



УКРАЇНА  
ТРОСТЯНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

22 грудня 2016 р.

№ 157-к

Про преміювання

Відповідно до Закону України «Про державну службу», наказу Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів)», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033, Порядку застосування стимулюючих виплат, преміювання, виплати матеріальної допомоги для вирішення соціально – побутових питань керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації та їх заступникам, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 23 листопада 2016 року № 133-ка, враховуючи наявну економію фонду оплати праці по структурних підрозділах райдержадміністрації:

1. Преміювати за грудень 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи, в межах фонду оплати праці за фактично відпрацьований час:
  - Крилика Юрія Олександровича – начальника відділу економіки райдержадміністрації, у розмірі 15,5 % посадового окладу;
  - Оліянчука Михайла Васильовича – завідувача сектору житлово – комунального управління та інфраструктури райдержадміністрації, у розмірі 28,5 % посадового фонду;
  - Дворського Василя Михайловича – начальника відділу культури і туризму райдержадміністрації, у розмірі 21,5 % посадового окладу;
  - Березюк Олесю Вікторівну – адміністратора відділу з питань надання адміністративних послуг райдержадміністрації, у розмірі 34,5 % посадового окладу;
  - Ткач Світлану Пантелеймонівну – адміністратора відділу з питань надання адміністративних послуг райдержадміністрації, у розмірі 25 % посадового окладу;
  - Загалила Володимира Ілліча – завідувача сектору з питань цивільного захисту, оборонної роботи та взаємодії з правоохоронними органами райдержадміністрації, у розмірі 16,5 % посадового окладу;
  - Лук'янову Тетяну Володимирівну – начальника служби у справах дітей райдержадміністрації, у розмірі 15,5 % посадового окладу;
  - Діденко Оксану Євгенівну – начальника архівного відділу райдержадміністрації, у розмірі 15 % посадового окладу;
  - Горбату Аліну Василівну – завідувача сектору з питань сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, у розмірі 21 % посадового окладу;
  - Балухатого Олександра Борисовича – завідувача сектору з питань державної реєстрації райдержадміністрації, у розмірі 15,5 % посадового окладу;
2. Преміювати за 4 квартал 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи, в межах фонду оплати праці за фактично відпрацьований час Штогрин

635000



Тамару Володимирівну – начальника відділу з питань надання адміністративних послуг райдержадміністрації, у розмірі 26,5 % посадового окладу.

3. Відділу бухгалтерського обліку та фінансової звітності апарату райдержадміністрації (Боднар І. І.) виплату провести у межах затвердженого фонду оплати праці при умові забезпечення проведення всіх обов'язкових виплат працівникам і недопущенні виникнення кредиторської заборгованості по оплаті праці.

Голова районної  
державної адміністрації



Л. ЛОБАНЬ





УКРАЇНА  
ТРОСТЯНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

22 грудня 2016 р.

№ 156-к

Про преміювання

Відповідно до Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 268 «Про умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України у 2016 році», наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 жовтня 1996 р. за № 593/1618, наказу Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів)», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033, Положення про преміювання керівництва райдержадміністрації та працівників її апарату, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 23 листопада 2016 року № 132-ка, враховуючи наявну економію фонду оплати праці по апарату райдержадміністрації:

1. Преміювати за грудень 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи, в межах фонду оплати праці за фактично відпрацьований час:

- Боднара Ігоря Івановича – провідного спеціаліста відділу бухгалтерського обліку та фінансової звітності апарату райдержадміністрації, у розмірі 31 % посадового окладу;

- Голибороду Івана Васильовича – провідного спеціаліста з мобілізаційної роботи апарату райдержадміністрації, у розмірі 61,5 % посадового фонду;

- Голоченко Володимира Сергійовича – головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції апарату райдержадміністрації, у розмірі 28,5 % посадового окладу;

- Дністрянську Людмилу Андріївну – начальника відділу організаційної, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації, у розмірі 36,5 % посадового окладу;

- Загодиренко Юлію Петрівну – головного спеціаліста сектору управління персоналу апарату райдержадміністрації, у розмірі 27 % посадового окладу;

- Ковалю Анатолію Миколайовича – водія легкового автомобіля апарату райдержадміністрації, у розмірі 93 % посадового окладу;

- Кулика Валерія Володимировича – начальника відділу ведення Державного реєстру виборців апарату райдержадміністрації, у розмірі 18 % посадового окладу;

- Майстренко Оксану Андріївну – головного спеціаліста загального відділу апарату райдержадміністрації, у розмірі 27 % посадового окладу;

823006



- Мартошенко Тетяну Миколаївну – головного спеціаліста відділу організаційної, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації, у розмірі 25,5 % посадового окладу;

- Повидало Оксану Василівну – головного спеціаліста відділу організаційної, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації, у розмірі 40 % посадового окладу;

