196.80	86361.60
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2.00		1660.80		7196.80	86361.60
Кабінет щеплень							
43	Сестра медична	2.00	2768.00	1107.20		6643.20	79718.40
44	Сестра медична	2.00	2464.00	492.80		5420.80	65049.60
Разом:		4.00		1600.00		12064.00	144768.00
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		4.00		1600.00		12064.00	144768.00
Оглядовий кабінет							
45	Лікар - акушер-гінеколог	1.25	3632.00	1362.00		5902.00	70824.00
46	Лікар - акушер-гінеколог	0.25	3512.00	175.60		1053.60	12643.20
47	Акушерка	1.00	2464.00			2464.00	29568.00
48	Фальшілер	1.00	2692.00	538.40		3230.40	38764.80
Разом:		3.50		2076.00		12650.00	151800.00
Лікарі		1.50		1537.60		6955.60	83467.20
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2.00		538.40		5694.40	68332.80
Кабінет здорової дитини							
49	Сестра медична	1.00	2464.00	246.40		2710.40	32524.80
Разом:		1.00		246.40		2710.40	32524.80
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		1.00		246.40		2710.40	32524.80
Кабінет функціональної діагностики							
50	Лікар з функціональної діагностики	1.00	3632.00	1089.60		4721.60	56659.20
51	Лікар з ультразвукової діагностики	1.00	4176.80	1253.04		5429.84	65158.08
52	Сестра медична з функціональної діагностики	1.00	2768.00	830.40		3598.40	43180.80
53	Сестра медична з ультразвукової діагностики	1.00	3183.20	954.96		4138.16	49657.92
Разом: Кабінет функціональної діагностики		4.00		4128.00		17888.00	214556.00
Лікарі		2.00		2342.64		10151.44	121817.28

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Надбавки (грн.)	Доплати (грн.)	Лист	
						Фонд заробітної плати на місяць (грн)	Фонд заробітної плати на рік (грн.)
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2.00		1785.36		7736.56	92838
Реєстратура							
54	Реєстратор медичний						
Разом:		10.00	2176.00			21760.00	261120
Інші		10.00				21760.00	261120
Разом:		10.00				21760.00	261120
Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №1							
55	Завідувач-лікар загальної практики- сімейний лікар	1.00	4840.00	3872.00		8712.00	104544
56	Лікар загальної практики-сімейний лікар	6.00	3872.00	16262.40		39494.40	473932
57	Лікар загальної практики-сімейний лікар	4.00	3632.00	8716.80		23244.80	278937
58	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	3392.00	339.20		3731.20	44774
59	Лікар-педіатр дільничний	1.00	3272.00	1308.80		4580.80	54969
60	Старша сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3203.20	960.96		4164.16	49969
61	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	15.00	2912.00	23587.20		67267.20	807206.4
62	Сестра медична загальної практики-сімейної медицини	2.00	2768.00	1384.00		6920.00	83040.0
63	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	3.00	2624.00	3673.60		11545.60	138547.2
64	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	4.00	2464.00	985.60		10841.60	130099.2
65	Молодша медична сестра	4.00	1888.00		188.80	7740.80	92889.6
Разом:		42.00		61090.56	188.80	188242.56	2258910.7
Лікарі		13.00		30499.20		79763.20	957158.4
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		25.00		30591.36		100738.56	1208862.7
Молодший медичний персонал		4.00			188.80	7740.80	92889.6
Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №2							
66	Завідувач-лікар загальної практики- сімейний лікар	1.00	4540.00	2270.00		6810.00	81720.0
67	Лікар загальної практики-сімейний лікар	2.00	3872.00	5420.80		13164.80	157977.6
68	Лікар загальної практики-сімейний лікар	2.00	3632.00	3268.80		10532.80	126393.6
69	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	3392.00	1017.60		4409.60	52915.2
70	Лікар загальної практики-сімейний лікар	3.00	3152.00	945.60		10401.60	124819.2
71	Старша сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3203.20	960.96		4164.16	49969.92
72	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	7.00	2912.00	11648.00		32032.00	384384.00
73	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	2624.00	1574.40		4198.40	50380.80
74	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	8.00	2464.00	1971.20		21683.20	260198.40
75	Молодша медична сестра	3.00	1888.00		94.40	5758.40	69100.80
Разом:		29.00		29077.36	94.40	113154.96	1357859.52
Лікарі		9.00		12922.80		45318.80	543825.60
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		17.00		16154.56		62077.76	744933.12
Молодший медичний персонал		3.00			94.40	5758.40	69100.80
Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №3							
76	Завідувач-лікар загальної практики- сімейний лікар	1.00	4840.00	2904.00		7744.00	92928.00
77	Лікар загальної практики-сімейний лікар	2.00	3872.00	5420.80		13164.80	157977.60
78	Лікар загальної практики-сімейний лікар	3.00	3632.00	6174.40		17070.40	204844.80
79	Лікар загальної практики-сімейний лікар	3.00	3152.00	2521.60		11977.60	143731.20
80	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	3512.00	1404.80		4916.80	59001.60
81	Лікар - терапевт дільничний	1.00	2912.00			2912.00	34944.00
82	Старша сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3203.20	960.96		4164.16	49969.92
83	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	8.00	2912.00	12230.40		35526.40	426316.80
84	Сестра медична загальної практики-сімейної медицини	2.00	2768.00	2214.40		7750.40	93004.80
85	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	10.00	2464.00	1478.40		26118.40	313420.80
86	Молодша медична сестра	3.50	1888.00		377.60	6985.60	83827.20
Разом:		35.50		35309.76	377.60	138330.56	1659966.72
Лікарі		11.00		18425.60		57785.60	693427.20
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		21.00		16884.16		73559.36	882712.32
Молодший медичний персонал		3.50			377.60	6985.60	83827.20
Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №4							
87	Завідувач-лікар-загальної практики сімейний лікар	1.00	4840.00	2904.00		7744.00	92928.00
88	Лікар загальної практики-сімейний лікар	2.00	3872.00	5420.80		13164.80	157977.60
89	Лікар загальної практики-сімейний лікар	4.00	3632.00	9806.40		24334.40	292012.80

