



У К Р А Ї Н А
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Рум'янцева, 16 м. Краматорськ, 84333
тел. +38 (0626) 42-03-37, E-mail: soc.d@dn.gov.ua

17.01.2018 № ВХ. 4/01-15 П.ІН
на № _____ від _____

Бобул Іво
ел.адреса: foi+request-29873
-17fdb0db@dostup.pravda.com.ua

Шановний Бобул Іво!

За дорученням Донецької облдержадміністрації Департаментом соціального захисту населення розглянуто Ваш запит від 10.01.2018 до Секретаріату Кабінету Міністрів України на отримання публічної інформації щодо преміювання кожного працівника органів влади в Україні в 2014-2017 роках. На підставі норм чинного законодавства та в межах повноважень повідомляємо наступне.

Відповідно до вимог ст.19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно із ст. 2 Закону України «Про оплату праці» (від 24.03.1995 № 108/95-ВР) (далі – Закон № 108/95-ВР) премія входить до структури заробітної плати працівників. Відповідно до ст.31 Закону № 108/95-ВР відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника, при цьому це є спеціальний Закон, що регулює правовідносини з питань оплати праці.

Крім того, нормами ст.10 Закону № 2939-VI визначено доступ до інформації про особу, а саме: кожна особа має право знати у період збирання інформації, але до початку її використання, які відомості про неї та з якою метою збираються, як, ким і з якою метою вони використовуються, передаються чи поширюються, крім випадків, встановлених законом; на ознайомлення за рішенням суду з інформацією про інших осіб, якщо це необхідно для реалізації та захисту прав та законних інтересів. Обсяг інформації про особу, що збирається, зберігається і використовується розпорядниками інформації, має бути максимально обмеженим і використовуватися лише з метою та у спосіб, визначений законом. Розпорядники інформації, які володіють інформацією про особу, зобов'язані: надавати її безперешкодно і безкоштовно на вимогу осіб, яких вона стосується,

крім випадків, передбачених законом; використовувати її лише з метою та у спосіб, визначений законом; вживати заходів щодо унеможливлення несанкціонованого доступу до неї інших осіб; тощо.

Згідно зі ст.14 Закону України від 01.06.2010 № 2297-VI «Про захист персональних даних» поширення персональних даних без згоди суб'єкта персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише (якщо це необхідно) в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Статтею 16 Закону № 2297-VI визначено, що порядок доступу до персональних даних третіх осіб визначається умовами згоди суб'єкта персональних даних, наданої володільцю персональних даних на обробку цих даних, або відповідно до вимог закону. Порядок доступу третіх осіб до персональних даних, які знаходяться у володінні розпорядника публічної інформації, визначається Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Одночасно повідомляємо, доходи працівників Департаменту за 2016 рік внесені до Єдиного державного реєстру декларацій відповідно до ст.45 Закону України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції», а за 2017 рік будуть внесені до 01.04.2018.

З огляду на вищезазначене та з метою захисту прав працівників щодо безпеки їхнього життя та здоров'я, надання інформації на Ваш запит не є можливим.

Якщо Ви не згодні з результатами розгляду Вашого запиту, то на підставі ст. 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» маєте право оскаржити його в судовому порядку.

З повагою

Директор Департаменту



О.А.Токарева