



УКРАЇНА
ЖМЕРИНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

Фінансове управління

вул. Центральна, 7, м. Жмеринка, Вінницька обл., 23100, тел. (04332) 2-13-18

22.01.2018 р. № 04-26/ ~~75~~

Районній державній адміністрації

Фінансове управління Жмеринської райдержадміністрації на виконання запиту повідомляє про преміювання працівників фінансового управління за 2014-2017 роки, а саме:

За січень 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідує наступних працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера;

Головного спеціаліста відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів

у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За лютий 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідує наступних працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера;

у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За березень 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідує наступних працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера;

у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За квітень 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідує наступних працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера;

у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За травень 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера; у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За червень 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера; у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За II квартал 2014 року начальника фінансового управління у розмірі 30 % посадового окладу за фактично відпрацьований час;

За липень 2014 року у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера; у розмірі 20% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За серпень 2014 року у розмірі 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера; у розмірі 10% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За вересень 2014 року у розмірі 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера; у розмірі 10% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

За III квартал 2014 року начальника фінансового управління у розмірі 25 % посадового окладу за фактично відпрацьований час;

За грудень 2015 року начальника управління - у розмірі 18% посадового окладу за фактично відпрацьований час

у розмірі 100% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера; у розмірі 45% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

- За січень 2016 року у розмірі 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників: заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів та начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера

- За лютий 2016 року у розмірі 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів ;

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера;

у розмірі 10% посадового окладу за фактично відпрацьований час іншим працівникам управління.

- за 4 квартал 2016 року за якісне та своєчасне виконання доручень та завдань, стан дотримання виконавської дисципліни у розмірі 135% посадового окладу за фактично відпрацьований час;

- за I квартал 2017 року у розмірі 10% посадового окладу за фактично відпрацьований час.

- за 2 квартал 2017 року у розмірі 20 % посадового окладу за фактично відпрацьований час.

- Преміювати за 3 квартал 2017 року у розмірі 50 % посадового окладу за фактично відпрацьований час

- за 4 квартал 2017 року у розмірі 50 % посадового окладу за фактично відпрацьований час начальника фінансового управління

1.2 У розмірі 95 % посадового окладу за фактично відпрацьований час слідуєчих працівників управління:

Заступника начальника – начальника відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів

Начальника фінансово – господарського відділу – головного бухгалтера

Головного спеціаліста відділу бюджетної політики, прогнозування та аналізу доходів

1.3 У розмірі 80 % посадового окладу за фактично відпрацьований час інших працівників управління:

Начальник фінансового управління

В.А.Гамарник