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Надбавки (грн.)	Доплати (грн.)	Фонд заробітної плати на місяць (грн)	Фонд заробітної плати на рік (грн.)
90	Лікар загальної практики-сімейний лікар						
91	Лікар - терапевт дільничний	2.00	3152.00	4412.80		10716.80	128601.60
92	Лікар - терапевт дільничний	1.00	3392.00	2374.40		5766.40	69196.80
93	Старша сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	2912.00	873.60		3785.60	45427.20
94	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3203.20	960.96		4164.16	49969.92
95	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	8.00	2912.00	11939.20		35235.20	422822.40
96	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	2.00	2768.00	3321.60		8857.60	106291.20
97	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	2.00	2624.00	1312.00		6560.00	78720.00
98	Сестра медична загальної практики-сімейної медицини	7.00	2464.00	492.80		17740.80	212889.60
99	Молодша медична сестра	1.00	2692.00	1076.80		3768.80	45225.60
Разом:		4.00	1888.00		377.60	7929.60	95155.20
	Лікарі	36.00		44895.36	377.60	149768.16	1797217.60
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою	11.00		25792.00		65512.00	786144.00
	Молодший медичний персонал	21.00		19103.36		76326.56	915918.72
	Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №5	4.00			377.60	7929.60	95155.20
100	Завідувач -лікар-терапевт дільничний						
101	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	3940.00	788.00		4728.00	56736.00
102	Лікар загальної практики-сімейний лікар	3.00	3872.00	8131.20		19747.20	236966.40
103	Лікар загальної практики-сімейний лікар	3.00	3632.00	7627.20		18523.20	222278.40
104	Старша сестра медична загальної практики сімейної медицини	4.00	3152.00	1891.20		14499.20	173990.40
105	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3203.20	960.96		4164.16	49969.92
106	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	11.00	2912.00	17180.80		49212.80	590553.60
107	Молодша медична сестра	9.00	2464.00	1478.40		23654.40	283852.80
Разом:		3.00	1888.00			5664.00	67968.00
	Лікарі	35.00		38057.76		140192.96	1682315.52
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою	11.00		18437.60		57497.60	689971.20
	Молодший медичний персонал	21.00		19620.16		77031.36	924376.32
	Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №6	3.00				5664.00	67968.00
108	Завідувач-лікар загальної практики- сімейний лікар						
109	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	4840.00	2420.00		7260.00	87120.00
110	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	3632.00	2542.40		6174.40	74092.80
111	Лікар загальної практики-сімейний лікар	1.00	3392.00	1017.60		4409.60	52915.20
112	Лікар - терапевт дільничний	6.00	3152.00	5043.20		23955.20	287462.40
113	Лікар-педіатр дільничний	1.00	3632.00	1089.60		4721.60	56659.20
114	Старша сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3392.00	2374.40		5766.40	69196.80
115	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3203.20	640.64		3843.84	46126.08
116	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	6.25	2912.00	9172.80		27372.80	328473.60
117	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	12.00	2464.00	1724.80		31292.80	375513.60
118	Молодша медична сестра	1.75	2692.00	1884.40		6595.40	79144.80
Разом:		4.00	1888.00		566.40	8118.40	97420.80
	Лікарі	36.00		27909.84	566.40	129510.44	1554125.28
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою	11.00		14487.20		52287.20	627446.40
	Молодший медичний персонал	21.00		13422.64		69104.84	829258.08
	Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №7	4.00			566.40	8118.40	97420.80
119	Лікар - терапевт дільничний						
120	Лікар-педіатр дільничний	1.00	3392.00	1017.60		4409.60	52915.20
121	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	1.00	3632.00	1452.80		5084.80	61017.60
122	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	2.25	2912.00	3494.40		10046.40	120556.80
123	Сестра медична загальної практики-сімейної медицини	1.00	2464.00			2464.00	29568.00
Разом:		0.75	2692.00	807.60		2826.60	33919.20
	Лікарі	6.00		6772.40		24831.40	297976.80
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою	2.00		2470.40		9494.40	113932.80
	Клініко-діагностична лабораторія	4.00		4302.00		15337.00	184044.00
124	Завідувач-лікар-лаборант						
125	Лікар-лаборант	1.00	5012.16	1503.85		6515.81	78197.72
126	Лікар-лаборант	1.00	4176.80	1253.04		5429.84	65158.08
		0.50	3348.80	167.44		1841.84	22102.08

