



УКРАЇНА

**НАКАЗ ДИРЕКТОРА  
ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
“Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів  
державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств,  
установ та організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації”**

від "02" червня 2016 року

№ 06

м.Кіровоград

Про преміювання за підсумками  
роботи у квітні 2016 року

Відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 31 травня 2016 року №120-к “Про преміювання керівників та заступників керівників деяких структурних підрозділів облдержадміністрації за підсумками роботи у квітні 2016 року”, Положення про матеріальне стимулювання працівників Центру, затвердженого 10 червня 2013 року,

**НАКАЗУЮ:**

1. Преміювати працівників Центру за сумлінне та якісне виконання своїх посадових обов'язків, професіоналізм, відсутність порушень виконавчої та трудової дисципліни та особистий вклад у загальні результати роботи у відсотках до посадового окладу за фактично відпрацьований час у розмірі:

50% - начальника навчально-методичного відділу Центру Тимофієва В.Г.;

30% - працівників Центру: завідувача кабінету інноваційних технологій Андрейченка А.М., головного бухгалтера Боровську С.І., бібліотекаря Белан В.І., методиста навчально-методичного відділу Бондаренко К.І., завідувача кафедри державного управління Дмитренко Т.Т., психолога Зінченка О.В., завідувача лабораторії менеджменту та моніторингу Резніченко Н.О., методиста навчально-методичного відділу Сікораку Л.О., методиста навчально-методичного відділу Стащенко Н.І., завідувача канцелярії Центру Туз С.В. та методиста навчально-організаційного відділу Котяш Л.В.

2. Головному бухгалтеру Центру Боровській С.І. здійснити нарахування та виплату премії працівникам відповідно до пункту 1 наказу в межах наявних коштів на оплату праці Центру.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Центру

С.ЗЕЛІНСЬКИЙ