



**НАКАЗ ДИРЕКТОРА  
ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
“Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів  
державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств,  
установ та організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації”**

від "22" травня 2017 року

№ 09

м.Кропивницький

Про преміювання  
за результатами роботи

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” та положення про матеріальне стимулювання працівників державного навчального закладу “Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації” від 20 січня 2017 року,

**НАКАЗУЮ:**

1. За результатами роботи у квітні 2017 року преміювати працівників Центру:

Андрейченка А.М., завідувача кабінету інноваційних технологій, у розмірі 50% посадового окладу;

Белан В.І., бібліотекаря, у розмірі 50% посадового окладу;

Бондаренко К.І., методиста навчально-методичного відділу, у розмірі 50% посадового окладу;

Гуртову Л.Б., прибиральницю, у розмірі 50% посадового окладу;

Дмитренко Т.Т., завідувача кафедри державного управління, у розмірі 50% посадового окладу;

Зінченка О.В., психолога лабораторії менеджменту та моніторингу, у розмірі 50% посадового окладу;

Котяш Л.В., методиста навчально-організаційного відділу, у розмірі 50% посадового окладу;

Резніченко Н.О., завідувача лабораторії менеджменту та моніторингу, у розмірі 50% посадового окладу;

Сікораку Л.О., методиста навчально-методичного відділу, у розмірі 50% посадового окладу;

Скороход Н. М., завідувача навчально-методичного відділу, у розмірі 50% посадового окладу;

Стащенко Н.І., методиста навчально-методичного відділу, у розмірі 50% посадового окладу;

Тимофієва В. Г., завідувача навчально-методичного відділу, у розмірі 50% посадового окладу;

Туз С. В., завідувача канцелярією, у розмірі 50% посадового окладу.

2. Головному бухгалтеру Центру Боровській С. І. здійснити нарахування премії у межах асигнувань на оплату праці у травні 2017 року.

3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

**В.о. директора Центру**



**С. ВОРОНА**