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Надбавки (грн.)	Доплати (грн.)	Фонд заробітної плати на місяць (грн)	Фонд заробітної плати на рік (грн.)
127	Лікар-лаборант						
128	Біолог	0.50	3762.80	376.28		2257.68	27092.16
129	Біолог	0.50	4176.80	417.68		2506.08	30072.96
130	Біолог	0.50	3624.80	543.72		2356.12	28273.44
131	Фельдшер-лаборант з паразитології	1.00	3762.80	752.56		4515.36	54184.32
132	Фельдшер-лаборант	1.00	3785.60	1135.68		4921.28	59055.36
133	Фельдшер-лаборант	8.00	3348.80	7702.24		34492.64	413911.68
134	Фельдшер-лаборант	1.00	3017.60	603.52		3621.12	43453.44
135	Молодша медична сестра	3.00	2833.60	566.72		9067.52	108810.24
Разом:		4.00	1888.00		566.40	8401.60	100819.20
Лікарі		22.00		15022.53	566.40	85926.89	1031122.08
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		5.00		5014.37		25422.73	305072.80
Молодший медичний персонал		13.00		10008.16		52102.56	625230.40
Відділення променевої діагностики		4.00			566.40	8401.60	100819.20
136	Завдувач - лікар-рентгенолог						
137	Лікар-рентгенолог	1.00	5012.16	1002.43		6014.59	72175.08
138	Лікар-рентгенолог	1.25	4176.80	1566.30		6787.30	81447.60
139	Лікар-рентгенолог	0.50	3900.80	390.08		2340.48	28085.76
140	Лікар-рентгенолог	1.00	3348.80	334.88		3683.68	44204.16
141	Рентгенолаборант	0.25	3762.80	188.14		1128.84	13546.08
142	Молодша медична сестра з догляду за хворими	4.00	3183.20	3819.84		16552.64	198631.68
Разом:		4.00	2171.20			8684.80	104217.60
Лікарі		12.00		7301.67		45192.33	542307.96
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		4.00		3481.83		19954.89	239458.68
Молодший медичний персонал		4.00		3819.84		16552.64	198631.68
Центральна стерилізаційна		4.00				8684.80	104217.60
143	Сестра медична	2.00	2768.00	1591.60		7127.60	85531.20
144	Сестра медична	0.25	2464.00	61.60		677.60	8131.20
145	Сестра медична	0.25	2544.00	127.20		763.20	9158.40
146	Молодша медична сестра	2.50	1888.00		188.80	4908.80	58905.60
Разом:		5.00		1780.40	188.80	13477.20	161726.40
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2.50		1780.40		8568.40	102820.80
Молодший медичний персонал		2.50			188.80	4908.80	58905.60
Лікарі-інтерни							
147	Лікар-інтерн з загальної практики сімейної медицини	5.00	2912.00	582.40		15142.40	181708.80
Разом:		5.00		582.40		15142.40	181708.80
Лікарі		5.00		582.40		15142.40	181708.80
Всього по закладу:		340.00		291225.98	2737.60	1267559.60	15210715.20
Лікарі		90.50		143374.88		475920.30	5711043.60
Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171.50		147676.70		622981.30	7475775.60
Молодший медичний персонал		35.00			2737.60	70233.60	842803.20
Спеціалісти		12.50				36906.00	442872.00
Інші		30.50		174.40		61518.40	738220.80

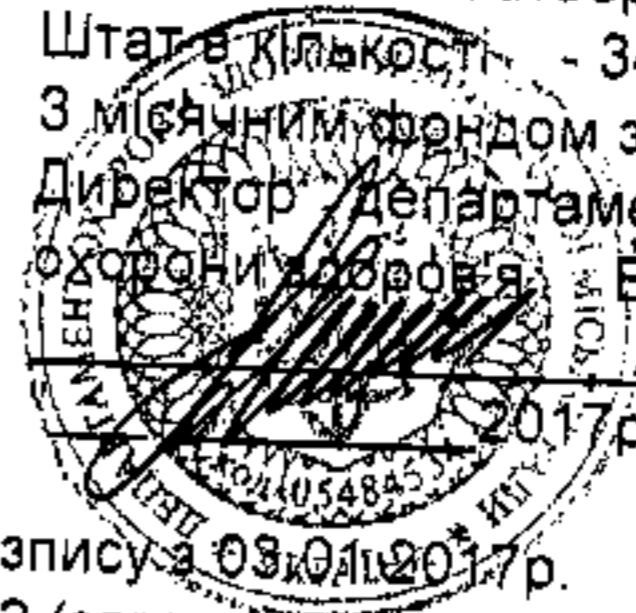
Головний лікар
Заст. гол. лікаря з економ. питань
Головний бухгалтер



Кривов'яз Т.М.
Трачук В.М.
Карпенко А.А.

Кривов'яз Т.М. 20.10.05
№ 308
05.10.05

Затверджую
 Штат в кількості - 340,00 шт. один.
 3 місячним фондом зарплати - 1267919,60 грн.
 Директор департаменту
 охорони здоров'я ВМР
 Шиш О.В.



