

УКРАЇНА
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ У СПРАВАХ СІМ'Ї ТА МОЛОДІ

бульвар Машинобудівників, 37, м. Краматорськ, 84313, тел. (06264) 7-02-32

E-mail: sml.d@dn.gov.ua

Веб-сайт: www.donmolod.gov.ua

18.01.2018 № 10вх.01-10/026
на № _____

Бобул Іво

Про розгляд
запиту на інформацію

Шановний Іво!

На Ваш запит, що надійшов від Секретаріату Кабінету Міністрів України від 10.01.2018 щодо преміювання кожного працівника за 2014-2017 рр. управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації за результатами розгляду повідомляє наступне.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно із Законом України «Про доступ до публічної інформації» (від 13.01.2011 № 2939-VI) (далі – Закон № 2939-VI) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом № 2939-VI (ст.1) Запит на інформацію - це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні. (ч.1 ст.19) Запит на інформацію має містити загальний опис інформації або вид, назву, реквізити чи зміст документа, щодо якого зроблено запит, якщо запитувачу це відомо.

Як зазначено у Постанові Пленуму Вищого адміністративного суду України від 29.09.2016 № 10 - визначальним для публічної інформації є те, що вона заздалегідь зафіксована будь-якими засобами та на будь-яких носіях та знаходилась у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації. Не є інформаційним запитом звернення, для відповіді на яке необхідно створити інформацію, крім випадків, коли розпорядник інформації не володіє запитуваною інформацією, але зобов'язаний нею володіти

Отже, задоволення запиту не вимагає створення нової інформації та не потребує проведення аналітичної роботи.

Згідно із ст. 2 Закону України «Про оплату праці» (від 24.03.1995 № 108/95-ВР) (далі – Закон № 108/95-ВР) премія входить до структури заробітної плати працівників. Відповідно до ст.31 Закону № 108/95-ВР відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника, при цьому це є спеціальний Закон, що регулює правовідносини з питань оплати праці.

Крім того, нормами ст. 10 Закону № 2939-VI визначено доступ до інформації про особу, а саме: кожна особа має право знати у період збирання інформації, але до початку її використання, які відомості про неї та з якою метою збираються, як, ким і з якою метою вони використовуються, передаються чи поширюються, крім випадків, встановлених законом; на ознайомлення за рішенням суду з інформацією про інших осіб, якщо це необхідно для реалізації та захисту прав та законних інтересів.

Обсяг інформації про особу, що збирається, зберігається і використовується розпорядниками інформації, має бути максимально обмеженим і використовуватися лише з метою та у спосіб, визначений законом. Розпорядники інформації, які володіють інформацією про особу, зобов'язані: надавати її безперешкодно і безкоштовно на вимогу осіб, яких вона стосується, крім випадків, передбачених законом; використовувати її лише з метою та у спосіб, визначений законом; вживати заходів щодо унеможливлення несанкціонованого доступу до неї інших осіб; тощо.

Згідно із ст. 2 Закону України «Про оплату праці» (від 24.03.1995 № 108/95-ВР) (далі – Закон № 108/95-ВР) премія входить до структури заробітної плати працівників. Відповідно до ст.31 Закону № 108/95-ВР відомості про оплату праці працівника надаються будь-яким органам чи особам лише у випадках, передбачених законодавством, або за згодою чи на вимогу працівника, при цьому це є спеціальний Закон, що регулює правовідносини з питань оплати праці.

Відповідно до статті 14 Закону України «Про захист персональних даних» (від 01.06.2010 № 2297-VI) (далі – Закон № 2297-VI) поширення персональних даних без згоди суб'єкта персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише (якщо це необхідно) в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.

Статтею 16 Закону № 2297-VI визначено, що порядок доступу до персональних даних третіх осіб визначається умовами згоди суб'єкта персональних даних, наданої володільцю персональних даних на обробку цих даних, або відповідно до вимог закону. Порядок доступу третіх осіб до персональних даних, які знаходяться у володінні розпорядника публічної інформації, визначається Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Також, зазначаємо, що відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» працівниками управління, які відповідно до ЗУ «Про запобігання корупції» зобов'язані подавати декларацію осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, доходи 2016 роки внесено до Єдиного державного реєстру декларацій, а за 2017 рік будуть внесені до 01.04.2018.

Враховуючи вищенаведене та проведення на території Донецької області антитерористичної операції, а також з метою захисту прав працівників щодо безпеки їхнього життя та здоров'я, надання інформації на Ваш запит у розумінні Закону № 2939-VI не є можливим.

У разі незгоди з результатами розгляду запиту маєте право на оскарження відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

З повагою
Голова комісії з припинення
управління у справах сім'ї та молоді
облдержадміністрації



І.А.Кузьменко