- Поташного Ярослава Валерійовича – головного спеціаліста відділу ведення Державного реєстру виборців апарату райдержадміністрації, у розмірі 43,5 % посадового окладу;

- Пріщенко Валентину Іванівну – секретаря керівника райдержадміністрації, у розмірі 112 % посадового окладу;

- Руснак Галину Василівну – прибиральницю службових приміщень апарату райдержадміністрації, у розмірі 92,8 % посадового окладу;

- Скапровську Наталію Олексіївну – завідувача сектору управління персоналу апарату райдержадміністрації, у розмірі 30 % посадового окладу;

- Сокур Олесю Михайлівну – начальника загального відділу апарату райдержадміністрації, у розмірі 20 % посадового окладу;

- Сплавську Дар'ю Миколаївну – провідного спеціаліста відділу ведення Державного реєстру виборців апарату райдержадміністрації, у розмірі 50 % посадового окладу;

- Ткач Альону Валеріївну – провідного спеціаліста загального відділу апарату райдержадміністрації, у розмірі 42,5 % посадового окладу;

- Черепяху Людмилу Дмитрівну – головного спеціаліста загального відділу апарату райдержадміністрації, у розмірі 40 % посадового окладу.

2. Преміювати за 4 квартал 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи, в межах фонду оплати праці за фактично відпрацьований час Лавренчук Анну Володимирівну – спеціаліста відділу організаційної, інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації, у розмірі 59,5 % посадового окладу.

3. Відділу бухгалтерського обліку та фінансової звітності апарату райдержадміністрації (Боднар І. І.) виплату провести у межах затвердженого фонду оплати праці при умові забезпечення проведення всіх обов'язкових виплат працівникам і недопущенні виникнення кредиторської заборгованості по оплаті праці.

Голова районної  
державної адміністрації



Л. ЛОБАНЬ





УКРАЇНА  
ТРОСТЯНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

22 грудня 2016 р.

№ 155-к

Про преміювання

Відповідно до Закону України «Про державну службу», Порядку застосування стимулюючих виплат, преміювання, виплати матеріальної допомоги для вирішення соціально – побутових питань керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації та їх заступникам, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 23 листопада 2016 року № 133- ка, враховуючи лист управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації від 21.12.2016 року № 03-1/2846 «Про надання дозволу на преміювання»:

Преміювати за грудень 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи НАУМЕНКО Таїсію Іванівну – начальника управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації у розмірі 80 відсотків посадового окладу, ГОНТАР Олену Павлівну – заступника начальника, начальника відділу соціальних виплат та житлових субсидій управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації розмірі 40 відсотків посадового фонду, в межах фонду оплати праці за фактично відпрацьований час.

Голова районної  
державної адміністрації



Л. ЛОБАНЬ

Заставник Р.О.

Скандорська Н.О.

Роднар І.І.

050223





УКРАЇНА  
ТРОСТЯНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

21 грудня 2016 р.

№ 154-к

Про преміювання

Відповідно до Закону України «Про державну службу», Порядку застосування стимулюючих виплат, преміювання, виплати матеріальної допомоги для вирішення соціально – побутових питань керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації та їх заступникам, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 23 листопада 2016 року № 133-ка, враховуючи лист фінансового управління райдержадміністрації від 20.12.2016 року № 03-32/592 «Про преміювання»:

Преміювати за грудень 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи САНДУЛЯК Ларису Григорівну – начальника фінансового управління райдержадміністрації у розмірі 110 відсотків посадового окладу, ХРИПЛИВУ Галину Григорівну – заступника начальника бюджетного відділу фінансового управління у розмірі 130 відсотків посадового фонду, в межах фонду оплати праці за фактично відпрацьований час.

Голова районної  
державної адміністрації



Л. ЛОБАНЬ

(підпис)

(підпис)

(підпис)

(підпис)

885000





УКРАЇНА  
ТРОСТЯНЕЦЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

13 грудня 2016 р.

№ 148-к

Про преміювання

Відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу», Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 289 (із змінами), Порядку застосування стимулюючих виплат, преміювання, виплати матеріальної допомоги для вирішення соціально – побутових питань керівникам структурних підрозділів райдержадміністрації та їх заступникам, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 23 листопада 2016 року № 133- ка, враховуючи лист управління агропромислового розвитку райдержадміністрації від 15.12.2016 року «Про преміювання» та висновок фінансового управління райдержадміністрації від 16.12.2016 року № 03-32/585:

Преміювати ЦИМБАЛЮКА Миколу Івановича, начальника управління агропромислового розвитку райдержадміністрації за грудень 2016 року відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи у розмірі 42,5 відсотків посадового окладу в межах економії фонду оплати праці за фактично відпрацьований час.

Голова районної  
державної адміністрації



Л. ЛОБАНЬ