Зміни
 штатного розпису з 03.01.2017р.
 по ЦПМСД №2 (загальний фонд)

№ п/п	Посада	Категорія	Штатних одиниць	Оклад	Доплати	Надбавки	Місячний фонд зарплати грн.	Фонд зарплати н рік грн.
Всього посад на 03.01.2017р.								
	В т.ч. Лікарі		340,00				1267559,60	15210715,6
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		90,50				475920,30	5711043,6
	Молодший медичний персонал		171,50				622981,30	7475775,6
	Спеціалісти		35,00				70233,60	842803,6
	Інший персонал		12,50				36906,00	442872,0
	Вивести посади		30,50				61518,40	738220,0
	Амбулаторія №5							
1	Завідувач - лікар-терапевт дільничний	2-га	1,00	3940,00		788,00	4728,00	56736,0
	Всього вивести:		1,00				4728,00	56736,0
	В т.ч. Лікарі		1,00				4728,00	56736,0
	Амбулаторія №3							
1	Лікар-загальної практики сімейний лікар		1,00	3512,00		1404,80	4916,80	59001,0
2	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	вища	1,00	2912,00		1164,80	4076,80	48921,0
3	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	б/к	1,00	2464,00		246,40	2710,40	32524,0
	Всього вивести:		3,00				11704,00	140448,0
	В т.ч. Лікарі		1,00				4916,80	59001,0
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2,00				6787,20	81446,0
	Разом вивести:		4,00				16432,00	197184,0
	В т.ч. Лікарі		2,00				9644,80	115737,0
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2,00				6787,20	81446,0
	Ввести посади							
	Амбулаторія №5							
1	Завідувач-лікар загальної практики- сімейний лікар	2-га	1,00	4240,00		848,00	5088,00	61056,0
	Всього ввести:		1,00				5088,00	61056,0
	В т.ч. Лікарі		1,00				5088,00	61056,0
	Амбулаторія №2							
1	Лікар-загальної практики сімейний лікар		1,00	3512,00		1404,80	4916,80	59001,0
2	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	вища	1,00	2912,00		1164,80	4076,80	48921,0
3	Сестра медична загальної практики сімейної медицини	б/к	1,00	2464,00		246,40	2710,40	32524,0
	Всього ввести:		3,00				11704,00	140448,0
	В т.ч. Лікарі		1,00				4916,80	59001,0
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2,00				6787,20	81446,0
	Разом ввести:		4,00				16792,00	20150,0
	В т.ч. Лікарі		2,00				10004,80	12005,0
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		2,00				6787,20	8144,0
	Всього посад з 03.01.2017р.		340,00				1267919,60	1521503,6
	в т.ч. Лікарі		90,50				476280,30	571536,6
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,6
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,6
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,0
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,0

Головний лікар
 Вик. Трачук В.М. тел. 67-53-92



Кривов'яз Т.М.

"Затверджую"

Штат в кількості - 340,00 шт. один.
3-місячним фондом зарплати - 1267919,60 грн

Директор департаменту
охорони здоров'я ВМР
Шиш О.В.
2017р.



Зміни
штатного розпису з 01.02.2017р.
по ЦПМОД №2 (загальний фонд)

№ п/п	Посада	Категорія	Штатних одиниць	Оклад	Доплати	Надбавки	Місячний фонд зарплати грн.	Фонд зарплати н рік грн.
Всього посад на 01.02.2017р.			340,00				1267919,60	15215035,
	В т.ч. Лікарі		90,50				476280,30	5715363,
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,
Вивести посади								
Амбулаторія №5								
I	Лікар-загальної практики сімейний лікар	б/к	1,00	3152,00		315,20	3467,20	41606,
Всього вивести:			1,00				3467,20	41606,
	В т.ч. Лікарі		1,00				3467,20	41606,
Амбулаторія №1								
I	Лікар-педіатр дільничний		1,00	3272,00		1308,80	4580,80	54969,
Всього вивести:			1,00				4580,80	54969,
	В т.ч. Лікарі		1,00				4580,80	54969,
Разом вивести:			2,00				8048,00	96576,
	В т.ч. Лікарі		2,00				8048,00	96576,
Ввести посади								
Амбулаторія №5								
I	Лікар-педіатр дільничний		1,00	3272,00		1308,80	4580,80	54969,
Всього ввести:			1,00				4580,80	54969,
	В т.ч. Лікарі		1,00				4580,80	54969,
Амбулаторія №1								
I	Лікар-загальної практики сімейний лікар	б/к	1,00	3152,00		315,20	3467,20	41606,
Всього ввести:			1,00				3467,20	41606,
	В т.ч. Лікарі		1,00				3467,20	41606,
Разом ввести:			2,00				8048,00	96576,
	В т.ч. Лікарі		2,00				8048,00	96576,
Всього посад з 01.02.2017р.			340,00				1267919,60	15215035,
	в т.ч. Лікарі		90,50				476280,30	5715363,
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,

Головний лікар
Вик. Трачук В.М. тел. 67-53-92

[Handwritten signature]

Кривов'яз Т.М.



*Відомості про стан МОЗ
на 30.01.17 в 05.10.05. Лещу*

[Handwritten signature]

"Затверджую"

Штат в кількості - 340,00 шт. один.
3 місячним фондом зарплати - 1268471,60 грн.

Директор департаменту
охорони здоров'я ВМР

Шиш О.В.

" 2017р.

Зміни
штатного розпису з 03.07.2017р.
по ЦПМСД №2 (загальний фонд)

№п/п	Посада	Категорія	Штатних одиниць	Оклад	Доплати	Надбавки	Місячний фонд зарплати грн.	Фонд зарплати на рік грн.
Всього посад на 03.07.2017р.			340,00				1267919,60	15215035,20
	В т.ч. Лікарі		90,50				476280,30	5715363,60
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,60
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,20
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,00
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,80
Вивести посади								
	Амбулаторія №3							
	Лікар-терапевт дільничний	б/к	1,00	2912,00			2912,00	34944,00
Всього вивести:			1,00				2912,00	34944,00
	В т.ч. Лікарі		1,00				2912,00	34944,00
	Амбулаторія №4							
	Лікар-терапевт дільничний	б/к	1,00	2912,00		873,60	3785,60	45427,20
Всього вивести:			1,00				3785,60	45427,20
	В т.ч. Лікарі		1,00				3785,60	45427,20
Разом вивести:			2,00				6697,60	80371,20
	В т.ч. Лікарі		2,00				6697,60	80371,20
Ввести посади								
	Амбулаторія №3							
	Лікар-загальної практики сімейний лікар	б/к	1,00	3152,00			3152,00	37824,00
Всього ввести:			1,00				3152,00	37824,00
	В т.ч. Лікарі		1,00				3152,00	37824,00
	Амбулаторія №4							
	Лікар-загальної практики сімейний лікар	б/к	1,00	3152,00		945,60	4097,60	49171,20
Всього ввести:			1,00				4097,60	49171,20
	В т.ч. Лікарі		1,00				4097,60	49171,20
Разом ввести:			2,00				7249,60	86995,20
	В т.ч. Лікарі		2,00				7249,60	86995,20
Всього посад з 03.07.2017р.			340,00				1268471,60	15221659,20
	В т.ч. Лікарі		90,50				476832,30	5721987,60
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,60
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,20
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,00
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,80

Головний лікар

Вик. Трачук В.М. тел. 67-53-92



Кривов'яз Т.М.

*Міжновіжно до макс. 11113
в 308 від 05.10.05р. Олександр*

"Затверджую"

Штат в кількості - 341,00 шт. один.

З місячним фондом зарплати - 127 1654,80 грн.

Заступник директора департаменту

охорони здоров'я - ВМР

С.В. Стефанкова

2017р.



Зміни
штатного розпису з 15.08.2017р.
по ЦПМСД №2 (загальний фонд)

№ п/п	Посада	Категорія	Штатних одиниць	Оклад	Доплати	Надбавки	Місячний фонд зарплати грн.	Фонд зарплати на рік грн.
	Всього посад на 15.08.2017р.		340,00				1268471,60	15221659,20
	В т.ч. Лікарі		90,50				476832,30	5721987,60
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,60
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,20
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,00
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,80
	Ввести посади							
	Інтерни							
1	Лікар-інтерн з радіології	б/к	1,00	3183,20			3183,20	38198,40
	Всього ввести:		1,00				3183,20	38198,40
	В т.ч. Лікарі		1,00				3183,20	38198,40
	Всього посад з 15.08.2017р.		341,00				1271654,80	15259857,60
	в т.ч. Лікарі		91,50				480015,50	5760186,00
	Фахівці з базовою та неповною вищою освітою		171,50				622981,30	7475775,60
	Молодший медичний персонал		35,00				70233,60	842803,20
	Спеціалісти		12,50				36906,00	442872,00
	Інший персонал		30,50				61518,40	738220,80

В.О. головного лікаря

Вик. Трачук В.М.
тел. 67-53-92



В.М. Олевінська

Відповідно до макс. МОЗ
№ 308 від 05.10.05р. Олевінська

Олевінська

ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА
РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ

Від 05.09.2014 № 1388-0

**Про внесення змін до розпорядження
міського голови від 30.06.2017 р. № 882-о
«Про укладення Додаткової угоди №1
про внесення змін до Контракту №8»**

Відповідно до частини 8 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в зв'язку із допущеною технічною помилкою:

Розпорядження міського голови від 30.06.2017 р. № 882-о «Про укладення Додаткової угоди №1 про внесення змін до Контракту №8» викласти у новій редакції:

«Укласти Додаткову угоду №1 Про внесення змін до Контракту №8 від 01.07.2014 р. з керівником установи, що є в комунальній власності, з головним лікарем комунального закладу «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» Кривов'яз Тамарою Миколаївною».

Міський голова



С. Моргунов

ЗАСТУПНИК НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ
ЗАВДУВАН СЕРТОРУ
ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ВІДДІЛУ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ДІЛОВОДСТВА

S. Morgunov

ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

001200

МІСЬКОГО ГОЛОВИ

Від

30.06.2014

№

882/10

Про укладення Додаткової угоди №1
про внесення змін до Контракту №8

Розглянувши подання директора департаменту охорони здоров'я міської ради, відповідно до пункту 5.1. Контракту №8 від 01.07.2014 р. з керівником установи, що є в комунальній власності, пунктом 10 частини 4 статті 42, частиною 8 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

Укласти Додаткову угоду №1 Про внесення змін до Контракту №8 від 01.07.2014 р. з керівником установи, що є в комунальній власності, з головним лікарем комунального закладу «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» Кривов'яз Тамарою Іванівною.

Підстава: подання Шиша О.В.

Міський голова



С. Моргунов

ЗАСТУПНИК НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ
ЗАВІДУВАЧ СЕКТОРУ
ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ВІДДІЛУ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ДІЛОВОСТВА

Stef.

ДОДАТКОВА УГОДА № 1
до Контракту №8 з керівником установи,
що є в комунальній власності

м. Вінниця

«30» 06 2017 року

Вінницька міська рада в особі міського голови Моргунова Сергія Анатолійовича, який діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування», іменованій далі „Роботодавець” з одного боку та громадянка Кривов'яз Тамара Миколаївна, іменована далі „Керівник”, з другого боку, відповідно до пункту 5.1. Контракту з керівником установи, що є в комунальній власності, від 01.07.2014 року №8 (надалі іменується «Контракт»), уклали цю Додаткову угоду до Контракту про наступне.

1. Внести зміни до Контракту від 01.07.2014 року №8:

1.1. Викласти частину другу преамбули до Контракту в наступній редакції:

Кривов'яз Тамара Миколаївна призначається на посаду головного лікаря комунального закладу «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» (далі – Заклад) на термін з 02 липня 2014 року по 03 липня 2018 року.

1.2. Викласти у новій редакції п. 6.1. Розділу 6. Термін дії та інші умови контракту:

6.1. Цей контракт діє з 02 липня 2014 року по 03 липня 2018 року.

2. Дана додаткова угода укладена у трьох примірниках, які мають однакову юридичну силу, і зберігаються:

- у секторі документального забезпечення відділу організаційного забезпечення та діловодства апарату міської ради та її виконкому;
- у Керівника;
- в департаменті охорони здоров'я Вінницької міської ради.

3. Угода набирає чинності з моменту підписання сторонами.

4. Інші умови Контракту залишаються без змін.

“РОБОТОДАВЕЦЬ”:

Моргунов Сергій Анатолійович

«30» 06 2017 року

М.П.

“КЕРІВНИК”:

Кривов'яз Тамара Миколаївна

«30» 06 2017 року

ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

МІСЬКОГО ГОЛОВИ

Від 01.07.2014 № 436-0

**Про укладення контракту
на новий термін з Кривов'яз Т.М.**

Розглянувши подання директора департаменту охорони здоров'я міської ради, керуючись пунктом 3 статті 24 Кодексу законів про працю України, постановами Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 р. № 203, від 02.08.1995 р. № 597, пунктом 10 частиною 4 статті 42, частиною 8 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

Укласти контракт з головним лікарем комунального закладу «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Кривов'яз. Тамарою Миколаївною на новий термін з 02 липня 2014 року по 03 липня 2017 року.

Підстава: заява Кривов'яз Т.М., подання Грабович Л.О.

Перший заступник міського голови



В.Кістіон

ЗАСТУПНИК НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ
ЗАВІДУВАЧ СЕКТОРУ
ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ВІДДІЛУ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ДІЛОВОДСТВА

Stofz.

Ознайомлено 01.07.2014р.

ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА
КОНТРАКТ № 8
з керівником установи, що є в комунальній власності

м. Вінниця

«04» листопада 2014 року

Вінницька міська рада в особі першого заступника міського голови Кістіона Володимира Євсейовича, що діє на підставі розпорядження міського голови від 26.06.2014 р. № 832-в, іменованій далі „Роботодавець” з одного боку та громадянка Кривов'яз Тамара Миколаївна, іменована далі „Керівник”, з другого боку, уклали даний контракт про наступне:

Кривов'яз Тамара Миколаївна призначається на посаду головного лікаря комунального закладу «Центр первинної медико-санітарної допомоги №2» (далі-Заклад) на термін з 02 липня 2014 року по 03 липня 2017 року.

1. Загальні положення.

1.1. Цей контракт є строковим трудовим договором, який укладається за поданням департаменту охорони здоров'я. На підставі контракту виникають трудові відносини між “Керівником” та “Роботодавцем”.

1.2. Терміном “Сторони” в цьому контракті позначаються “Роботодавець” і “Керівник”.

1.3. “Керівник”, який уклав цей контракт, є повноважним представником закладу при реалізації повноважень, функцій, обов'язків, передбачених Статутом закладу, цим контрактом та чинним законодавством.

1.4. “Керівник” діє на засадах єдиноначальності.

1.5. “Керівник” підзвітний виконавчому комітету міської ради, міському голові та департаменту охорони здоров'я у межах, встановлених чинним законодавством, Статутом закладу та цим контрактом.

2. Права та обов'язки сторін.

2.1. За цим контрактом “Керівник” зобов'язується безпосередньо та через адміністрацію виконкому міської ради здійснювати поточне управління закладом, забезпечувати його продуктивну діяльність, ефективне використання і зберігання закріпленого за закладом комунального майна, а “Роботодавець” зобов'язується виплачувати “Керівникові” заробітну плату і забезпечувати необхідні для виконання роботи умови праці.

2.2. “Керівник” здійснює поточне (оперативне) керівництво закладом, організовує виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань, передбачених Статутом закладу та цим контрактом.

2.3. “Керівник” зобов'язується забезпечити виконання показників встановлених департаментом охорони здоров'я.

2.4. “Керівник” закладу зобов'язується забезпечити виконання показників ефективності використання комунального майна.

2.5. “Керівник” щорічно подає департаменту охорони здоров'я звіт про результати роботи, відповідно до Критеріїв оцінювання якості роботи, затверджених департаментом охорони здоров'я.

2.6. На вимогу департаменту охорони здоров'я «Керівник» надає поточну інформацію про діяльність закладу.

2.7. “Роботодавець” через департамент охорони здоров'я має право вимагати від “Керівника” достроковий звіт про його дії, якщо останній допустив недбалість,

невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків в управлінні закладом та розпорядженні його майном.

2.8. "Роботодавець":

- інформує про галузеву науково-технічну політику;
- надає інформацію на запит "Керівника";
- звільняє "Керівника" по закінченню контракту, достроково за бажанням "Керівника", а також у випадку порушення "Керівником" законодавства про працю та умов контракту;
- організовує фінансовий контроль за діяльністю закладу;
- здійснює контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за закладом комунального майна;
- забезпечує підвищення професійного рівня спеціалістів закладу;
- здійснює підготовку до атестації спеціалістів відповідно до чинного законодавства.

2.9. "Керівник" має право:

- діяти від імені закладу, представляти його на всіх рівнях в підприємствах, установах, організаціях;
- укладати господарські та інші угоди при наявності коштів та за погодженням з департаментом охорони здоров'я;
- видавати доручення;
- відкривати рахунки в банках;
- користуватися правом розпорядження коштами закладу;
- приймати на роботу лікарів на підставі рішення конкурсної комісії по працевлаштуванню лікарів в лікувально-профілактичні заклади міста і направлення департаменту охорони здоров'я;
- приймати на роботу інших працівників та звільняти їх з роботи відповідно до чинного законодавства;
- призначати та звільняти керівників структурних підрозділів за погодженням з департаментом охорони здоров'я;
- накладати на працівників стягнення відповідно до чинного законодавства;
- в межах своєї компетенції видавати нормативні документи, накази, розпорядження та видавати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників закладу;
- вирішувати інші питання, віднесені Статутом закладу і цим контрактом до компетенції "Керівника".

2.10. «Керівник» зобов'язаний:

- вжити заходів для створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці необхідних умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечити додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці;
- при укладенні трудових договорів з працівниками, визначенні та забезпеченні умов їх праці та відпочинку керуватися трудовим законодавством з урахуванням особливостей, передбачених галузевим законодавством, Статутом закладу, колективним договором і фінансовими можливостями закладу;
- неухильно дотримуватись вимог Статуту закладу та цього контракту;
- забезпечувати відповідність рішень, ухвалених «Керівником», чинному законодавству, Статуту закладу, рішенням Вінницької міської ради та її виконкому, розпорядженням міського голови, наказам департаменту

- охорони здоров'я міської ради, рішенням та розпорядженням обласних органів державної влади;
- забезпечувати своєчасне перерахування податків та інших обов'язкових платежів, а також своєчасну виплату заробітної плати працівникам закладу;
 - забезпечувати своєчасне подання закладом передбаченої законодавством України звітності та інформації;
 - постійно підвищувати рівень знань та кваліфікації, необхідних для виконання своїх обов'язків;
 - повідомляти департамент охорони здоров'я про виявлені недоліки в роботі закладу.

2.11. "Роботодавець" делегує керівнику такі повноваження:

- розробляти та подавати на затвердження штатні розписи закладу у відповідності з діючим законодавством;
- преміювати працівників закладу відповідно до затвердженого Положення про матеріальне стимулювання, включаючи головного бухгалтера;
- надавати матеріальну допомогу працівникам, ветеранам праці, інвалідам, що працювали в закладі в межах існуючих фондів та коштів;
- встановлювати щомісячні надбавки до місячних посадових окладів працівникам закладу, включаючи головного бухгалтера в межах затвердженого фонду;
- дозволяти роботу за сумісництвом на підставах чинного законодавства.

"Роботодавець" може делегувати "Керівникові" й інші повноваження.

Передача повноважень у цьому випадку здійснюється шляхом укладання додаткової угоди до цього контракту.

2.12. "Керівнику" належать закріплені за ним повноваження й права, які поширюються на заклад законодавчими та іншими нормативними актами, якщо з указаних актів, Статуту закладу та вищестоящої організації, умов цього контракту не випливає інше.

3. Умови матеріального забезпечення "Керівника".

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, "Керівникові" нараховується заробітна плата за рахунок коштів закладу, виходячи з:

- встановленого посадового окладу в розмірі згідно тарифікації, застосовуючи індексацію;
- встановлених щомісячних надбавок;
- встановленого розміру премії.

При проведенні державою антиінфляційних заходів посадовий оклад підлягає відповідному індексуванню.

3.2. Розмір премії та щомісячних надбавок може знижуватись або взагалі не виплачуватись в зв'язку з невиконанням або несвоєчасним виконанням встановлених показників діяльності закладу, погіршення якості роботи закладу, невиконання показників ефективності використання комунального майна, порушення трудової дисципліни.

3.3. Трудовий розпорядок "Керівника" визначається відповідно до правил внутрішнього розпорядку закладу.

3.4. "Керівникові" надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні та додаткова оплачувана відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів.

До щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу.

“Керівник” визначає відпустку (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо) попередньо погодивши з департаментом охорони здоров'я.

3.5. “Керівник” має право працювати за сумісництвом за однією із спеціальностей, передбачених діючою номенклатурою лікарських посад, за суміщенням в межах основного робочого часу з відповідною оплатою, за погодженням з департаментом охорони здоров'я.

3.6. У випадку смерті “Керівника” в період дії даного контракту членам його сім'ї виплачується матеріальна допомога в розмірі п'яти окладів разом із виплатами, передбаченими чинним законодавством.

4. Відповідальність сторін, вирішення спорів.

4.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно чинного законодавства та цього контракту.

4.2. «Керівник» несе цивільно-правову, кримінальну та адміністративну відповідальність у випадках, передбачених чинним законодавством України, в тому числі відповідальність, встановлену Законами України «Про засади запобігання та протидії корупції», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за корупційні правопорушення».

4.3. Дисциплінарні стягнення застосовуються до «Керівника» на підставі розпорядження міського голови у порядку, визначеному чинним законодавством про працю України.

4.4. Спори між сторонами вирішуються в порядку, встановленому чинним законодавством.

5. Зміни, припинення та розірвання контракту.

5.1. Зміни та доповнення до цього контракту вносяться шляхом підписання додаткових угод.

5.2. Підставами припинення контракту є:

- закінчення строку дії контракту;
- угода сторін;
- за ініціативи “Роботодавця” до закінчення строку дії контракту на умовах, передбачених п. 5.3. цього контракту;
- інші підстави, передбачені законодавством.

5.3. “Керівник” може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи “Роботодавця” до закінчення строку його дії:

- у випадку систематичного невиконання “Керівником” без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом;
- у випадку одноразового грубого порушення “Керівником” законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, в результаті чого для закладу настали негативні наслідки (понесені збитки, виплачені штрафи, постраждало добре ім'я закладу та вищестоящої організації, установи і т. ін.);
- в разі невиконання зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, а також невиконання закладом зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості по заробітній платі;

- за поданням службових осіб, органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці;
- у разі допущення зростання обсягів простроченої кредиторської заборгованості з вини "Керівника";
- у разі, коли у трьох звітних кварталах протягом календарного року зростає обсяг дебіторської заборгованості з вини "Керівника";
- у разі неподання квартальної та річної фінансової звітності;
- з інших, передбачених законодавством підстав:
 - а) систематичного невиконання закладом планових показників діяльності,
 - б) серйозних фінансових порушень,
 - в) зловживання службовим становищем,
 - г) грубого та неетичного відношення до працівників закладу, в побуті.

5.4. "Керівник" має право розірвати контракт до закінчення його дії у випадках:

- систематичного невиконання "Роботодавцем" своїх обов'язків за контрактом чи прийняття ним рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права "Керівника", втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, яке може призвести або вже призвело до зниження економічних результатів діяльності закладу;
- хвороби чи інвалідності, що перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом та інших поважних причин.

5.5. У разі дострокового припинення контракту з незалежних від "Керівника" причин, "Роботодавець" повинен забезпечити:

- виплату вихідної допомоги в розмірі двох місячних посадових окладів;
- працевлаштування "Керівника" за набутою та іншою спеціальністю в закладах охорони здоров'я підпорядкованих департаменту;
- направлення на підвищення рівня кваліфікації або повну перекваліфікацію та відшкодування вартості перепідготовки.

5.6. Якщо розірвання контракту проводиться з підстав, зазначених у контракті, але не передбачених чинним законодавством, про це робиться запис в трудовій книжці "Керівника" з посиланням на п.8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

5.7. У випадку невиконання чи неналежного виконання сторонами передбачених контрактом обов'язків, контракт підлягає розірванню за умови письмового попередження про це відповідної сторони за два тижні.

6. Термін дії та інші умови контракту.

6.1. Цей контракт діє з 02 липня 2014 року до 03 липня 2017 року.

6.2. Контракт набуває чинності з моменту його підписання сторонами.

6.3. Про умови контракту інформуються працівники бухгалтерії, які безпосередньо займаються нарахуванням заробітної плати.

6.4. Сторони вживають заходів з дотримання конфіденційності умов цього контракту.

Конфіденційність контракту не поширюється на умови, врегульовані чинним законодавством, та щодо органів, які здійснюють нагляд (контроль) за їх додержанням.

6.5. Інтереси "Керівника" за умовами контракту можуть бути захищені з його ініціативи в суді.

6.6. Умови цього контракту можуть бути змінені тільки за угодою сторін в письмовій формі.

6.7. Цей контракт укладений в трьох примірниках, які мають однакову юридичну силу і зберігаються:

- у секторі документального забезпечення відділу організаційного забезпечення та діловодства апарату міської ради та її виконкому;
- у Керівника;
- в департаменті охорони здоров'я Вінницької міської ради.

7. Адреси сторін та інші відомості.

7.1. Відомості про "Роботодавця":

Вінницька міська рада
Перший заступник міського голови
Кістіон Володимир Євсєвійович,
адреса: 21100, м. Вінниця, вул. Соборна, 59

7.2. Відомості про "Керівника":

Кривов'яз Тамара Миколаївна,
домашня адреса: 21036, м. Вінниця, вул. Л. Толстого, 24, кв.8
домашній телефон: 35-51-40
службовий телефон: 67-06-81
паспорт: серія АА № 378082, виданий Ленінським РВ УМВС України у
Вінницькій області 25 грудня 1996 року.
ідентифікаційний номер: 1927206762

7.3. Відомості про заклад:

Повна назва: комунальний заклад
«Центр первинної медико-санітарної допомоги №2»
адреса: 21050, м. Вінниця, вул. Першотравнева, 44
розрахунковий рахунок: 35419001005856
суми за дорученням: 35427004005856
код за ЄДРПОУ 38055061, МФО 802015
ГУ ДКСУ у Вінницькій області

"РОБОТОДАВЕЦЬ":



М.П.

Кістіон Володимир Євсєвійович

2014 року

"КЕРІВНИК":

Кривов'яз Тамара Миколаївна

"01" "07" 2014 року